

# „Die aktuelle Situation der Volontäre“

## Fragebogenstudie des AK Volontariat 2015

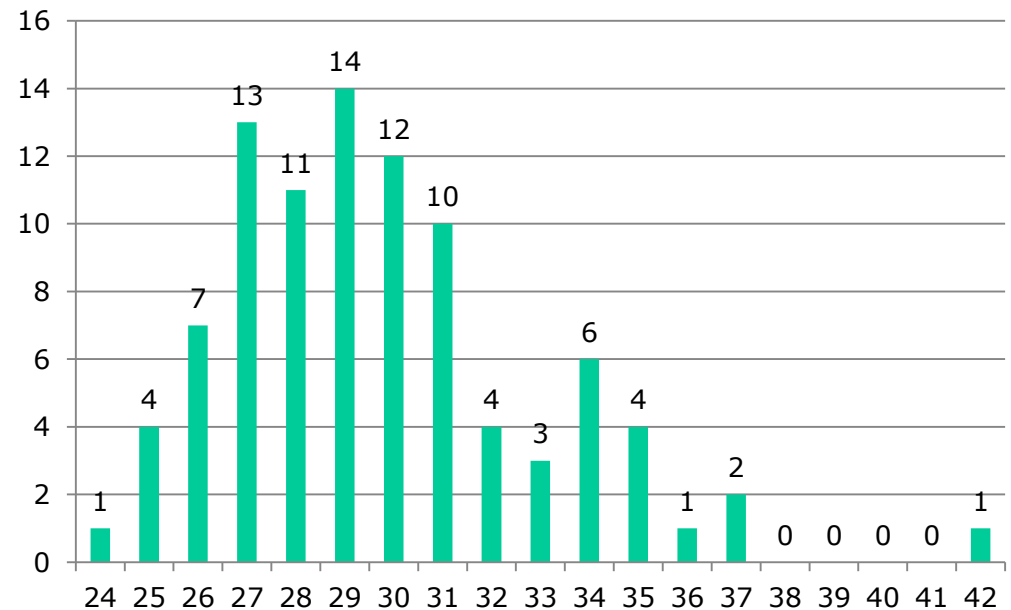
Anzahl eingegangener Fragebögen: 154

Soziodemographische Daten der Volontäre 2015

# WER SIND WIR?

## Wer sind wir? Wie alt sind wir?

- **Altersdurchschnitt:** 29,7
- Altersspanne von 24 bis 42
- **Geschlecht**
- 86 % weibliche
- 14 % männliche



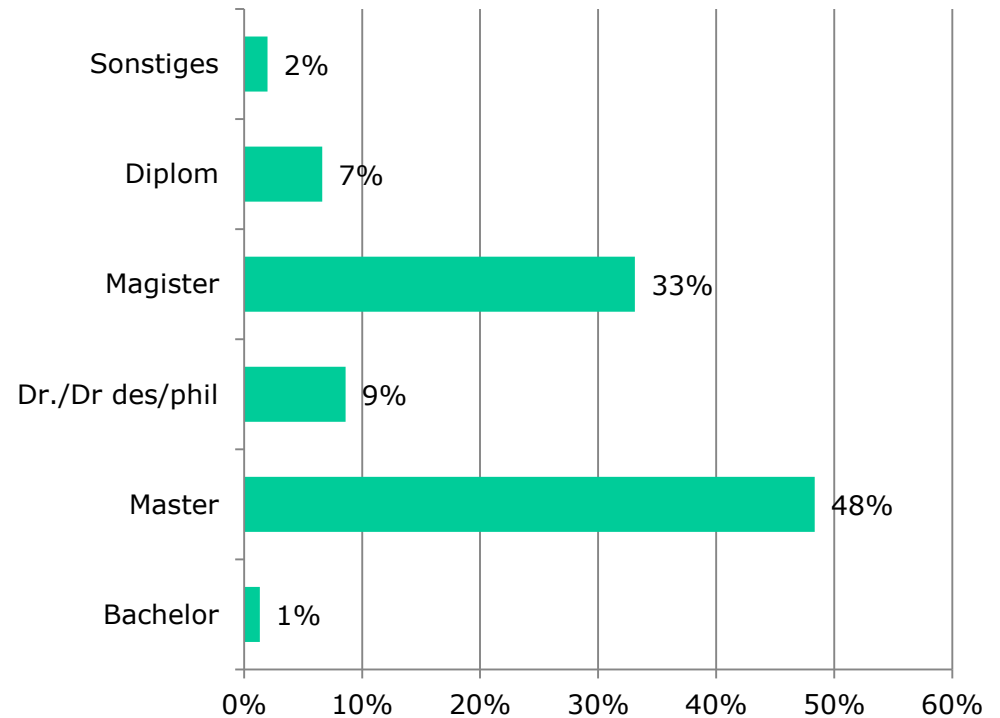
## Wer sind wir? Welchen Familienstand haben wir?

- **Familienstatus:**
  - 60 % ledig
  - 27 % feste Partnerschaft
  - 10 % verheiratet

Von 154 Befragten gaben 9 an, Kinder zu haben, das sind 6%

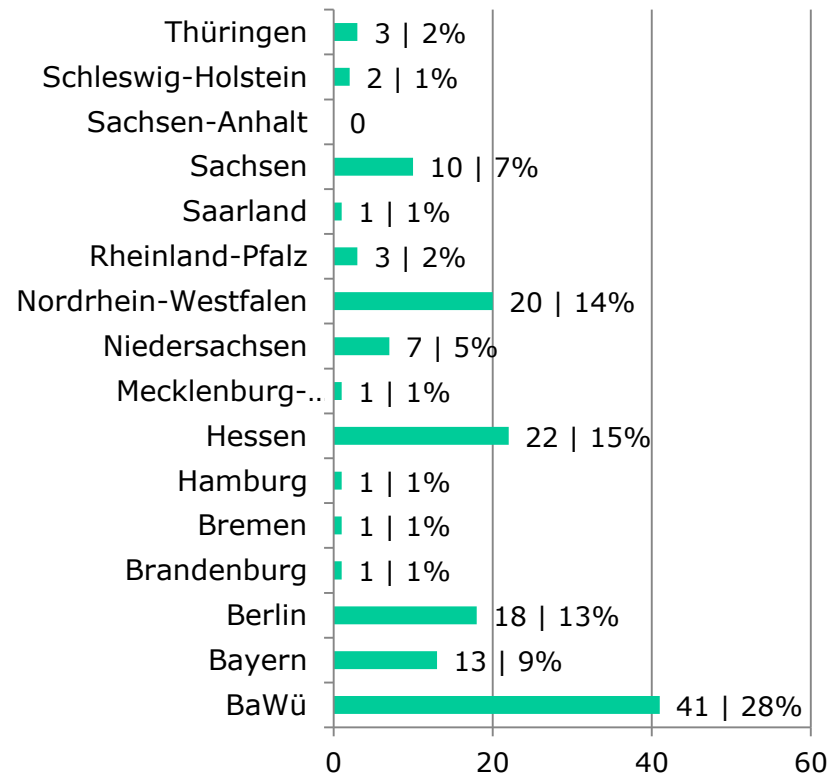
## Wer sind wir? Welchen Abschluss haben wir?

- Fast die Hälfte der Volontäre haben einen Master
- viele Magister
- Sonstiges: Staatsexamen



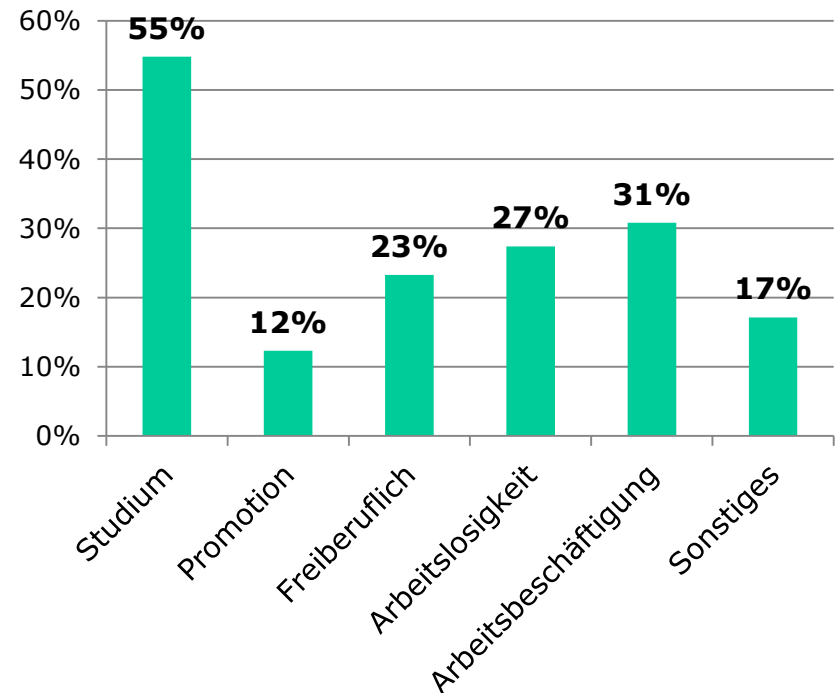
## Wer sind wir? Wo absolvieren wir unser Volontariat?

- Baden-Württemberg (28%)  
mit Abstand die meisten  
Volontariate
- dann
  - Hessen (15%)
  - NRW (14%)
  - Berlin (13%)



## Wer sind wir? Was war vor dem Volontariat?

- 74% aller Befragten gaben an bereits **vor dem Volontariat** an praktische Erfahrungen in einer ähnlichen Einrichtung gesammelt zu haben.
- Mehr als die Hälfte (55%) haben innerhalb der 12 Monate vor Beginn des Volontariats noch studiert.



Durchführung des Volontariats

# WAS TUN WIR?



## Was tun wir? Und wo tun wir es?

Sonstiges:

Archiv

Museumslandschaft

Kulturberatung

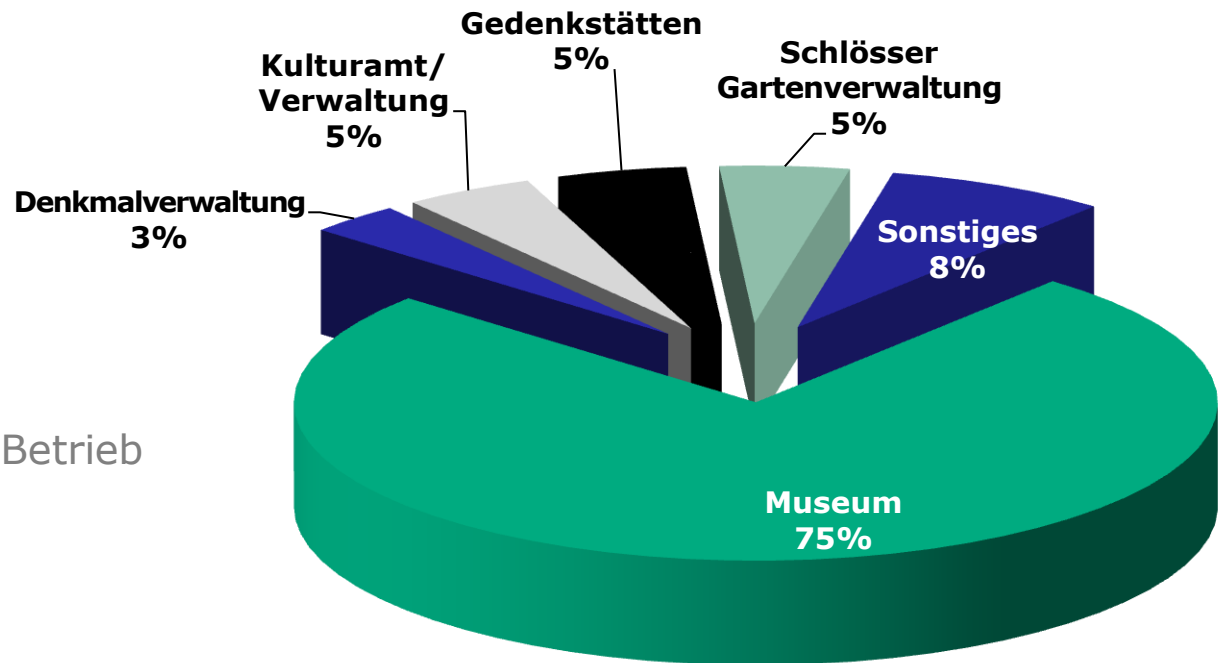
Kulturstiftung

Kulturmanagement-Betrieb

Universität

Forschungsinstitut

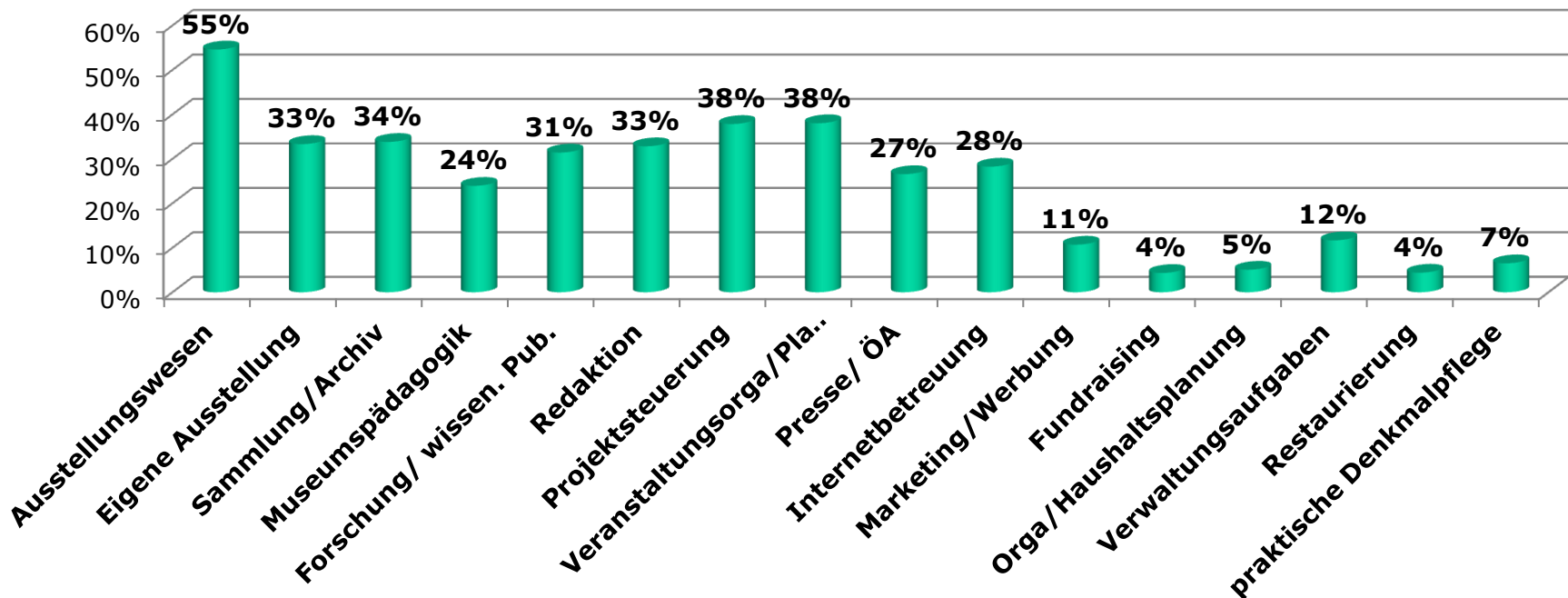
FSG Bernd Gisevins



## Was tun wir? Und wie heißt es?

- 88 % tragen die **Bezeichnung** *wissenschaftliches Volontariat*
- 11 % haben andere Bezeichnungen wie
  - Museumsassistentin in Fortbildung,
  - Volontariat für Museumspädagogik, Öffentlichkeitsarbeit, Marketing, Baudenkmalpflege, Kulturmanagement
- Bezeichnung trifft in 84% der Fälle zu
- 68% der Verträge heißen Volontariatsvertrag, 10 % Ausbildungsvertrag, 7% jeweils Arbeitsvertrag oder Beschäftigungsverhältnis

## Was tun wir? Also jetzt wirklich mal inhaltlich!



## Was tun wir? Wie bilden wir uns fort?

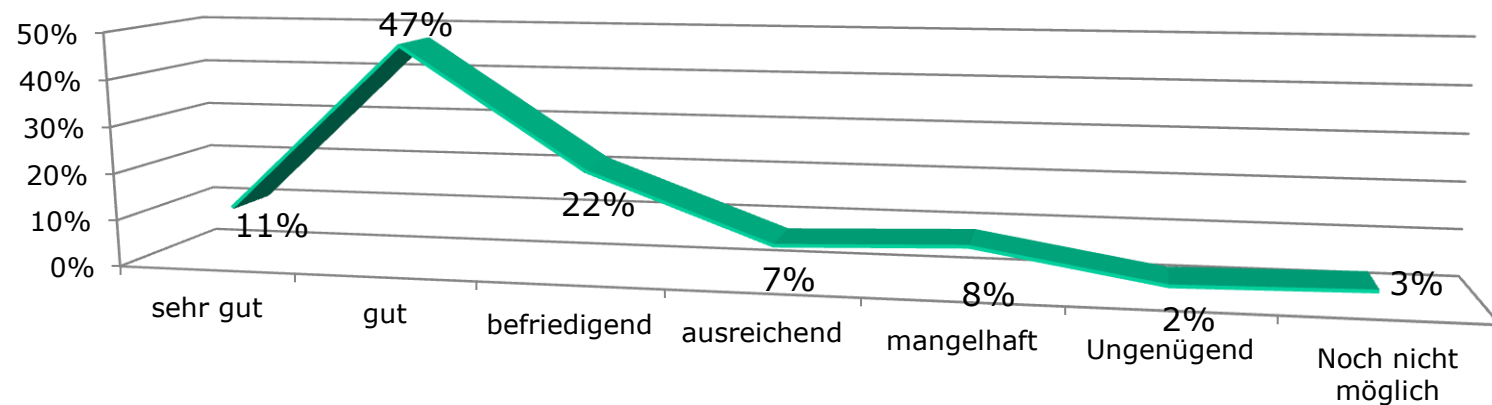
- 38% der Befragten haben die Möglichkeit der **internen Fortbildung**
- 75 % können **externe Fortbildungen** als Dienstreise besuchen
  - Bsp. für Fortbildungen: Museumsmanagement (Berlin),  
Volontärsakademien auf Länderebene, Bundesakademie für kulturelle  
Bildung, Landesstellen, Software/IT-Fortbildungen,  
Rhetorik/Sprecherziehung
- 85% können **Tagungen** als Dienstreise besuchen
- Die meisten besuchen BVT, LVT und wissenschaftliche Fachtagungen, die  
Tagung des DMB konnten 33% besuchen

Zufriedenheit der Volontäre und ihr Ursprung

# WIE GEHT ES UNS?

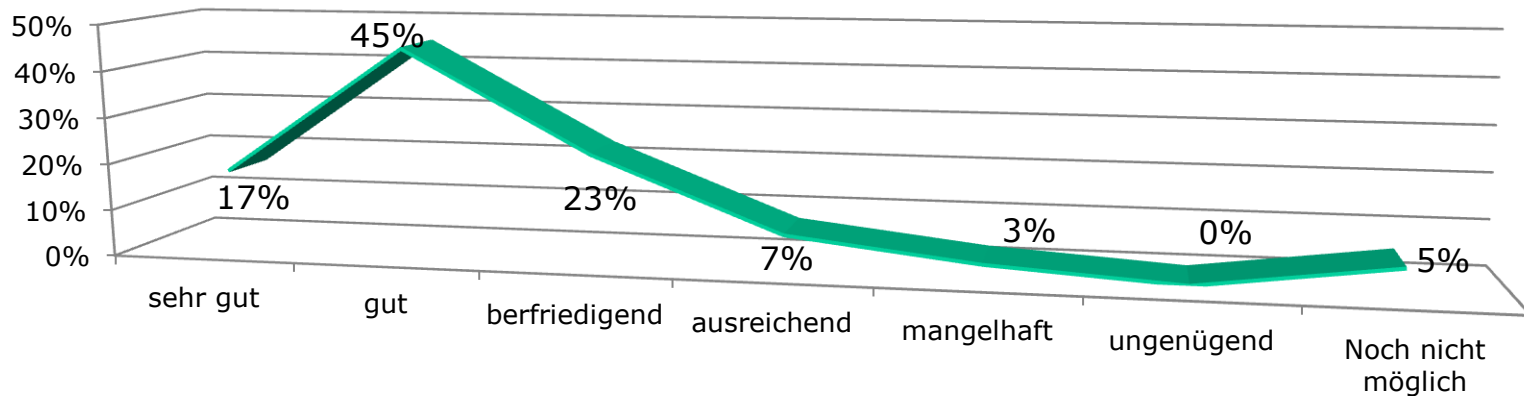
## Wie geht es uns? Wie zufrieden sind wir?

Zufriedenheit mit der **Betreuung** unseres Volontariats:



## Wie geht es uns? Wie zufrieden sind wir?

Zufriedenheit mit den Inhalten und dem **allgemeinen Verlauf** unseres Volontariats:



## Wie geht es uns? Wer gibt uns Struktur?

- 35 % haben eine zentrale **Ansprechperson** für alle Volontäre im Haus, bei 45 % ist das der/die direkte Vorgesetzte/r
- 94 % haben einen angemessenen **Arbeitsplatz**
- 20% haben einen **Ausbildungsplan**, der umgesetzt wird, 8% haben einen Ausbildungsplan, der allerdings nicht umgesetzt wird, **72%** haben keinen Ausbildungsplan



## Wie geht es uns? Wo gehören wir hin?

- 78 % sind einer **Abteilung** fest zugeordnet
- 16% haben vertraglich die Möglichkeit in anderen Abteilungen zu arbeiten, 59% haben sich diese Möglichkeit durch Eigeninitiative eröffnet, 24% haben diese Möglichkeit nicht.

## Wie geht es uns? Was habt ihr zu sagen?

### **Kommentare**

„Ich selber bin sehr zufrieden mit meinem Volontariat, bin vollständig in meinem Team integriert und habe einen sehr engagierten Vorgesetzten. Meine Volontärskollegin hingegen hat leider nicht so viel Glück, bei ihr wird trotz mehrfacher Ansprache der (von mir erstellte Ausbildungsplan) nicht ernsthaft umgesetzt. Wir haben einige Probleme zusammen bewältigt und werden weiterhin für unsere Rechte kämpfen. Dennoch arbeite ich sehr gerne in meinem Museum und habe viele Möglichkeiten meine Erfahrungen zu erweitern.“

# Wie geht es uns? Was habt ihr zu sagen?

## **Kommentare**

„Es gibt keinen Platz, bzw. keine Toleranz, Fehler zu machen. Eigeninitiative ist nicht erwünscht, Ideen werden grundsätzlich abgelehnt. Eine konstruktive Rückmeldung kann nicht gegeben werden. Doch bei all den Steinen und Kritikpunkten habe ich sehr viel über die Arbeit in einem Team und mich selbst gelernt und nehme somit viele Erfahrungen mit.“

# Wie geht es uns? Was habt ihr zu sagen?

## **Kommentare**

„großer Respekt und Hilfsbereitschaft, eigener Verantwortungsbereich, keine Ausbildung sondern gleiche Aufgaben wie wiss. Referenten“

„Ich bin bisher sehr zufrieden, hätte aber gerne etwas mehr Geld“

„Kritik: Kein Curriculum; kein Betreuer; kein Ausbildungsplan, Aber dadurch: viele Freiheiten“

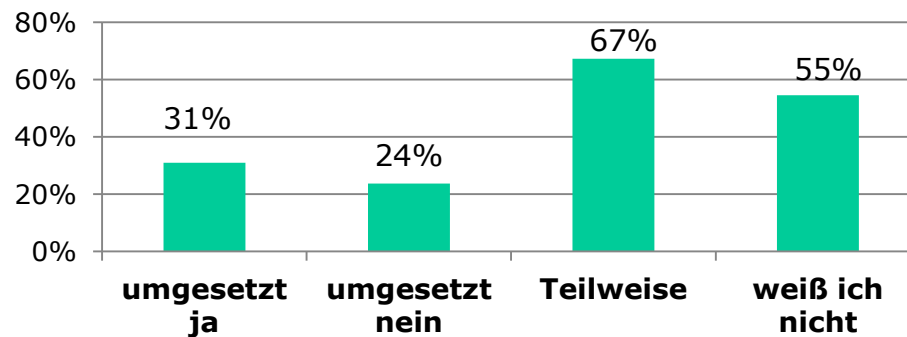
Empfehlungen und Bestimmungen für das Volontariat

# WAS WISSEN WIR?

## Was wissen wir? Kultusministerkonferenz

36 % der Befragten geben an, die „**Grundsätze** für die Beschäftigung von wissenschaftlichen Kräften als VolontärInnen an Museen“ zu kennen.

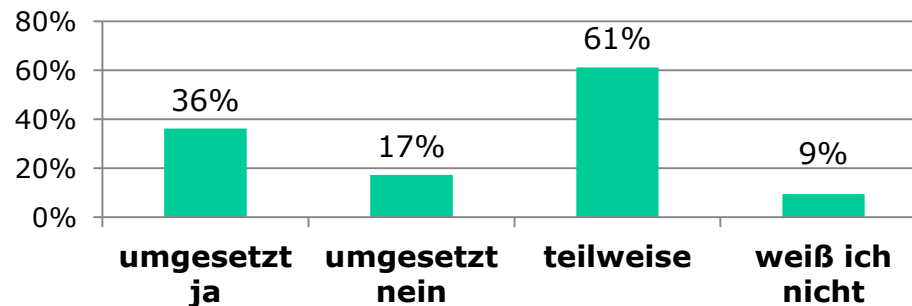
Antworten, ob die Grundsätze umgesetzt werden:



## Was wissen wir? DMB und ICOM

75% geben an den „**Leitfaden** für das wissenschaftliche Volontariat an Museen“ von DMB und ICOM zu kennen.

Antworten, ob die Grundsätze umgesetzt werden:

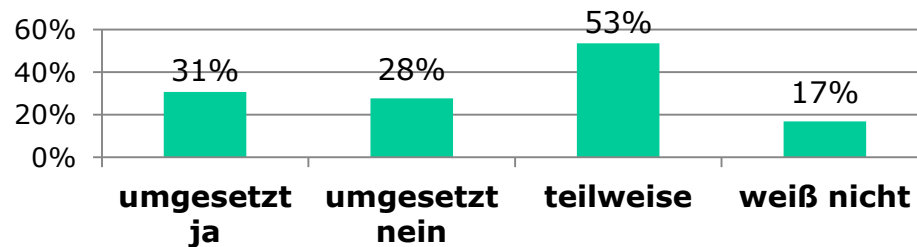


## Was wissen wir? AK Volontariat „Vorbildliches Volontariat“

66% der Befragten geben an, dass sie die Initiative des AK Volontariat „**Vorbildliches Volontariat**“ kennen.

Jeweils ein Drittel gibt an, dass ihr Direktor die Initiative unterzeichnet hat, nicht unterzeichnet hat oder sie es nicht wissen.

Antworten, ob die Grundsätze umgesetzt werden:



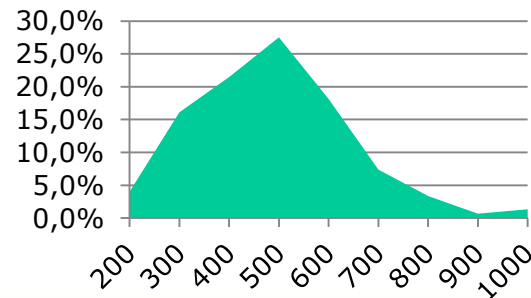


Rahmenbedingungen und Lebensstandard

# WIE LEBEN WIR?

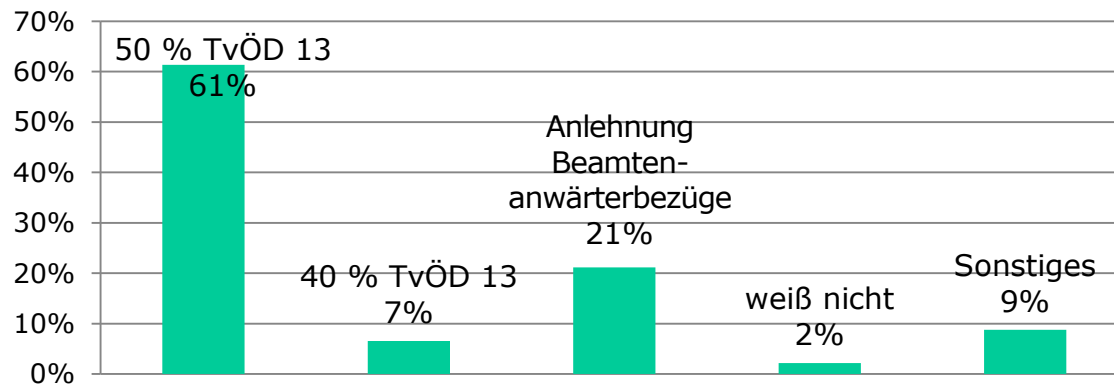
## Wie leben wir? Wovon leben wir?

- **Monatsgehalt** Brutto Ø (bei 41 Angaben)
- 1332 € (Mindestlohn: ca. 1473 €)  
Gehaltsspanne: 1000 – 2400 €
- **Fixkosten** (Miete, NK, Strom, Internet) ohne Nahrung, Kleidung  
Ø 508 €  
Spanne: 230 – 1000 €



## Wie leben wir? Wovon leben wir?

- **Bemessungsgrundlage** des Gehalts (n=137):



## Wie leben wir? Wann leben wir?

- Durchschnittliche **Wochenarbeitszeit**
  - 39 hSpanne: 20 h – 41 h
- Durchschnittliche **Urlaubstage**
  - 29 TageSpanne: 20 – 31 Tage

## Wie leben wir? Wie weit musst du umziehen?

- 73 % der Befragten gaben, dass ein **Umzug** für den Antritt des Volontariats nötig war.
- Durchschnittlich wurde der Wohnort um **382 km** verlegt. Dabei beträgt die Spanne 20 – 1400 km
- Die Entfernung zum Arbeitsplatz liegt durchschnittlich bei 15 km. Hier liegt die Spanne zwischen <1 – 230 km.

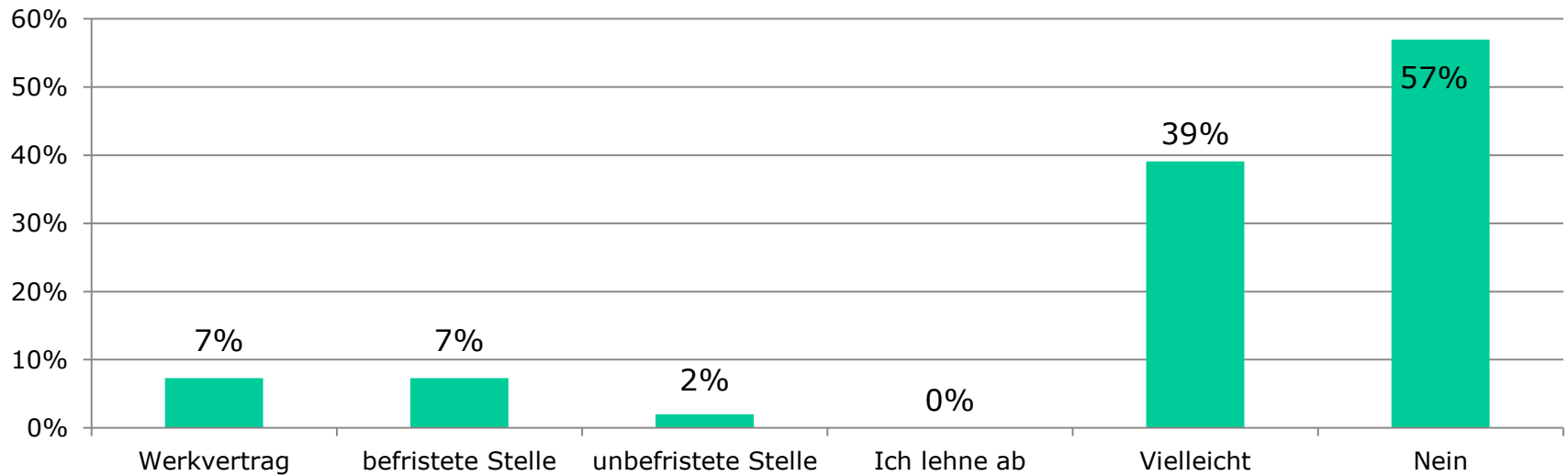
## Wie leben wir? Wo bleibt unsere Zeit?

- **Überstunden**
  - 48% zwischen 1-10 Überstunden pro Monat
  - 46 % zwischen 11-20 Überstunden pro Monat
- bei mehr als der Hälfte (59%) sind diese sowohl am Wochenende als auch nach 18 Uhr zu leisten
- Bei fast allen (98%) wird ein **Freizeitausgleich** gewährt, 5 % bekommen ihre Überstunden ausgezahlt (ohne Zuschläge), bei 12 % verfallen die Überstunden nach Monats-/Jahresende

# UND WAS KOMMT DANN?

## Und was kommt dann?

Kannst Du in deiner Einrichtung bleiben?





# FAZIT



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**