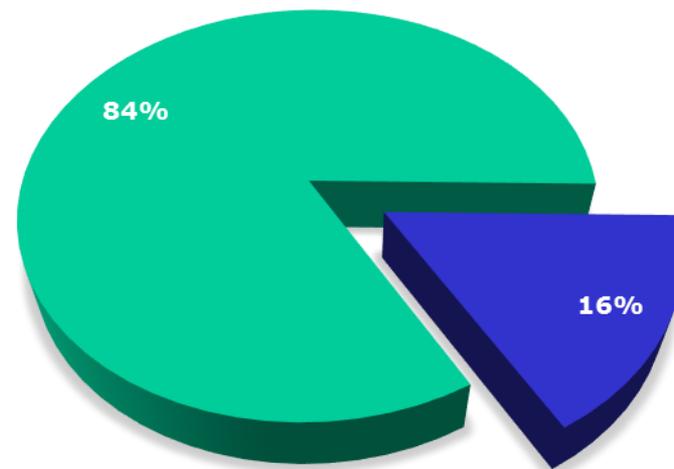


# **„Die aktuelle Situation der Volontäre“**

**Fragebogenstudie des AK Volontariat 2013**

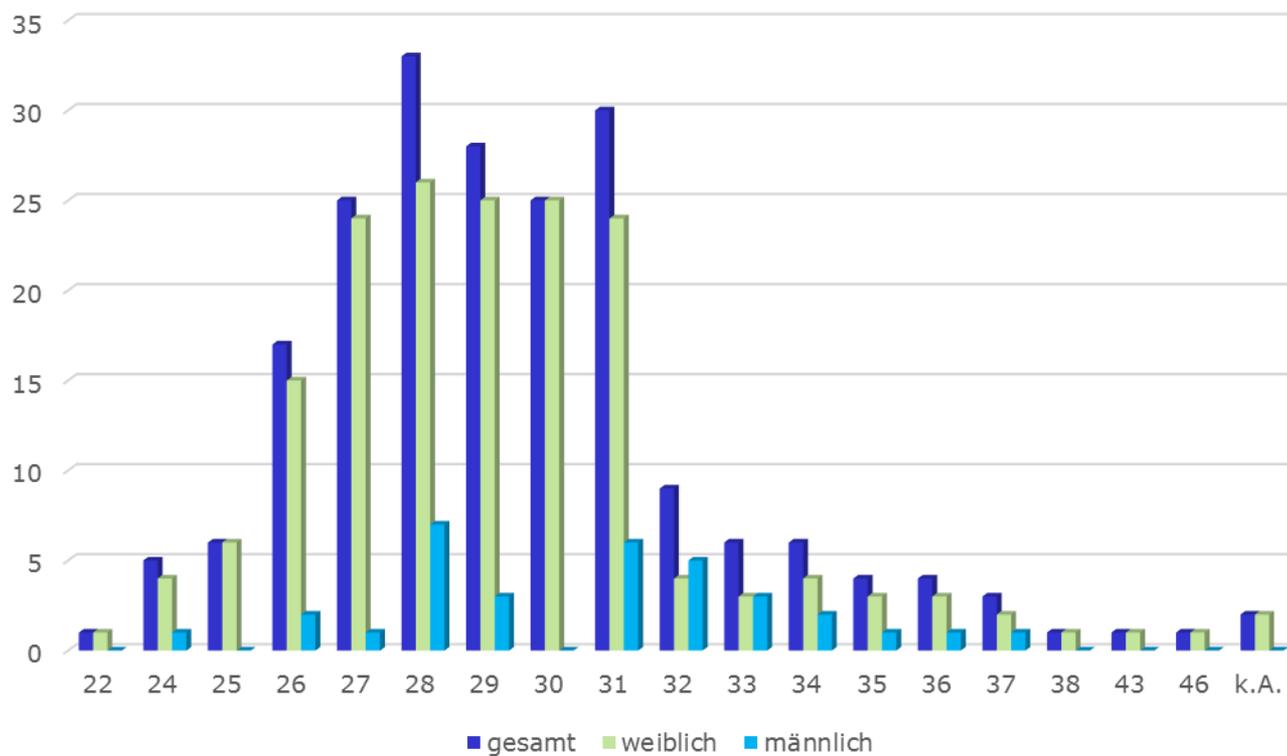
- Anzahl eingegangener Fragebögen: 207  
(bis dato größte Stichprobe)

## Geschlecht



■ weiblich (173) ■ männlich (34)

## Altersstruktur



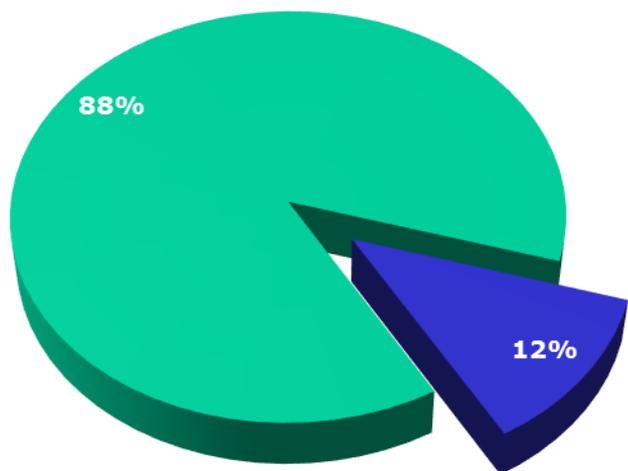
Altersdurchschnitt gesamt:  
**29,4 Jahre**

Altersdurchschnitt weiblich:  
29,3 Jahre

Altersdurchschnitt männlich:  
30,9 Jahre

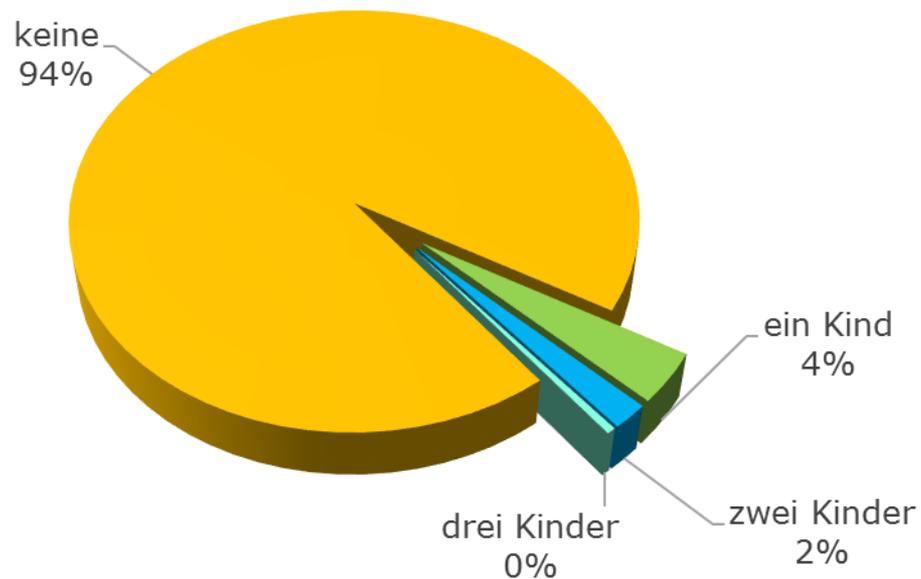
→Volontärinnen sind im  
Durchschnitt 1,6 Jahre jünger  
als ihre männlichen Kollegen

## Familienstand



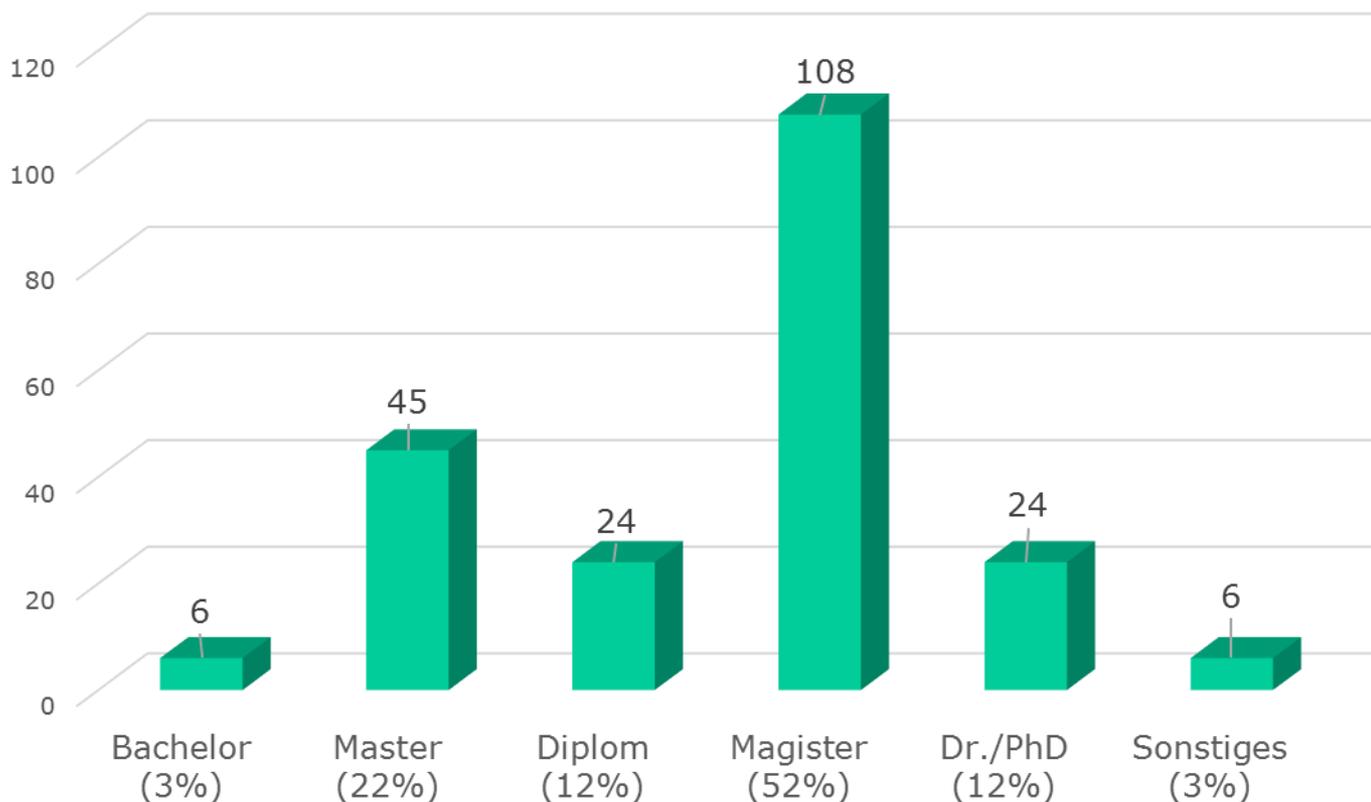
■ ledig (182) ■ verheiratet (25)

## Anzahl Kinder



■ keine (194) ■ ein Kind (8) ■ zwei Kinder (4) ■ drei Kinder (1)

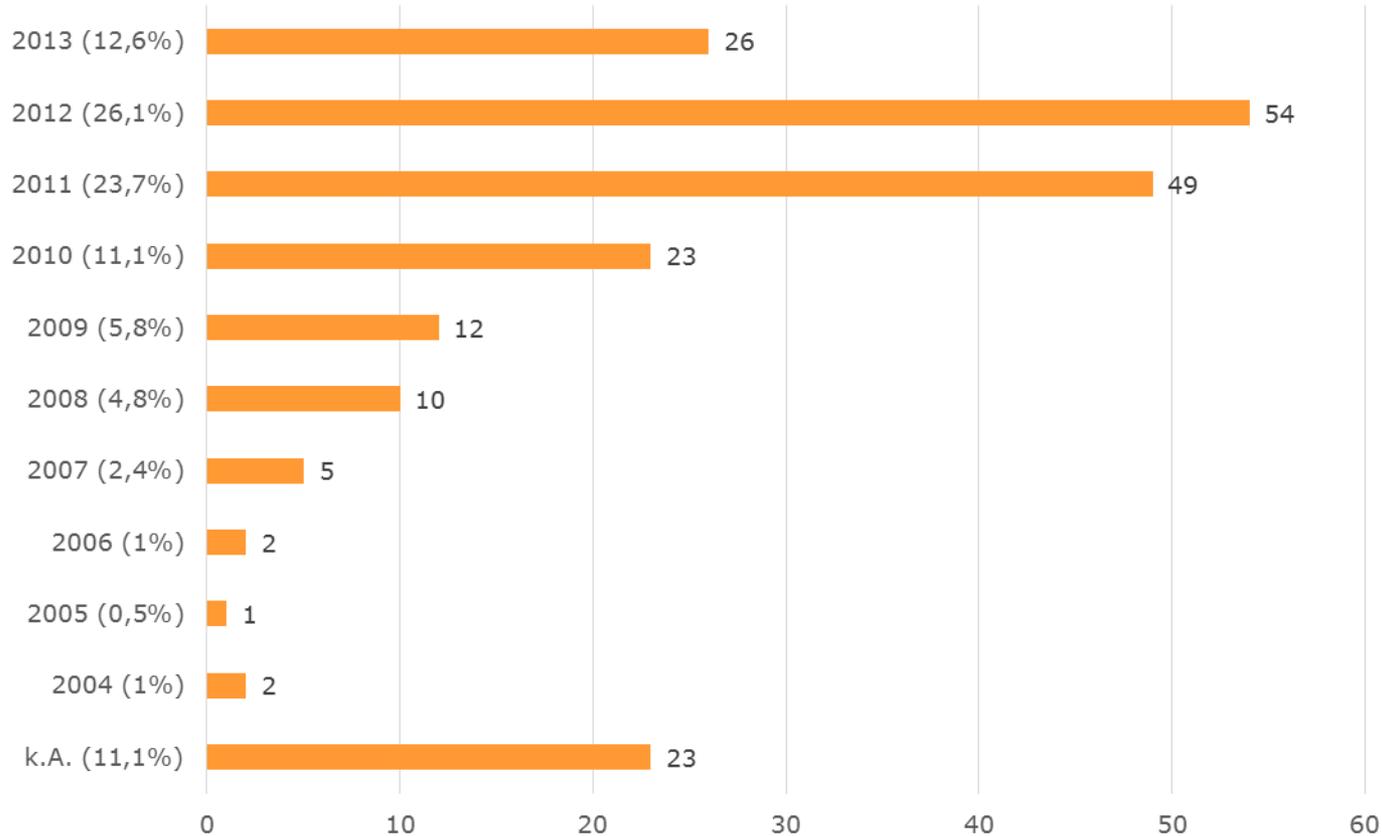
## Höchster akademischer Grad



- Die Magisterstudiengänge sind immer noch sehr stark vertreten
- Bachelor haben kaum Chancen auf ein Volontariat

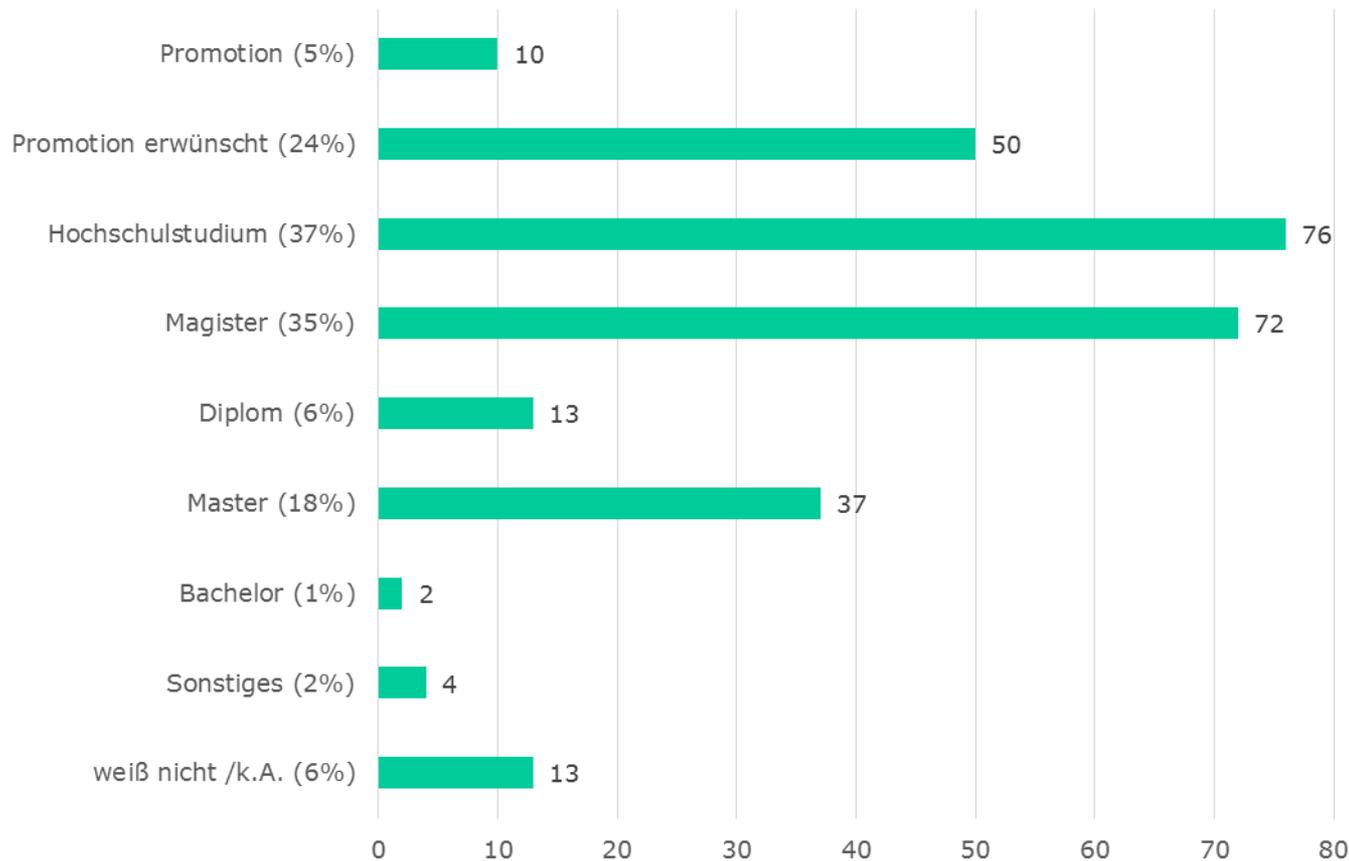
Die %-Werte beziehen sich auf die Gesamtzahl der Befragten, die diese Angabe machten. Der Überhang ergibt sich aus Mehrfachnennungen.

## Abschlussjahrgang



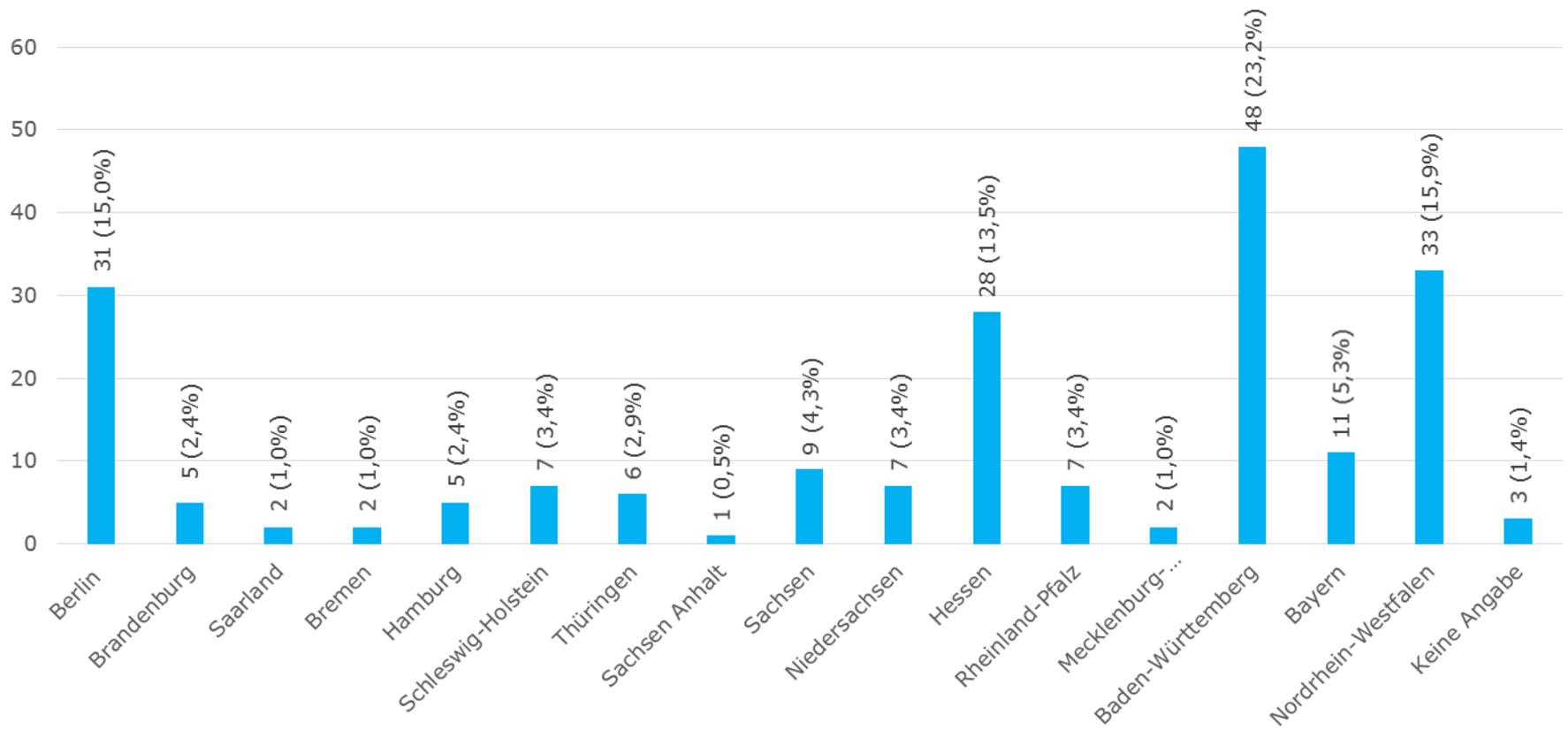
- Über 60% haben ihren Abschluss innerhalb der zwei Jahre vor ihrem Volontariat gemacht

## Vorausgesetzter Abschluss laut Ausschreibung

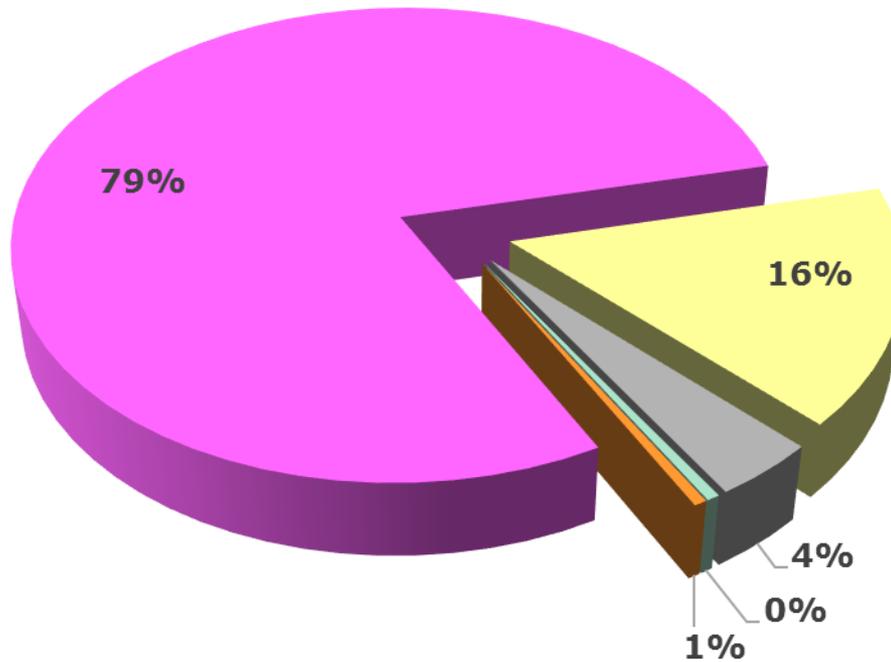


Die %-Werte beziehen sich auf die Gesamtzahl der Befragten, die diese Angabe machten. Der Überhang ergibt sich aus Mehrfachnennungen.

## Bundesland

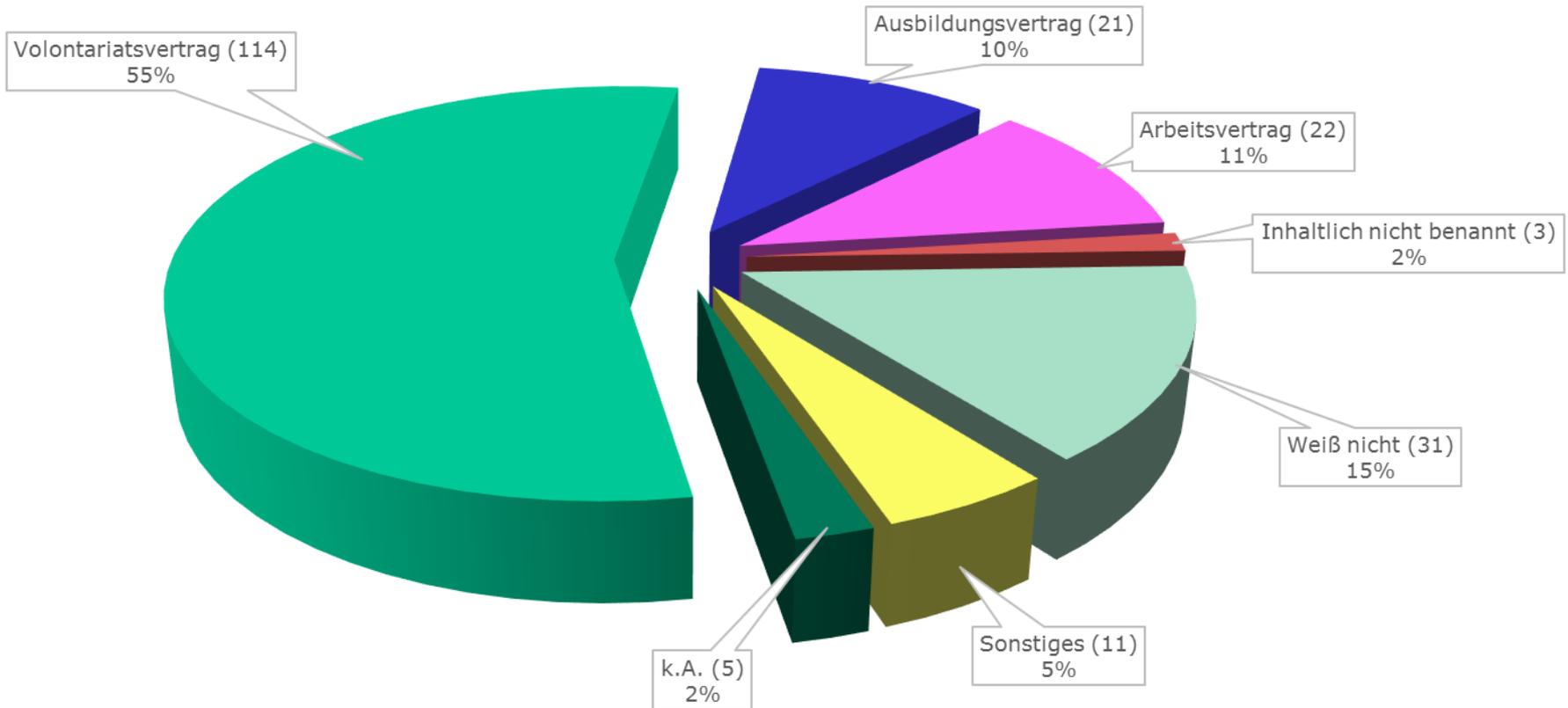


## Dauer des Volontariats

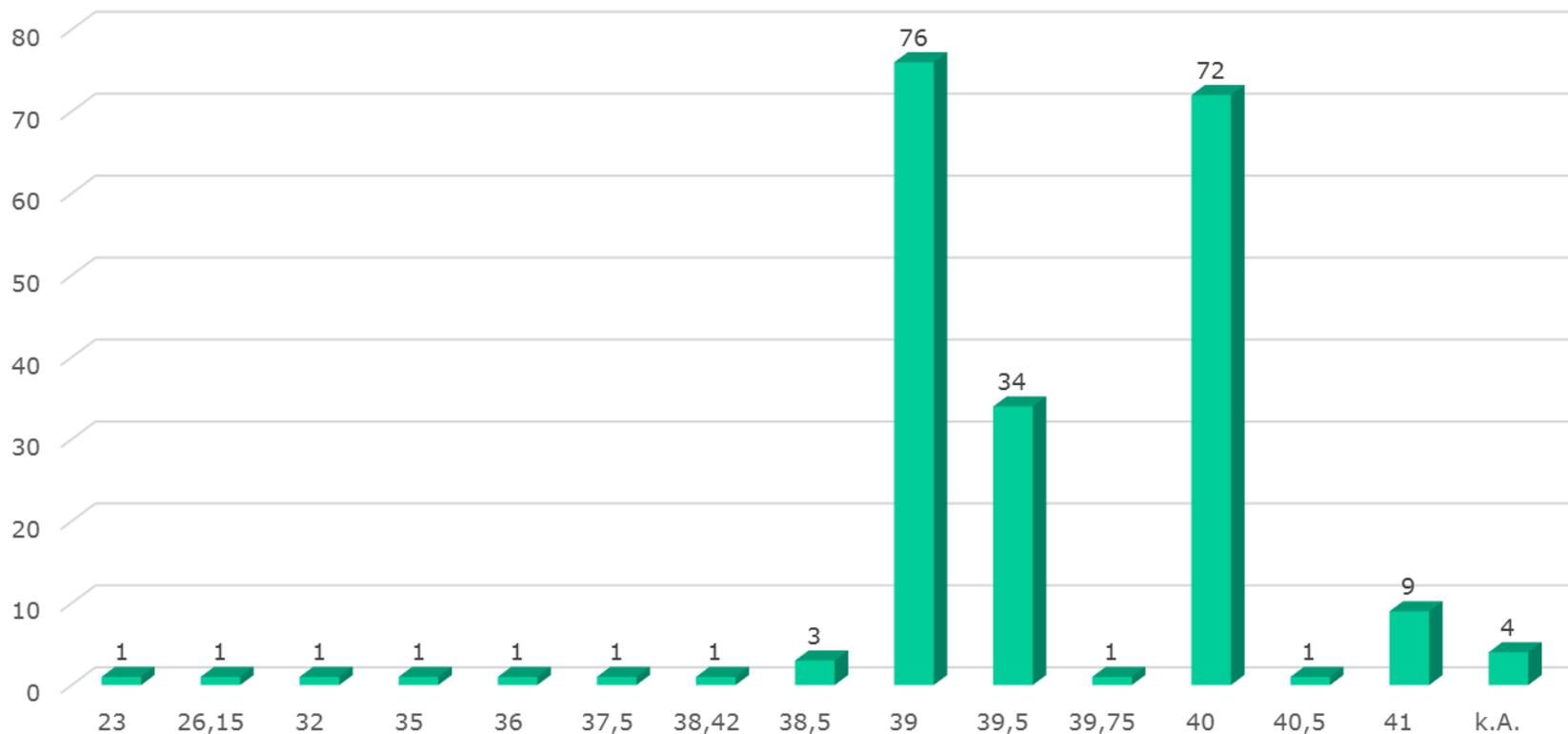


1 Jahr (1) 2 Jahre (164) 1 und 1 Jahr (33) Sonstiges (8) k.A. (1)

## Benennung des Volontariats laut Vertrag

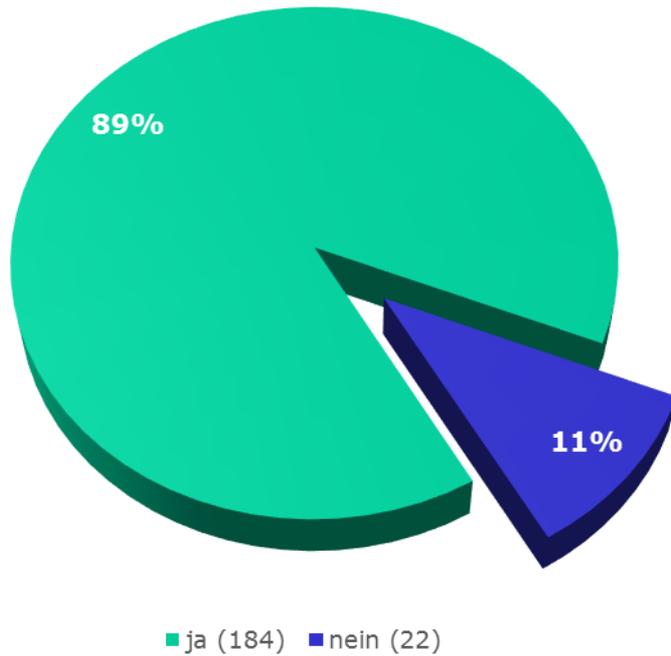


## Reguläre wöchentliche Arbeitszeit (h)

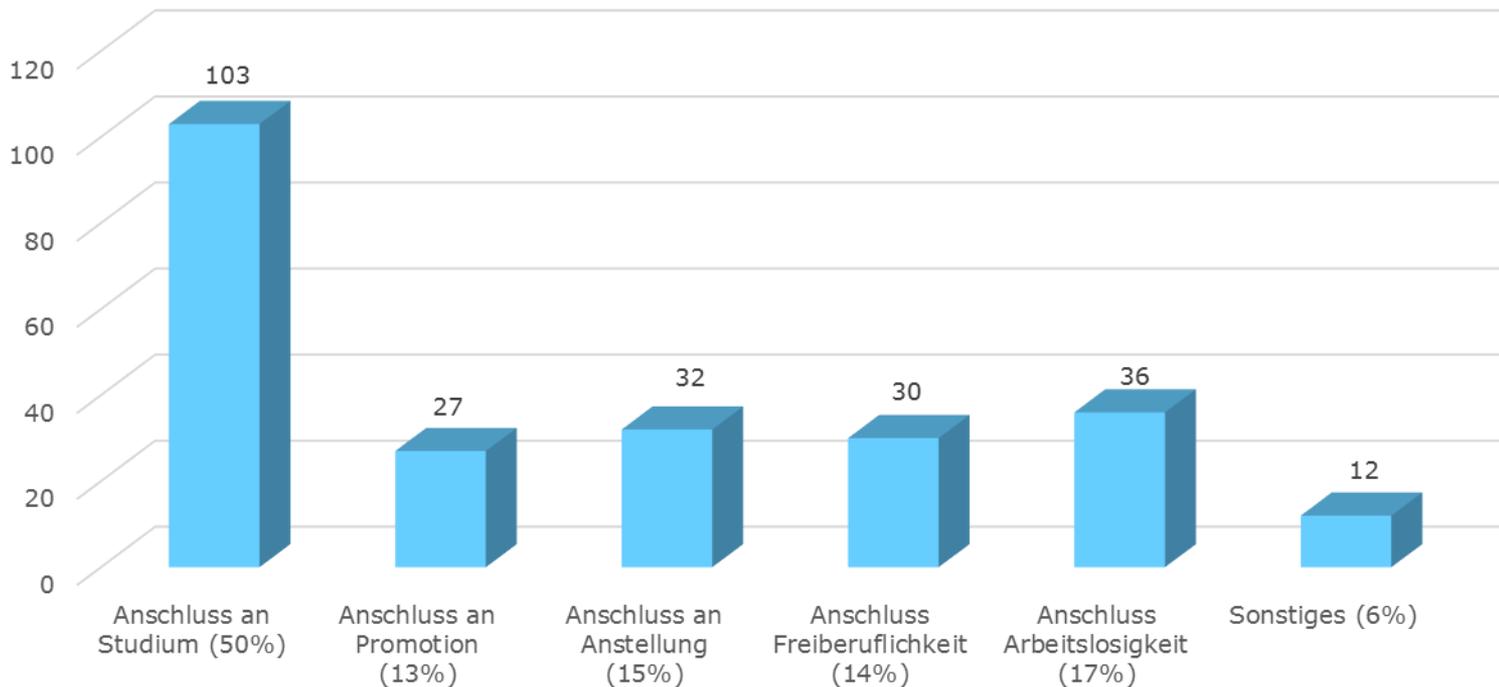


Fast 90% der Volontär\_innen haben eine reguläre Arbeitszeit von 39 bis 40 Stunden pro Woche

## Haben Sie vor dem Volontariat bereits praktische Erfahrungen im jetzigen Beschäftigungsfeld gesammelt?

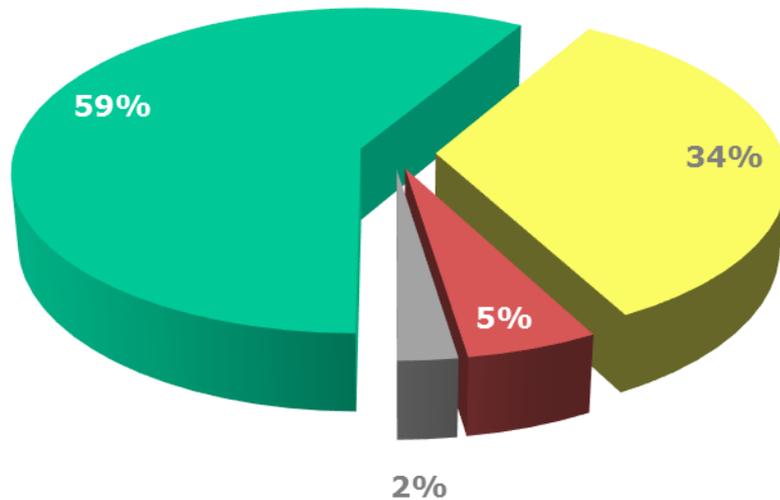


## An welcher Stelle Ihrer beruflichen Biographie steht Ihr jetziges Volontariat?



Die %-Werte beziehen sich auf die Gesamtzahl der Befragten, die diese Angabe machten. Der Überhang ergibt sich aus Mehrfachnennungen.

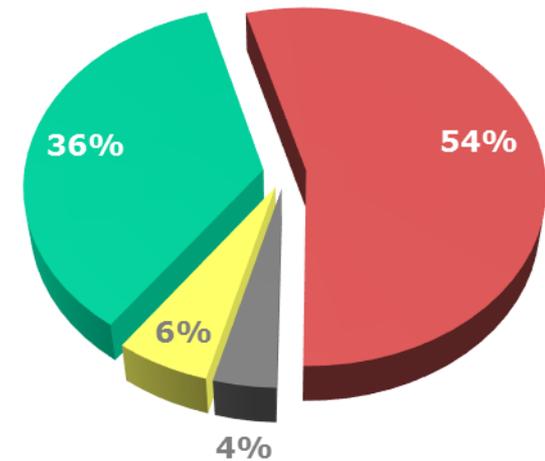
## Durchschnittliche Anzahl von Überstunden pro Monat



■ 10h und weniger (121)  
■ 21h und mehr (11)

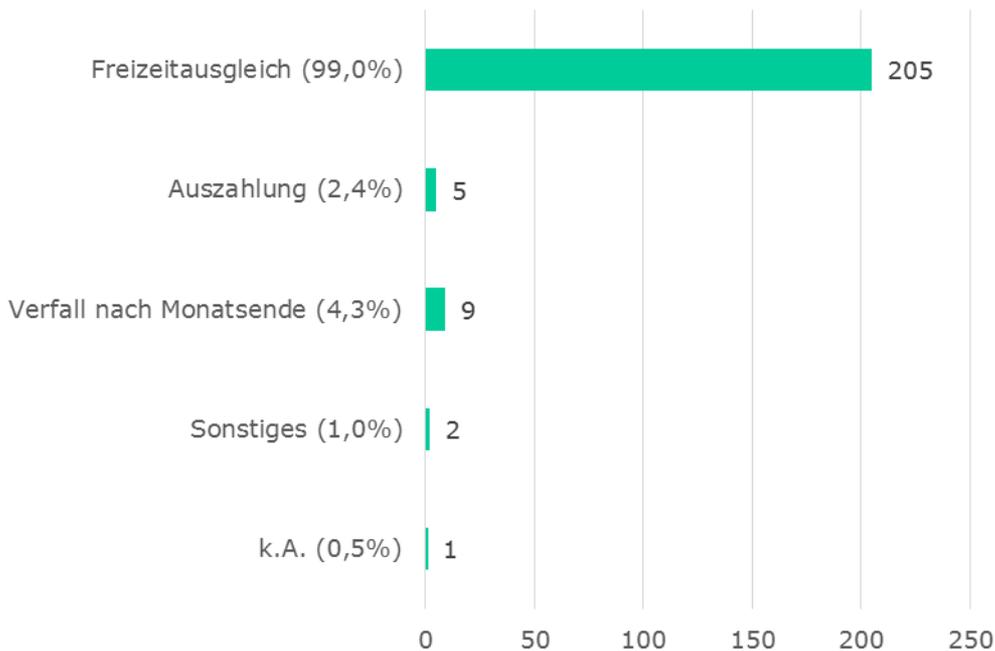
■ 11-20h (70)  
■ k.A./ungültig (5)

## Wann sind Überstunden zu leisten?



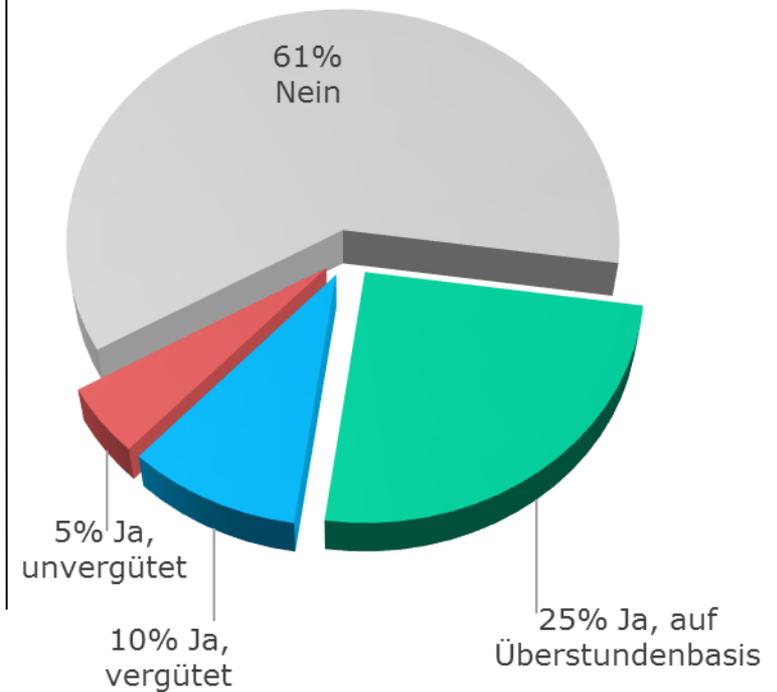
■ am Wochenende / Feiertag (12) ■ wochentags (74)  
■ beides (113) ■ k.A. (8)

## Überstundenbehandlung

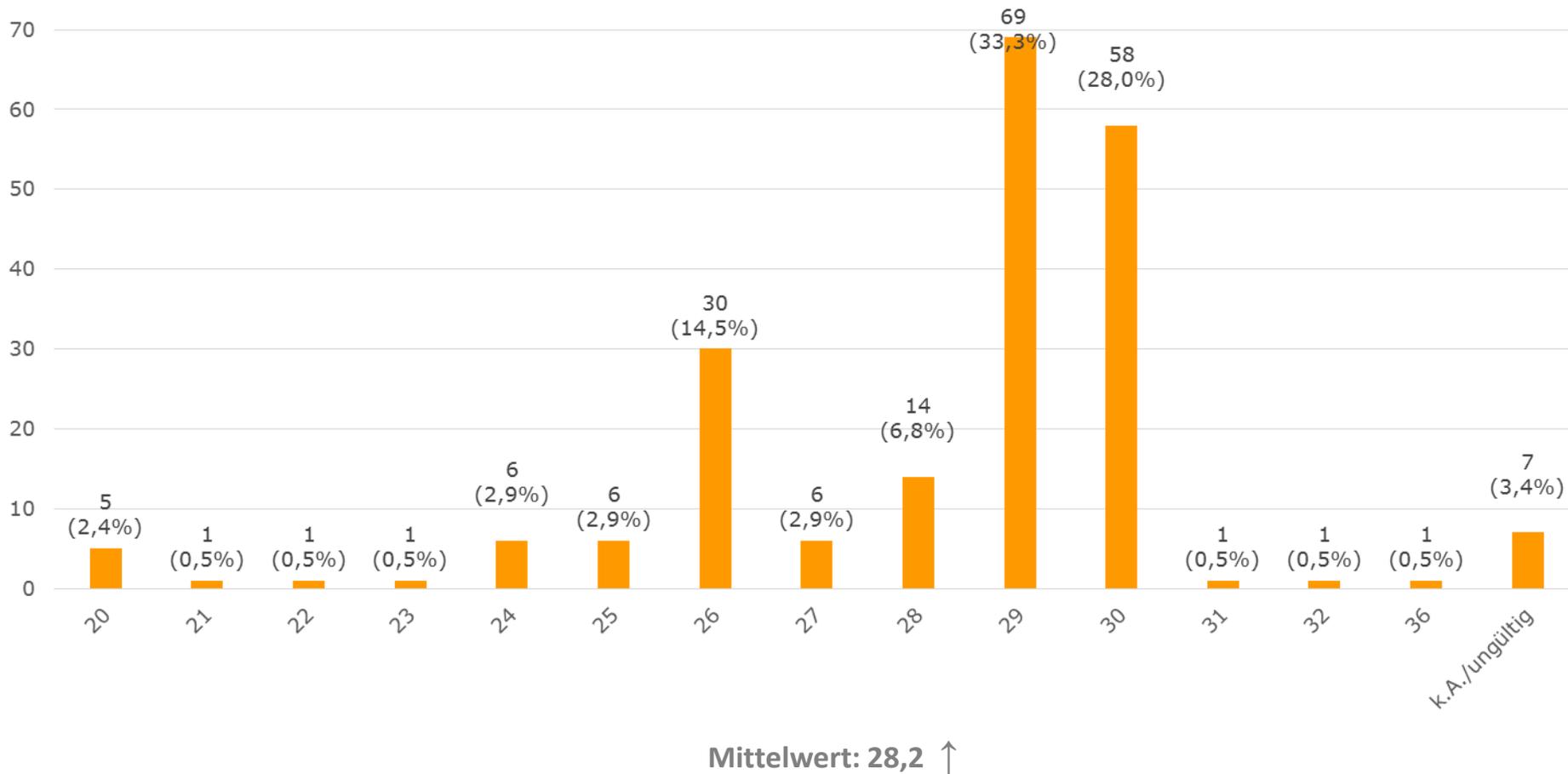


Die %-Werte beziehen sich auf die Gesamtzahl der Befragten, die diese Angabe machten. Der Überhang ergibt sich aus Mehrfachnennungen.

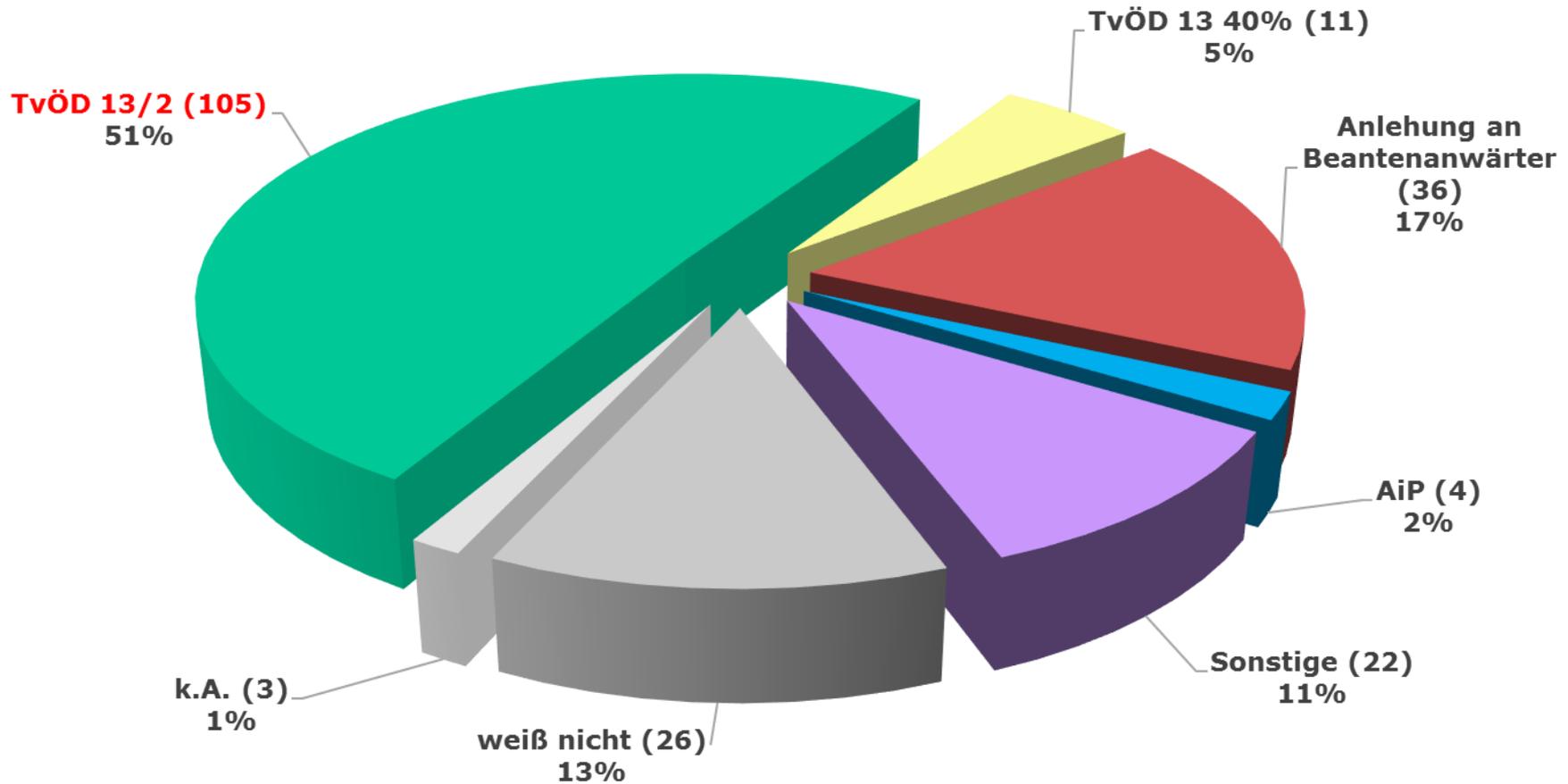
## Führen Sie außerhalb der Arbeitszeit Führungen im Haus durch?



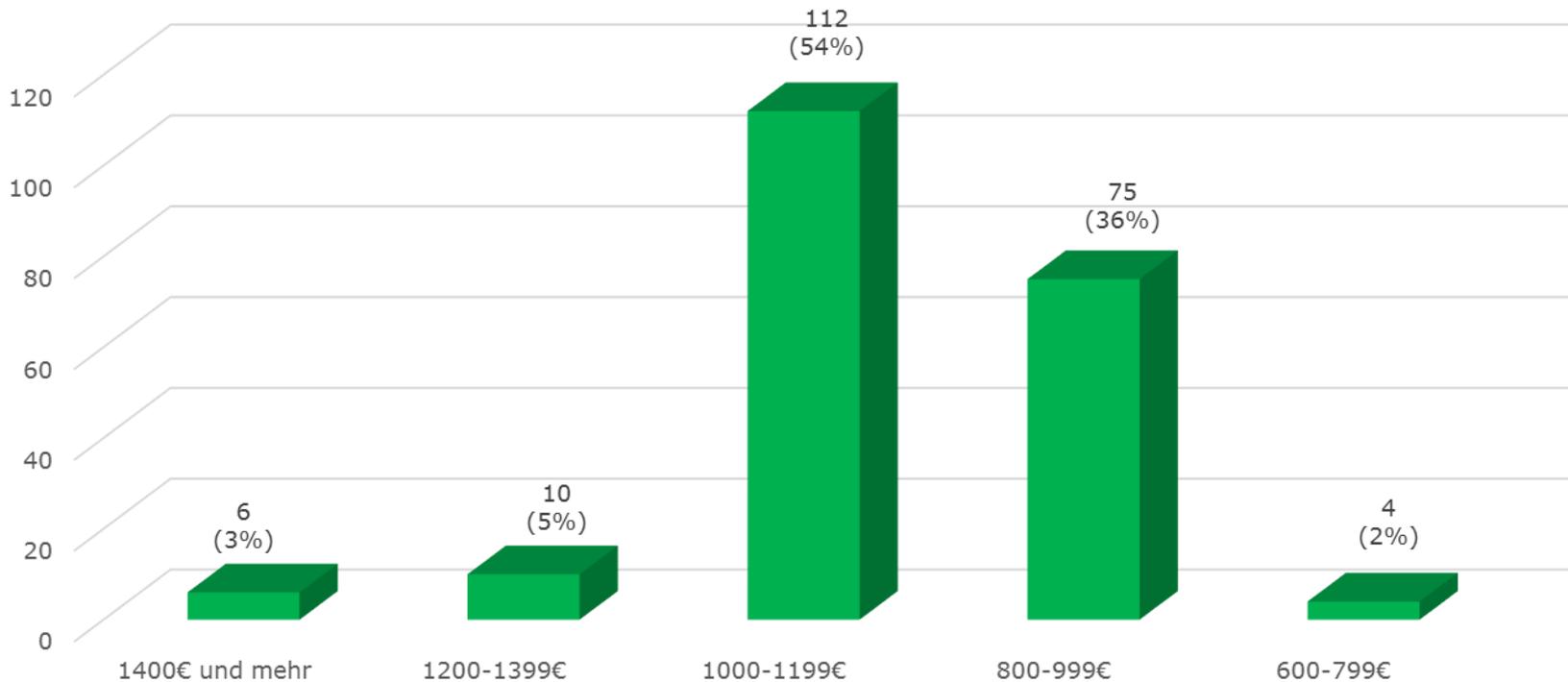
## Anzahl Urlaubstage



## Bemessungsgrundlage der Vergütung



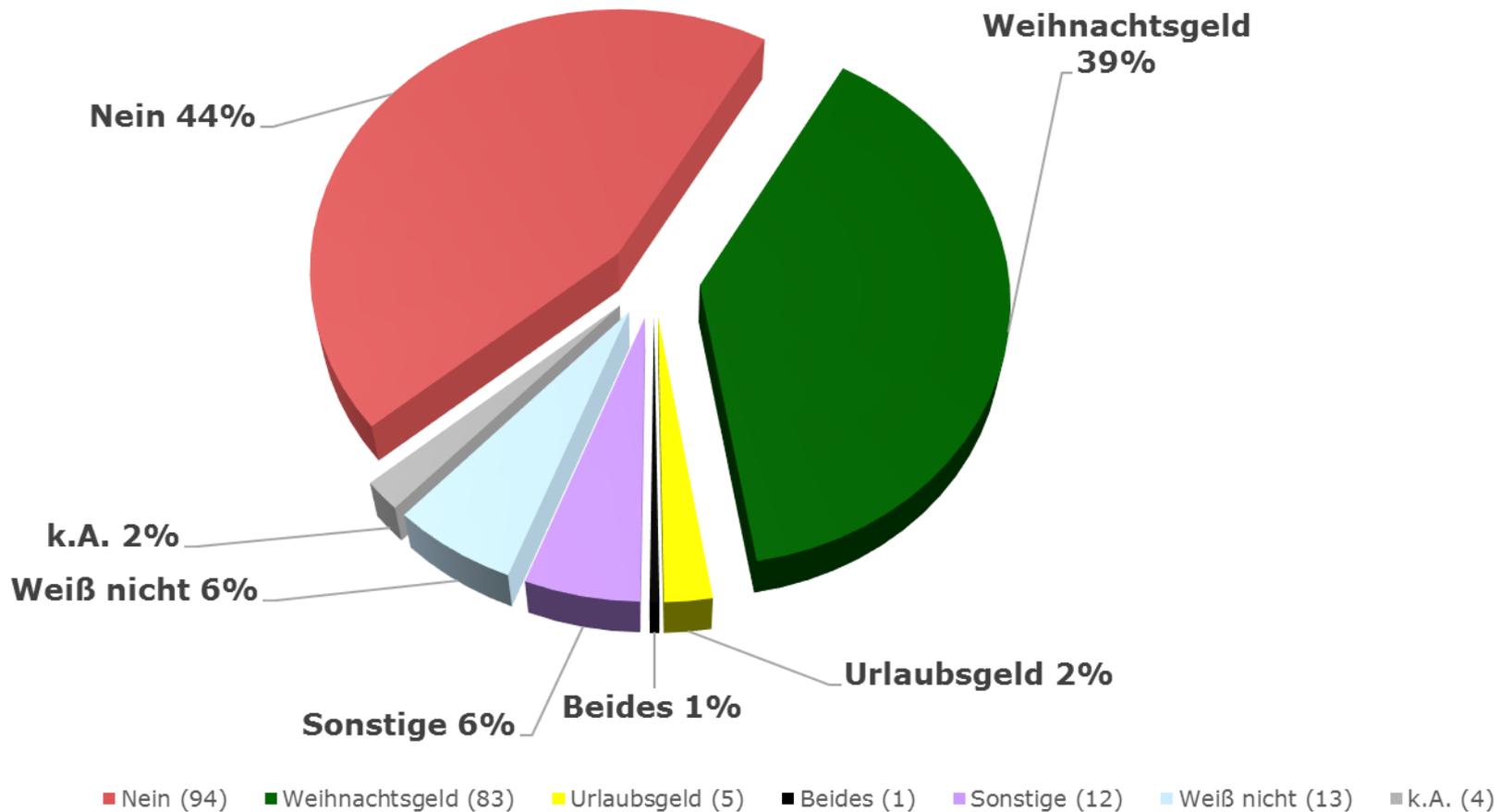
## Netto Monatsgehalt



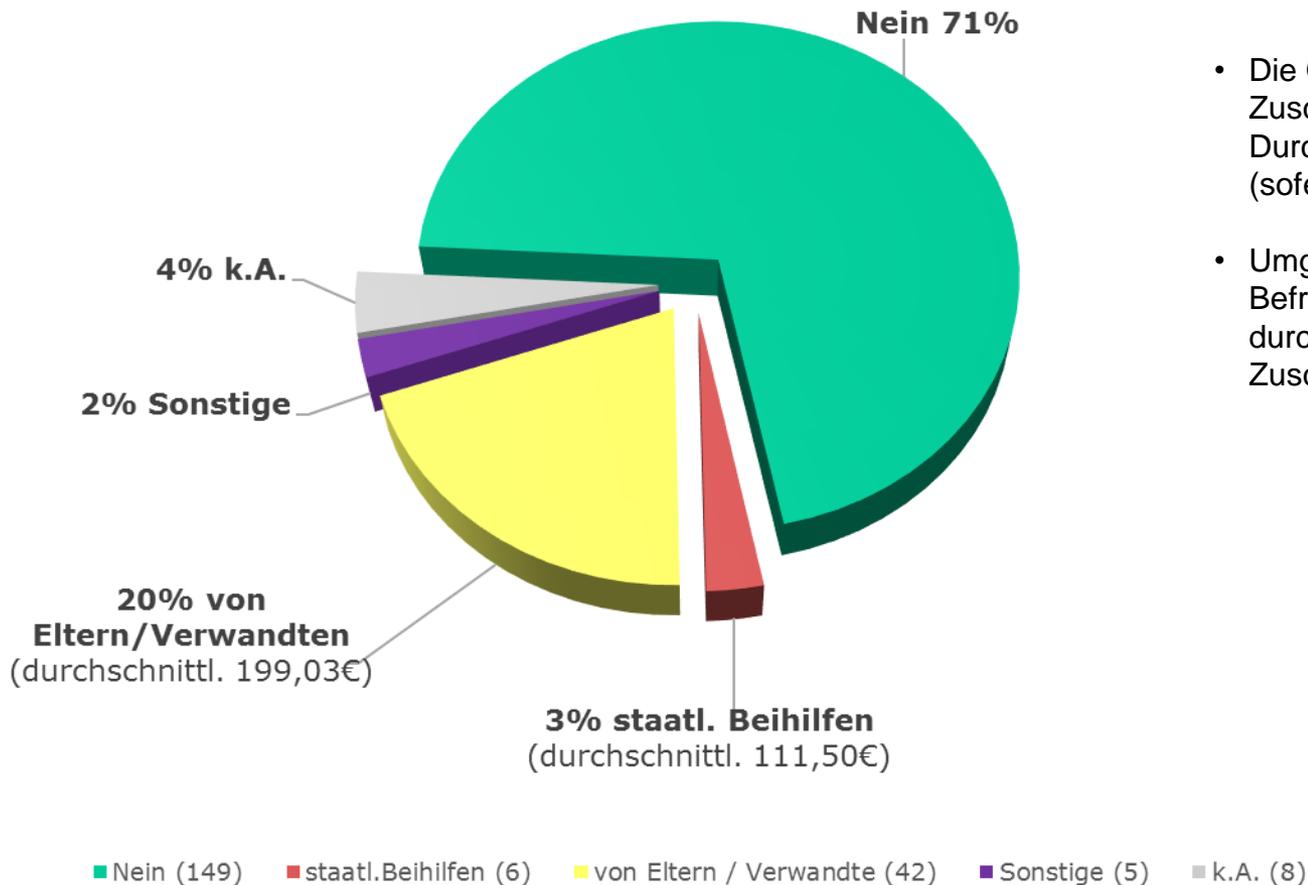
→ Durchschnittliche fixe Lebenshaltungskosten: 499.04 €

→ 38% der Volontär\_innen verdienen deutlich weniger als in den Richtlinien des DMB vorgesehen!

## Werden Zusatzleistungen gezahlt?

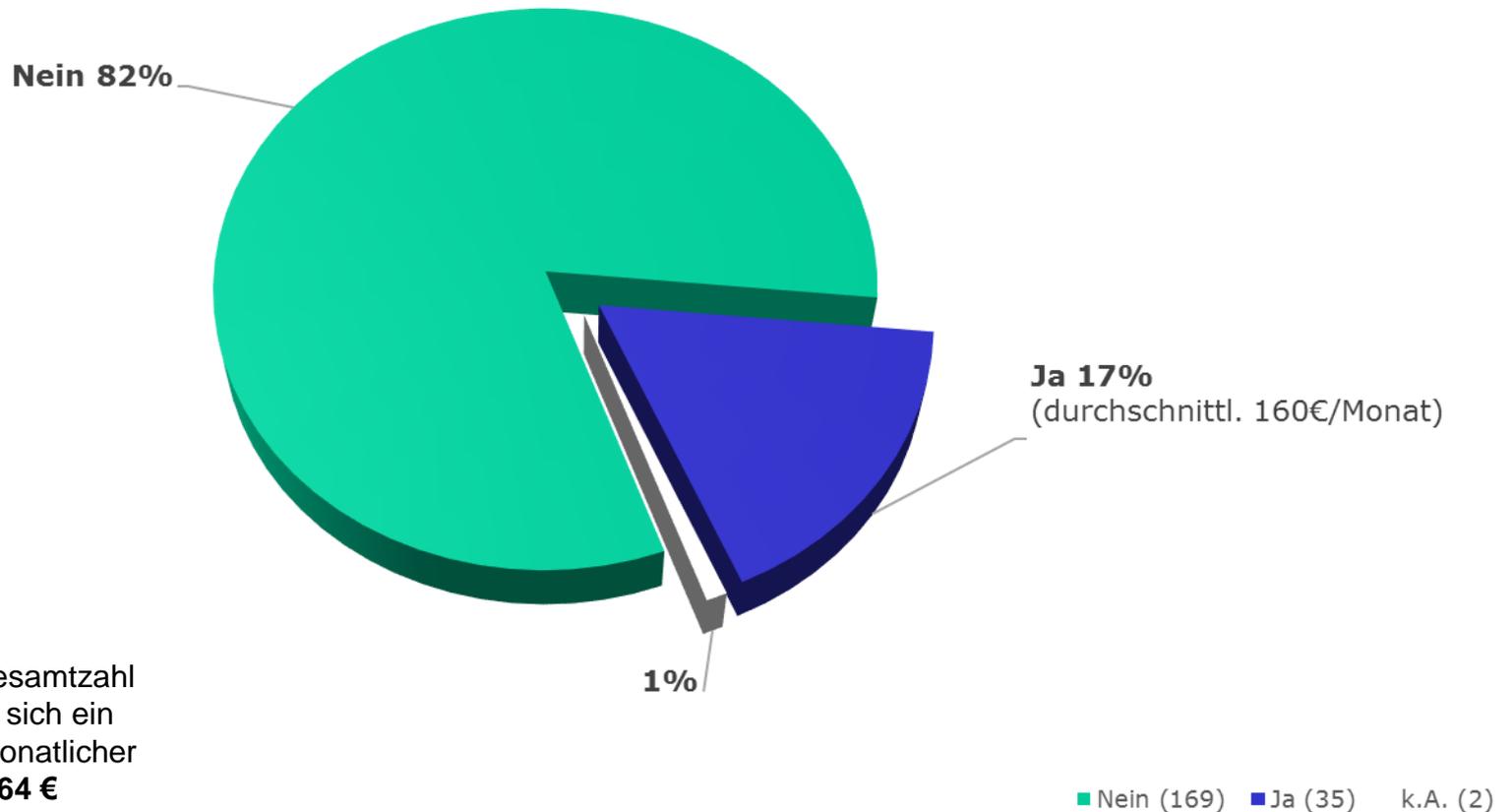


## Bekommen Sie weitere Zuschüsse?



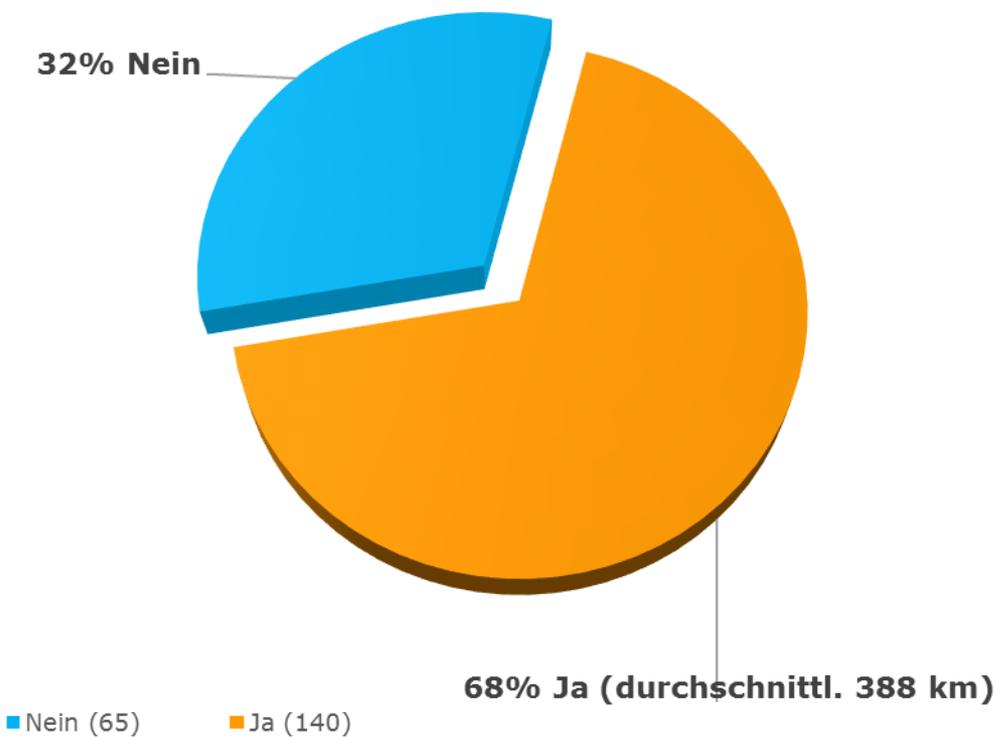
- Die Gesamthöhe der Zuschüsse bei Zuschussbeziehenden beläuft sich im Durchschnitt auf **200,36 € / Monat** (sofern quantifizierbar)
- Umgelegt auf die Gesamtzahl der Befragten ergibt sich eine durchschnittliche monatliche Zuschusshöhe von **36,25 €**

## Haben Sie zusätzliche Einkünfte?

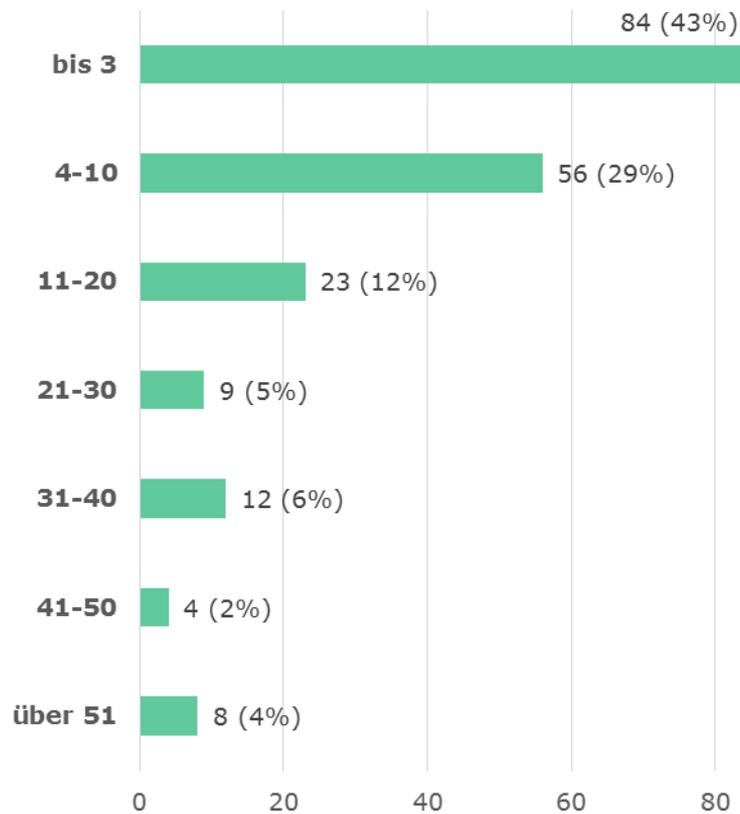


→ Umgelegt auf die Gesamtzahl der Befragten ergibt sich ein durchschnittlicher monatlicher Zuverdienst von **26,64 €**

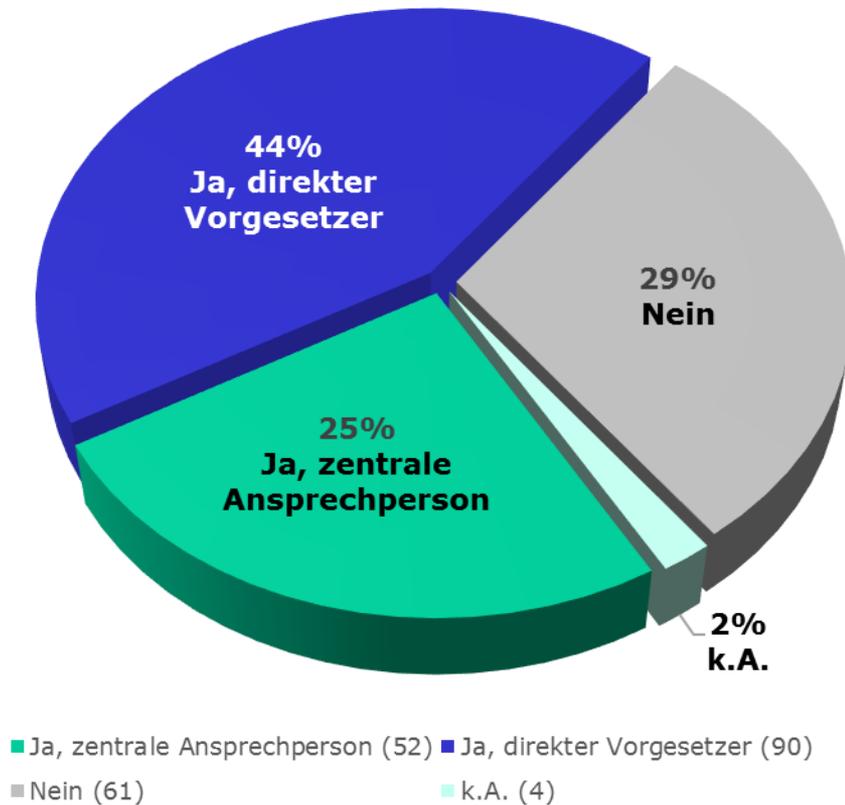
## War ein Umzug für den Antritt des Volontariats nötig?



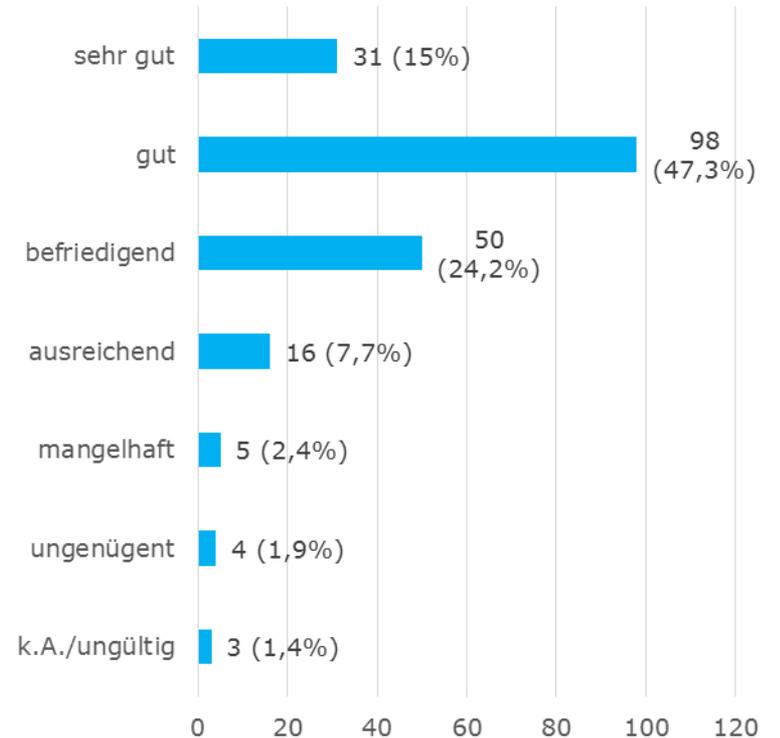
## Länge Arbeitsweg in km:



Gibt es in Ihrer Dienststelle eine zentrale Ansprechperson, die für die Belange der Volontär\_innen verantwortlich ist?

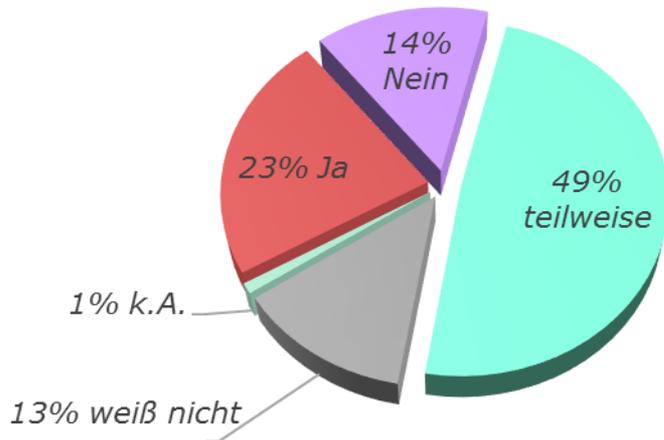


Wie fühlen Sie sich in Ihrem Volontariat betreut?

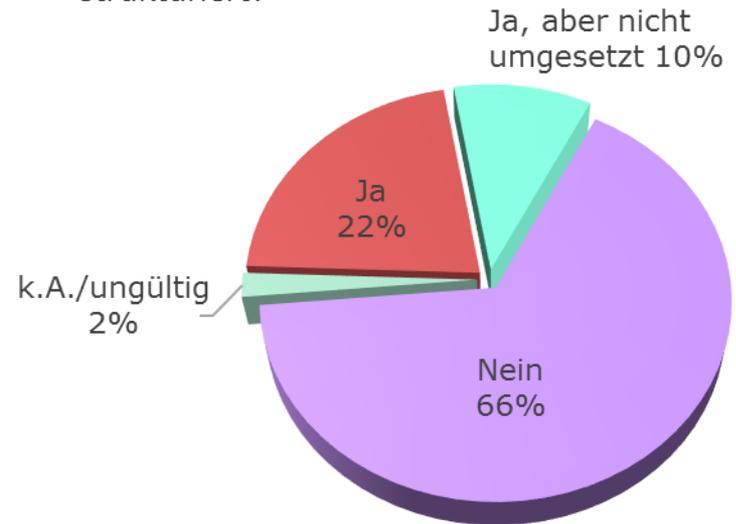


- 86% der Volontär\_innen kennen die Richtlinien des DMB / der Kultusministerkonferenz zum Volontariat

Werden diese Empfehlungen in Ihrer Dienststelle umgesetzt?



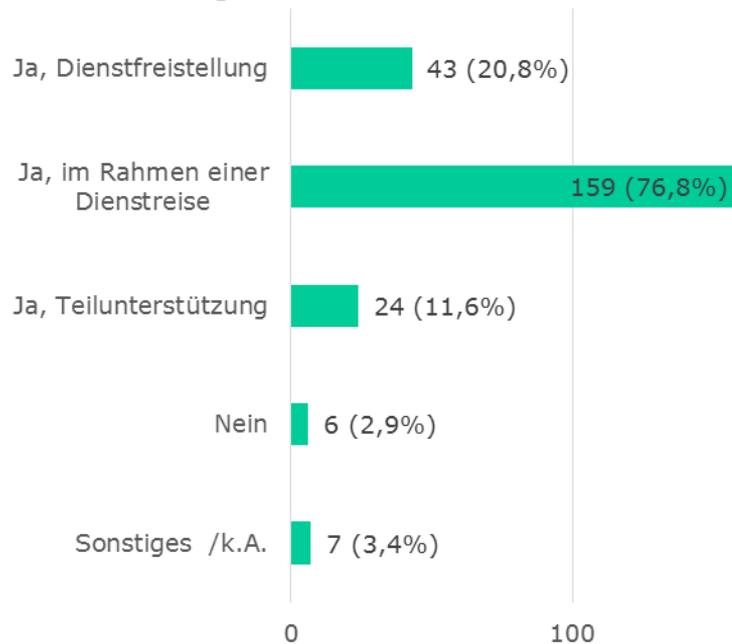
Ist das Volontariat durch einen Ausbildungsplan strukturiert?



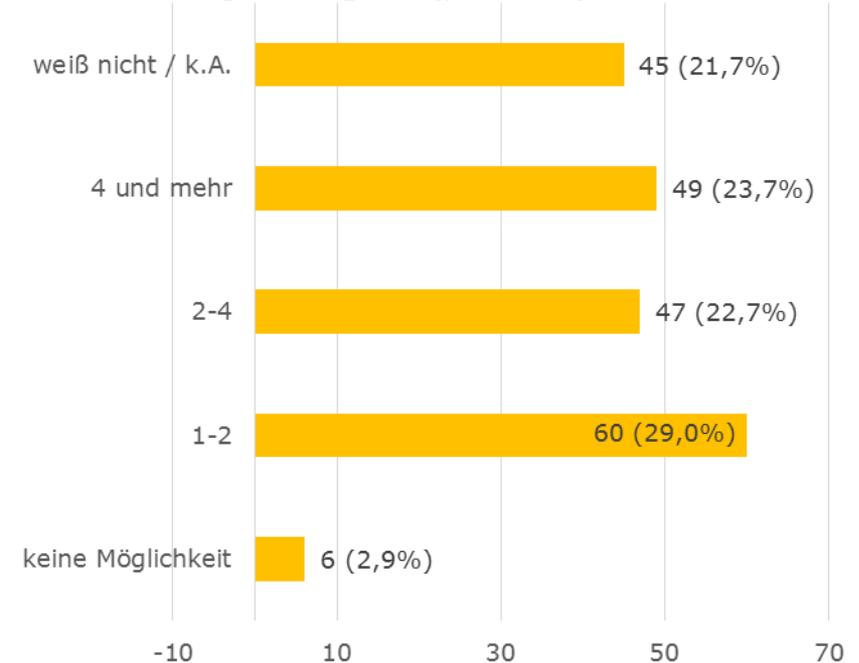
## Möglichkeiten zur Weiterbildung

- Nur **38%** haben in Ihrer Dienststelle die Möglichkeit, an internen Weiterbildungen für die Volontär\_innen teilzunehmen

### Möglichkeit zur Teilnahme an externen Weiterbildungen



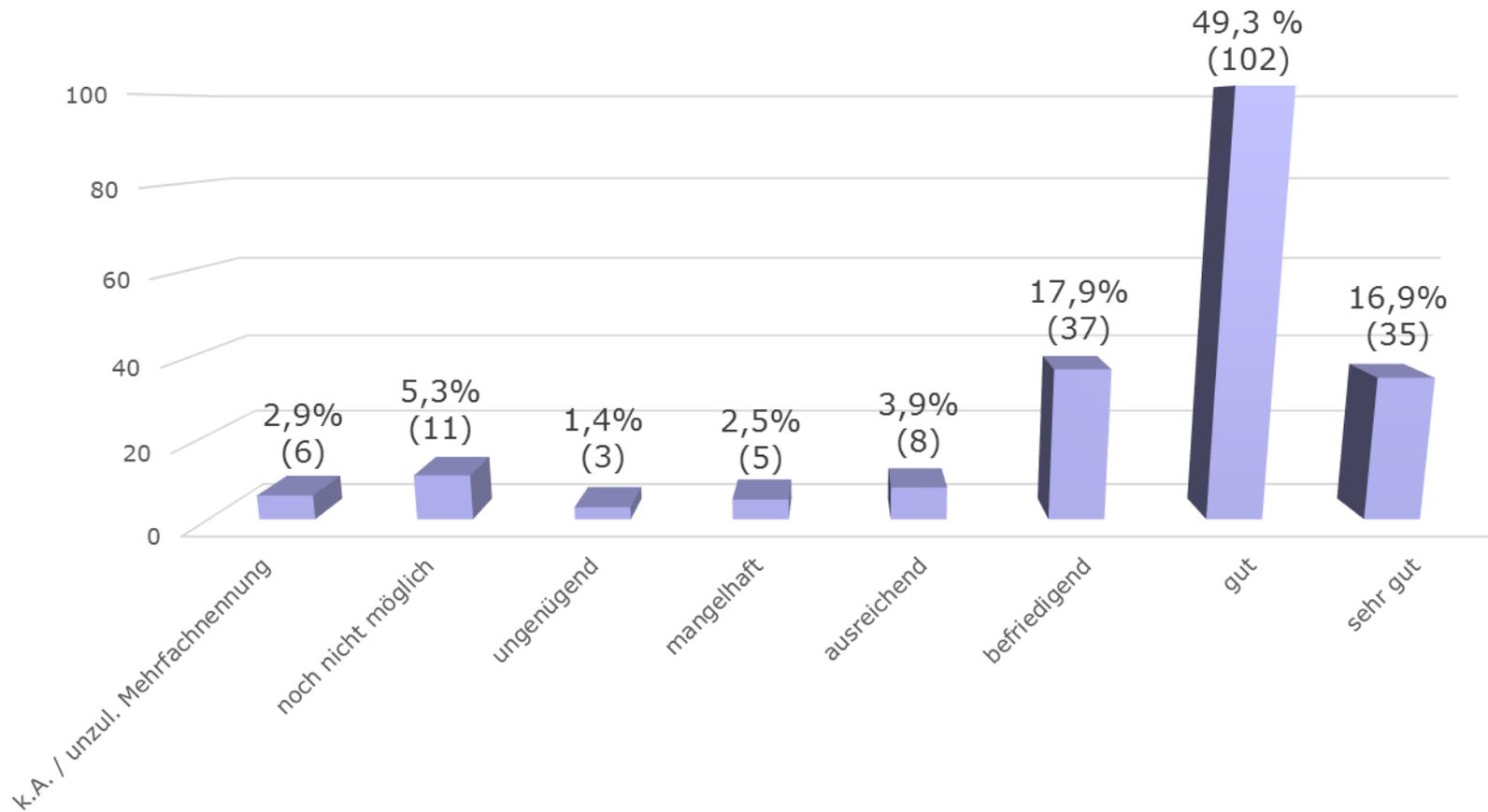
### Wie oft ist die Teilnahme an externen Weiterbildungen möglich (pro Jahr)?



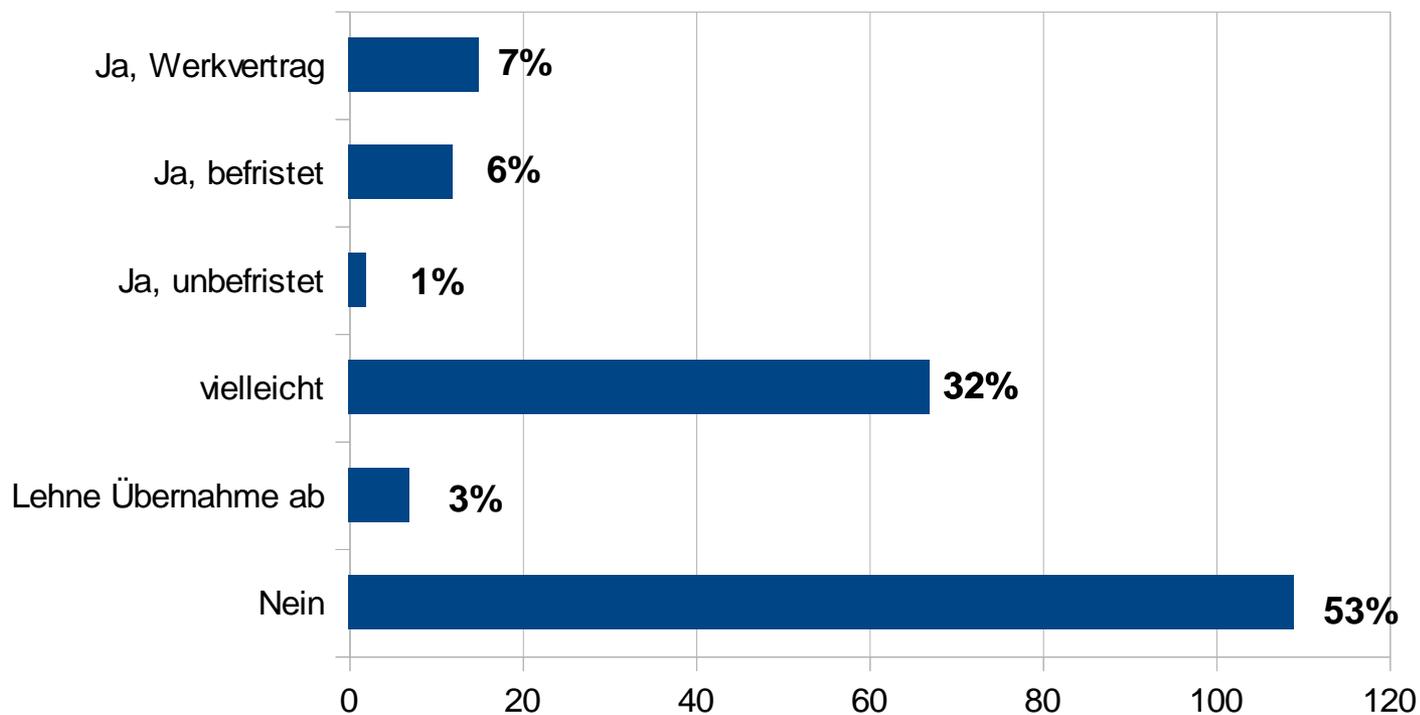
## Möglichkeiten zum Austausch ins Ausland

- 87,9% können an einem solchen Austausch nicht teilnehmen oder wissen gar nichts von der Existenz von Austauschmöglichkeiten!
- Nur 13,5% derer, die prinzipiell die Möglichkeit zu einem Auslandsaufenthalt haben, streben diesen auch an.
- Als Gründe dagegen werden genannt:
  - Zu starke Einbindung im eigenen Haus / keine Zeit
  - Fehlende Finanzierung
  - Fehlendes Interesse

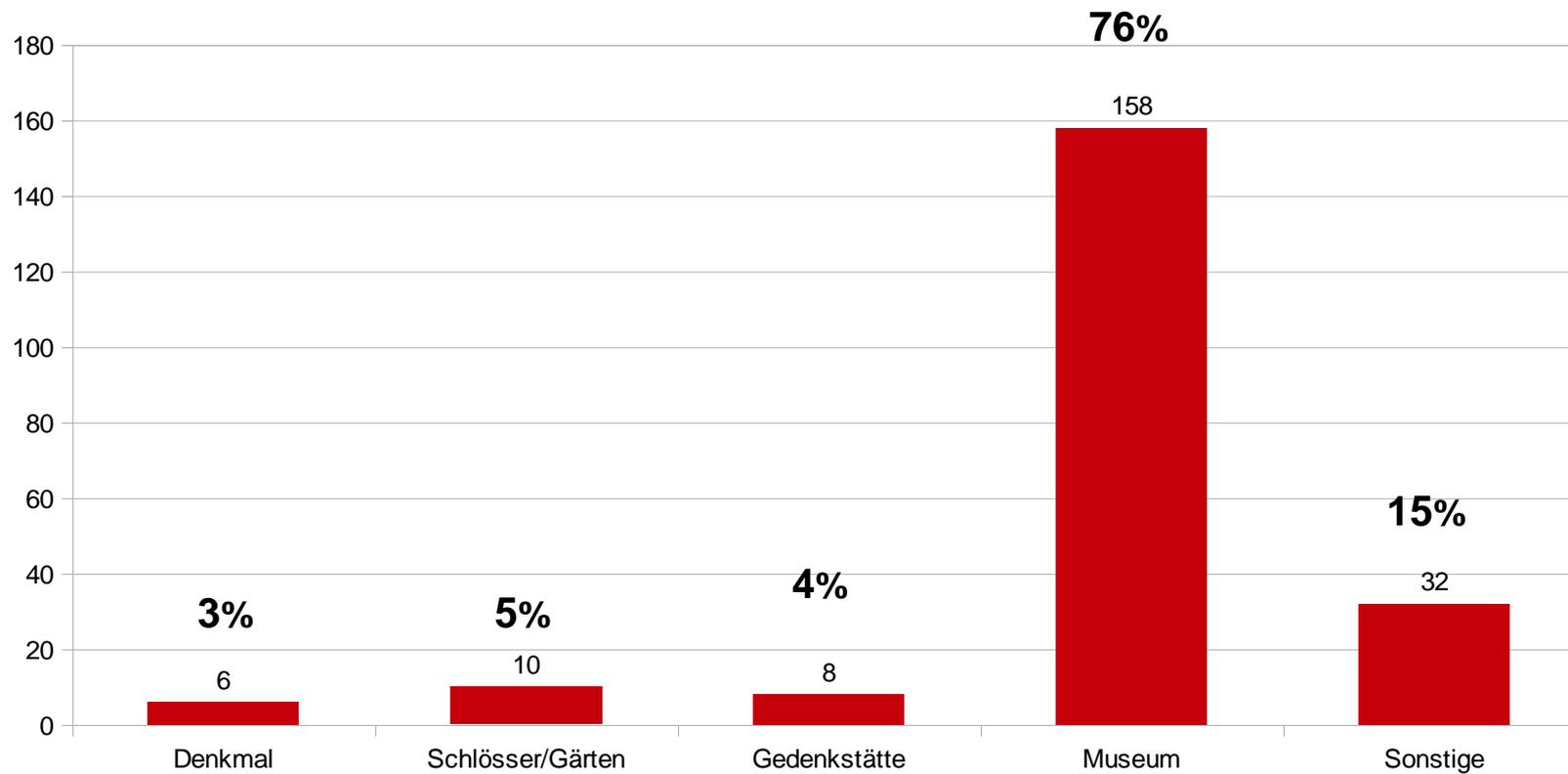
## Wie beurteilen Sie allgemein den Verlauf ihres Volontariats?



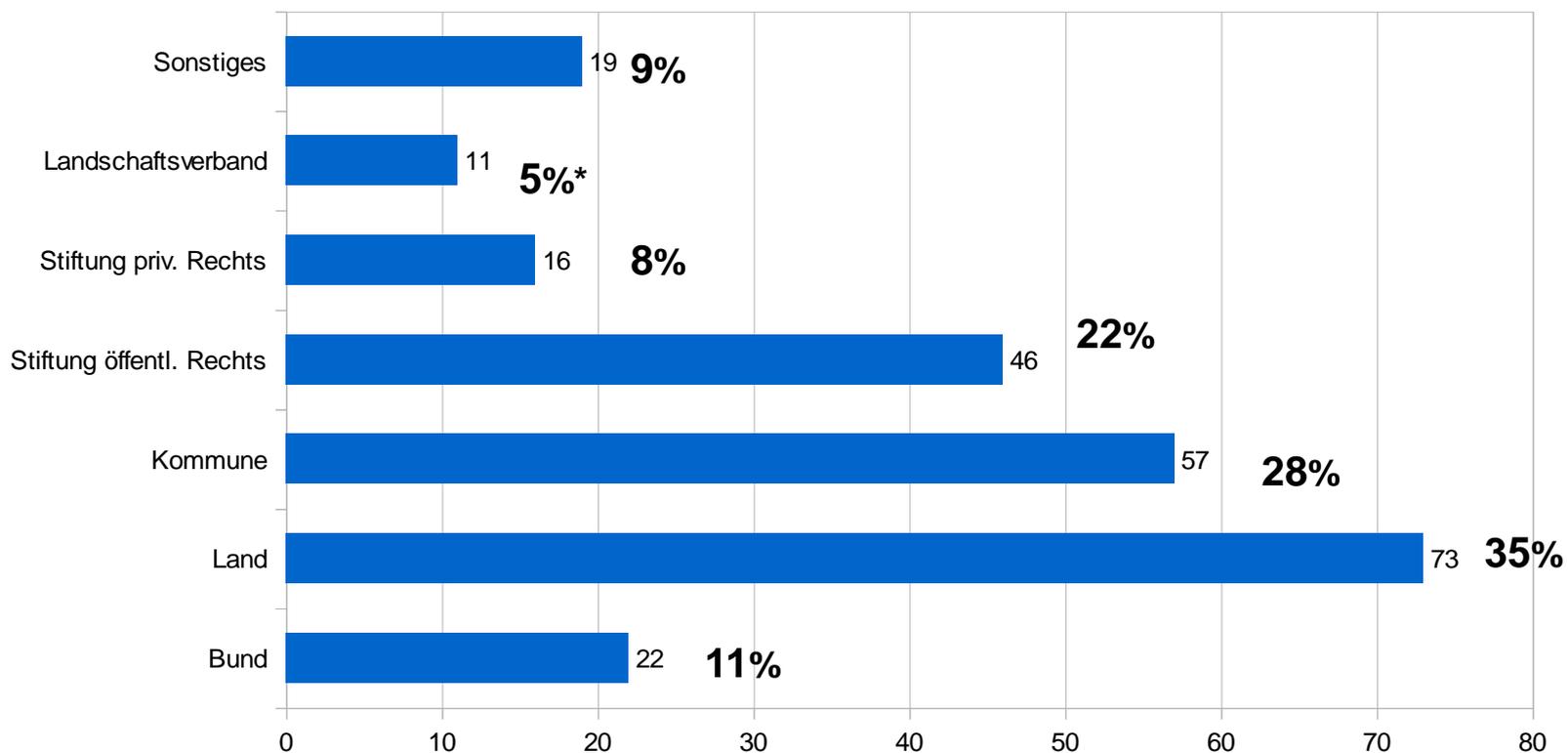
## Haben Sie eine Übernahmeerspektive nach Beendigung des Volontariats?



## Das Volontariat wird absolviert in:

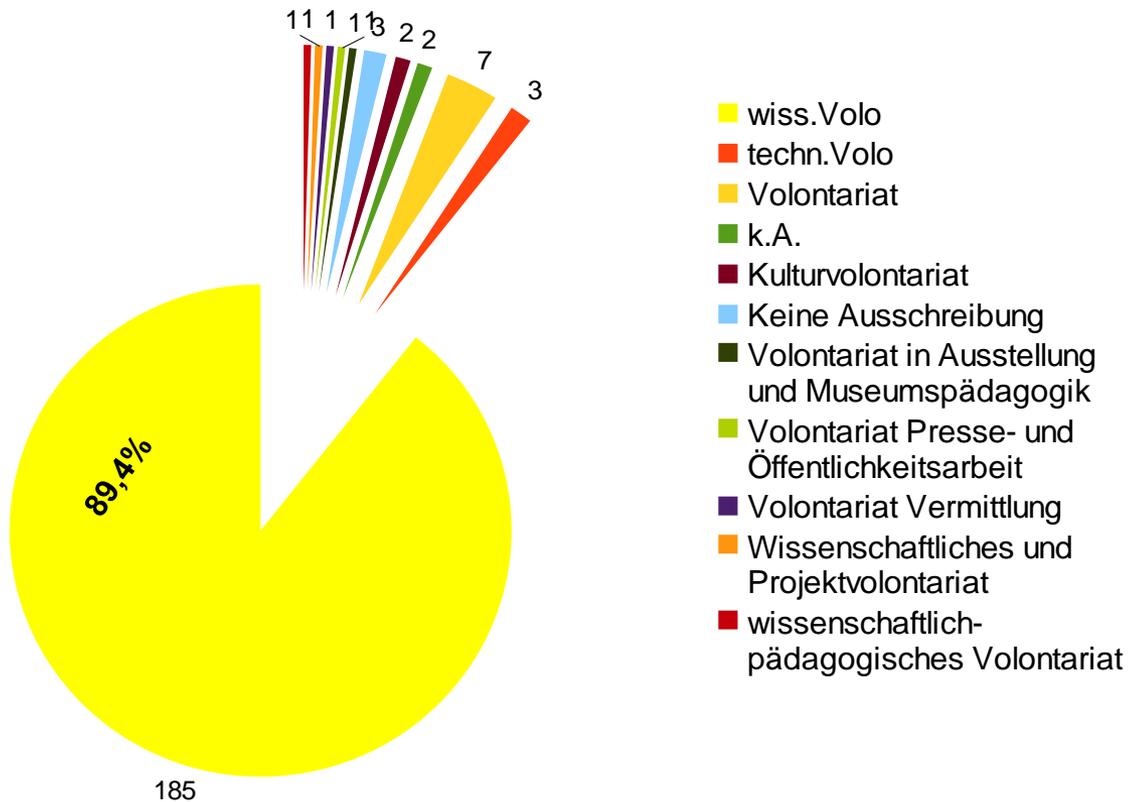


## Träger der Einrichtung (Mehrfachnennungen)



In **89,4%** der Fälle finanziert der Träger der Einrichtung auch das Volontariat

## Das Volontariat wurde ausgeschrieben als...

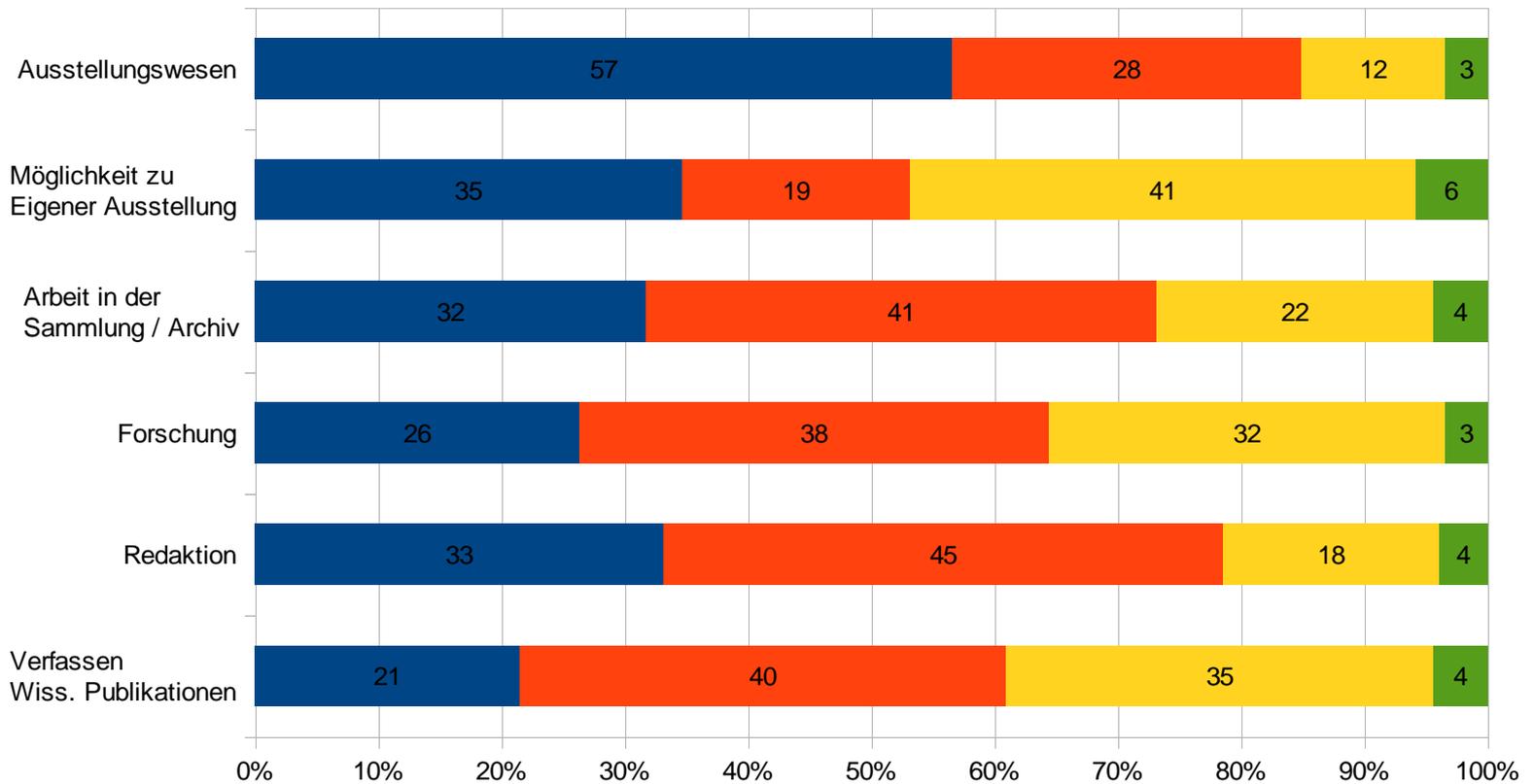


**20,8%** der Befragten gaben an, dass diese Klassifizierung in der Praxis nicht zutreffe.

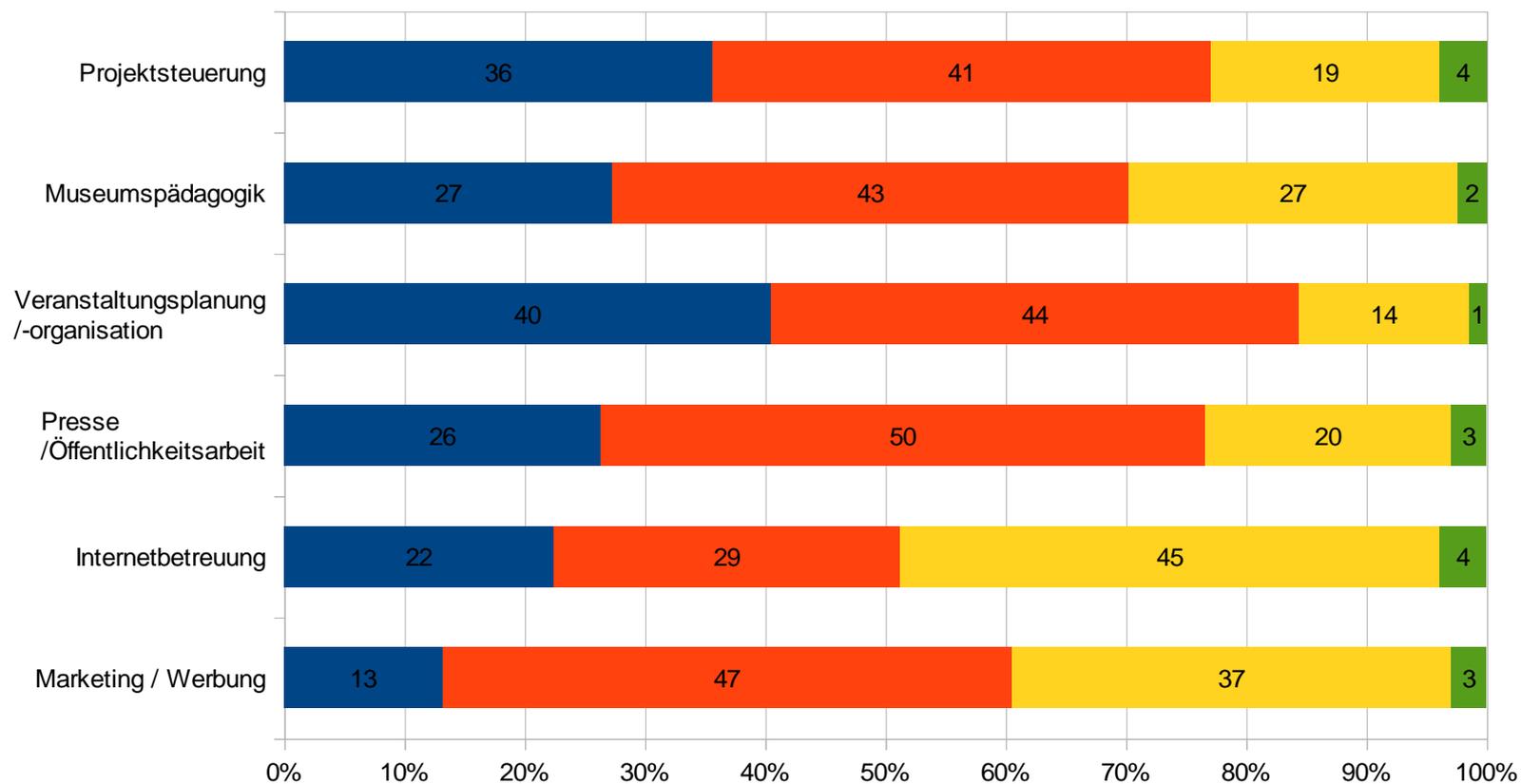
### Oft genannte Gründe:

- keine/zu wenig wiss. Arbeit
- keine Forschung
- Einsatz in wissenschaftsfernen Abteilungen (Presse, Marketing...)
- Einsatz für „niedere Tätigkeiten“

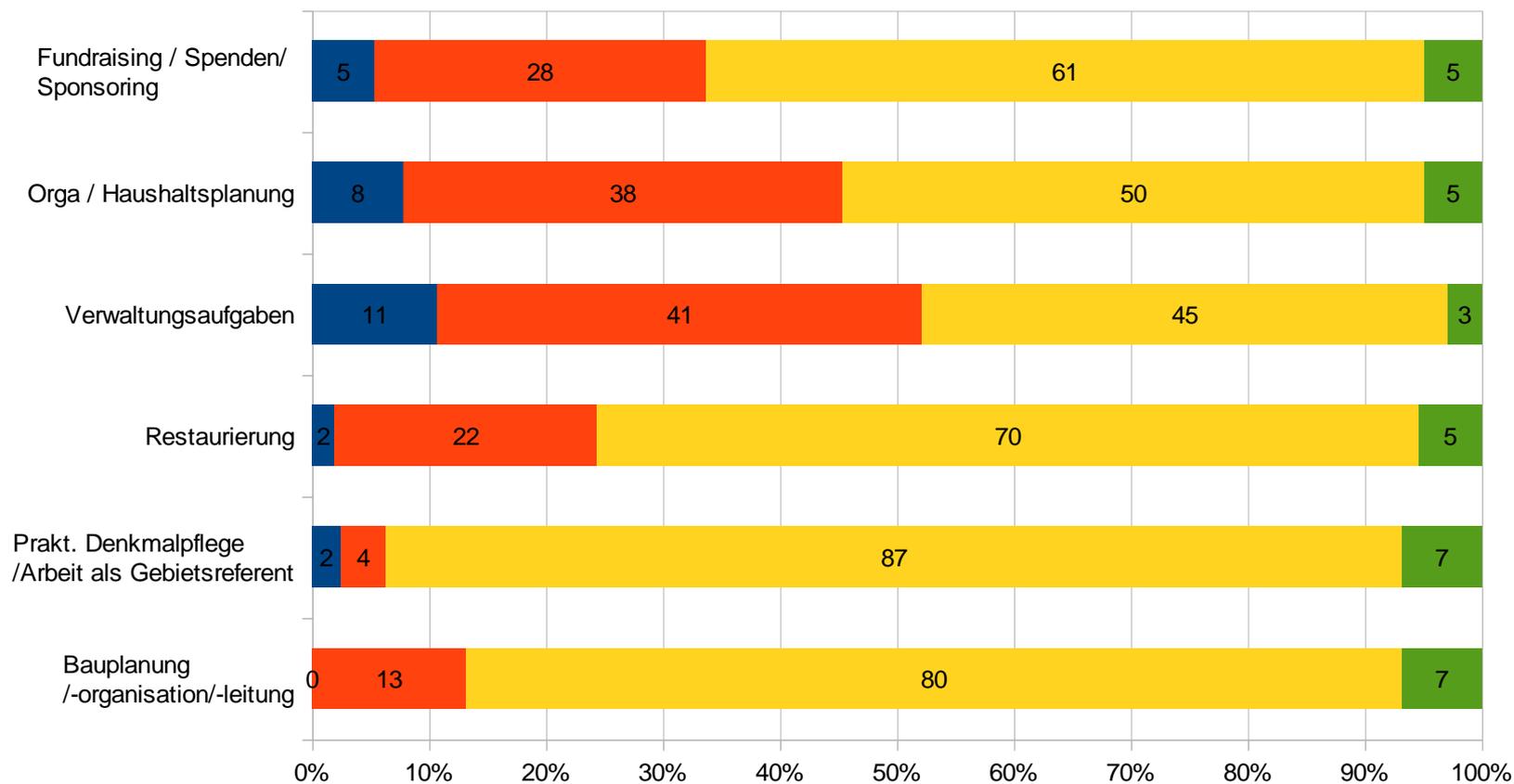
## Welche Tätigkeiten gehören zu Ihrem Volontariat?



## Welche Tätigkeiten gehören zu Ihrem Volontariat? (2)



## Welche Tätigkeiten gehören zu Ihrem Volontariat? (3)



## Offene Frage nach Kritik am Arbeitgeber

„Volontariat wird nicht wirklich als Ausbildung gesehen, sondern eher als gewöhnliche Arbeitskraft.“

„Durch sehr knappe Besetzung des Hauses oft Aushilfstätigkeiten in Service- und Benutzerdienst, wodurch Hauptarbeitsbereich mitunter zu kurz kommt.“

„extrem eingefahrene Strukturen und strikte Hierarchien.“

„Ich kritisiere, dass ein wissenschaftliches Volontariat in einer Abteilung ausgeschrieben wurde, in der kein einziger Mitarbeiter wissenschaftlich arbeitet!“

„Insgesamt zu viel Arbeit für zu wenig Geld.“

„Mein so genanntes Volontariat ist das Letzte!!! Bin froh, in Elternzeit zu sein und würde es niemandem weiterempfehlen!!“

„Zu viel Verantwortung.“

„Zu wenig Verantwortung.“

## Offene Frage nach **Lob** für den Arbeitgeber

„Viel Freiraum, Verständnis für Schwierigkeiten der Volontärssituation.“

„Es herrscht eine sehr nette Arbeitsatmosphäre und man ist bemüht, die Volontäre zu integrieren.“

„Sehr schöne Schule, die für zukünftige Arbeitsplätze eine solide Grundlage gibt.“

„Viel Verantwortung, interessante Aufgaben, nettes und junges Team.“

„Nur Lob! Viel (begleitete) Freiheit, Unterstützung... vorbildlich und wertvoll.“

„Ich bekomme einen Studientag pro Woche, um meine Dissertation zu schreiben! Großes Lob!“



**Vielen Dank!**