

Evaluation 2023

„Zur aktuellen Situation der Volontär*innen in Deutschland“

Zeitraum der Befragung:
Dezember 2023-Februar 2024

Ausgewertet von:

Felix Zilm

Volontär im DB Museum Nürnberg

219 Volontär*innen beantworteten
etwa 55 Fragen zu ihrem Volontariat
und zu ihrer Lebenssituation.

**Vielen Dank an alle
Teilnehmer*innen!**

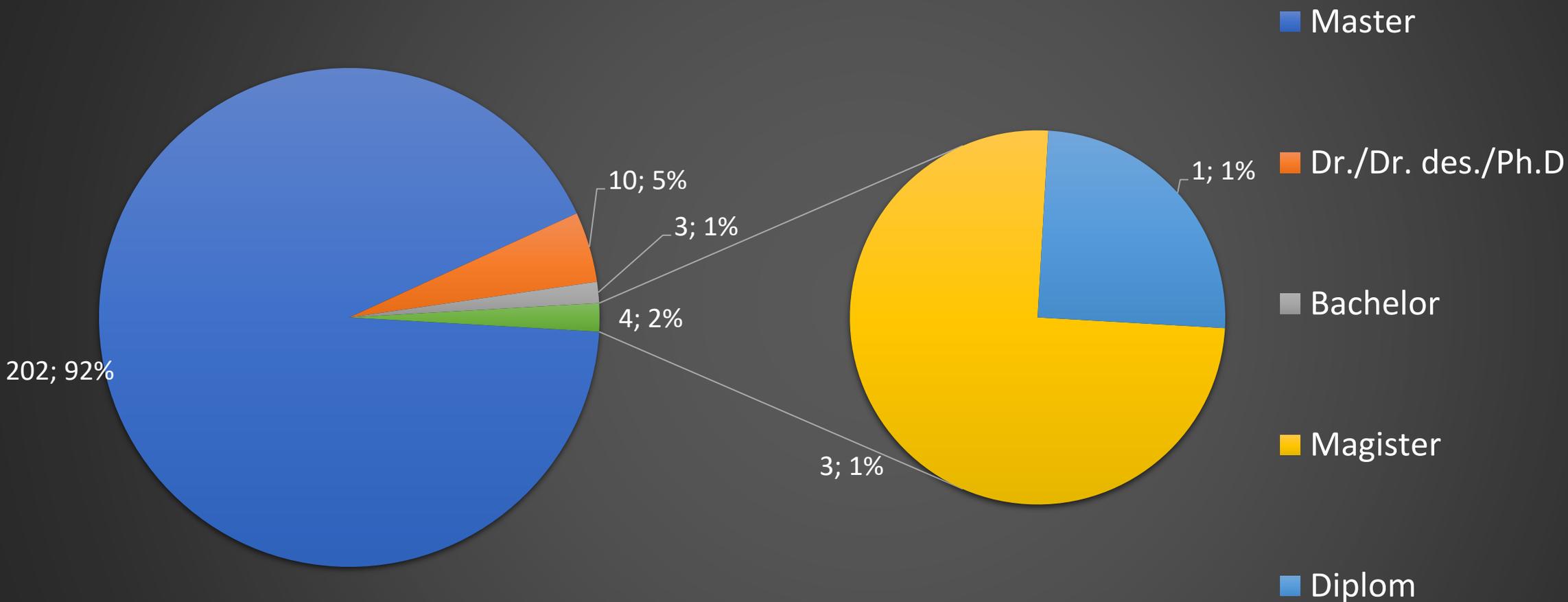
Inhalt

- Die Volontäre*innen in Deutschland
 - Demographie
 - Diskriminierungserfahrungen und Beeinträchtigungen
 - Berufliche Perspektiven
- Das Volontariat als Ausbildung
- Der „Leitfaden für das wiss. Volontariat an Museen“ und seine Umsetzung
- Die Stimmen der Volontäre*innen
- Resümee
- Hilfreiche Links

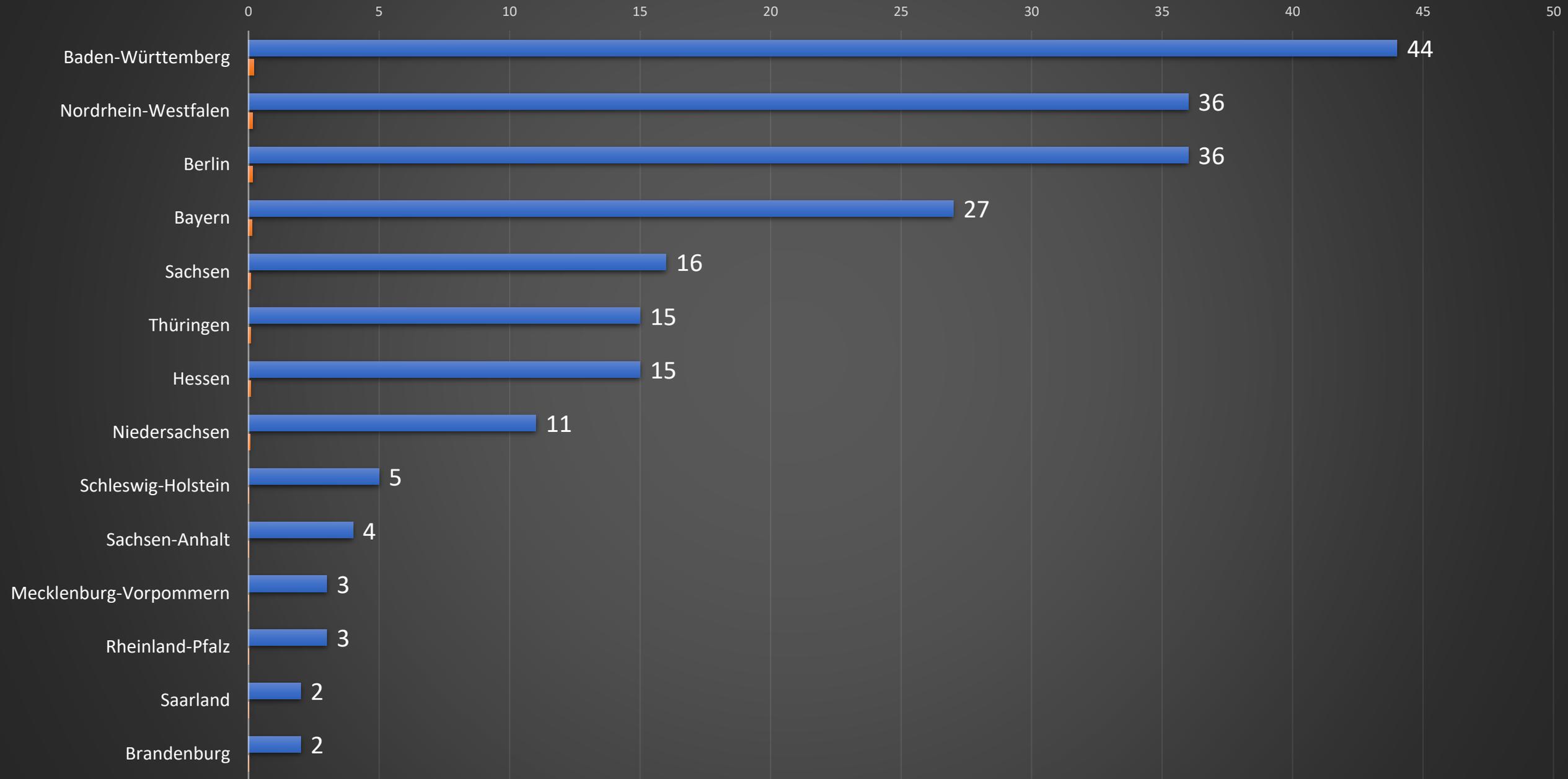
Die Volontär*innen in Deutschland

- Die Befragten haben sich folgendem Geschlecht zugeordnet:
78,08% weiblich, 21% männlich und 0,91% divers
- Der Großteil (ca. 71%) ist zwischen 26 und 31 Jahre alt
- 100% haben eine akademische Ausbildung
- 44% davon haben einen akademischen Hintergrund in der Familie
(2022 noch 61,3%!)

Akademischer Background



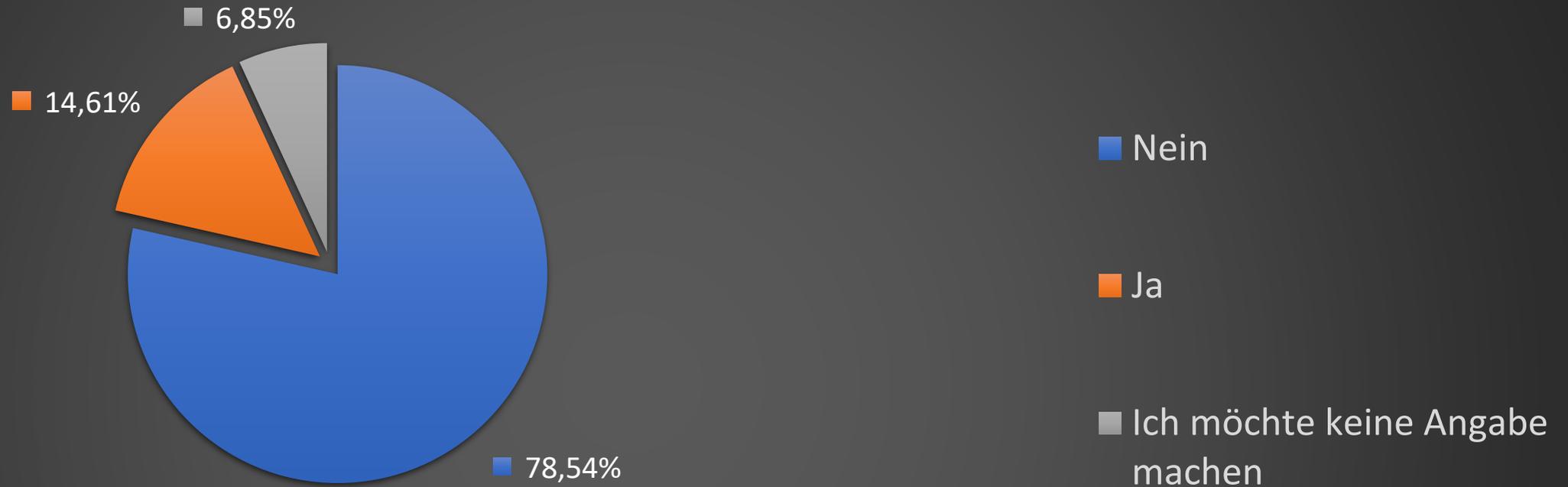
Verteilung nach Bundesländern



Verteilung nach Einrichtungen

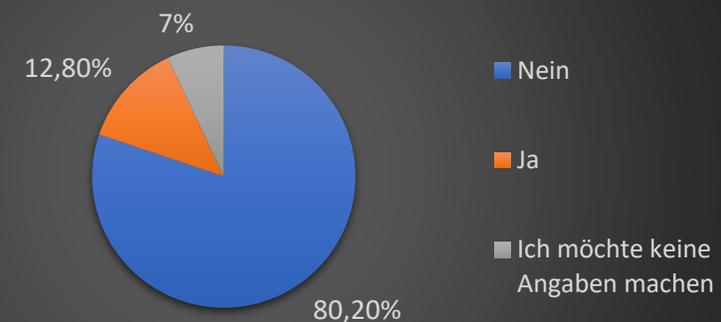
- Museum ca. 74%
- Kulturamt/Kommunale Verwaltung ca. 5,5%
- Gedenkstätte ca. 5,5%
- Schlösser- Gartenverwaltung ca. 3,7%
- Sonstige ca. 11,5%

Diskriminierungserfahrungen

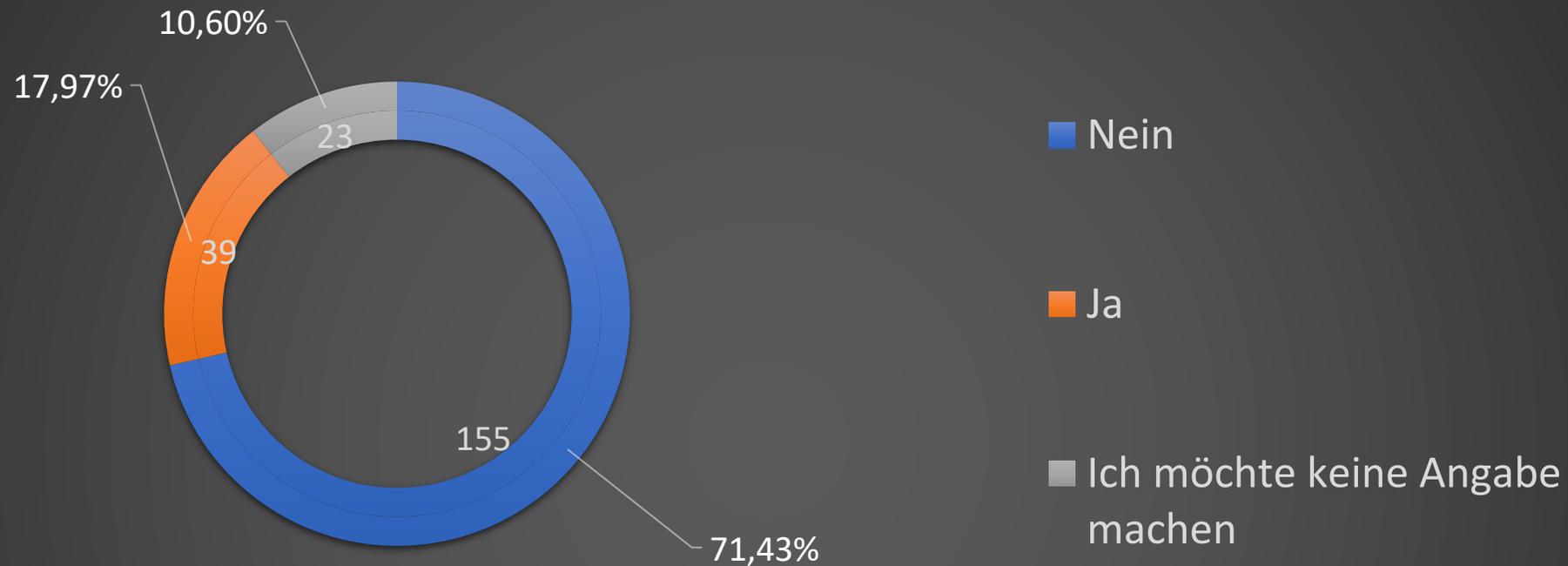


- Geschlecht (hauptsächlich bei weiblichen Volontärinnen)
- Alter
- Stellung als Volontär*in
- Herkunft und Aussehen
- Krankheitstage
- Gendersensible Sprache

Diskriminierungserfahrungen 2022



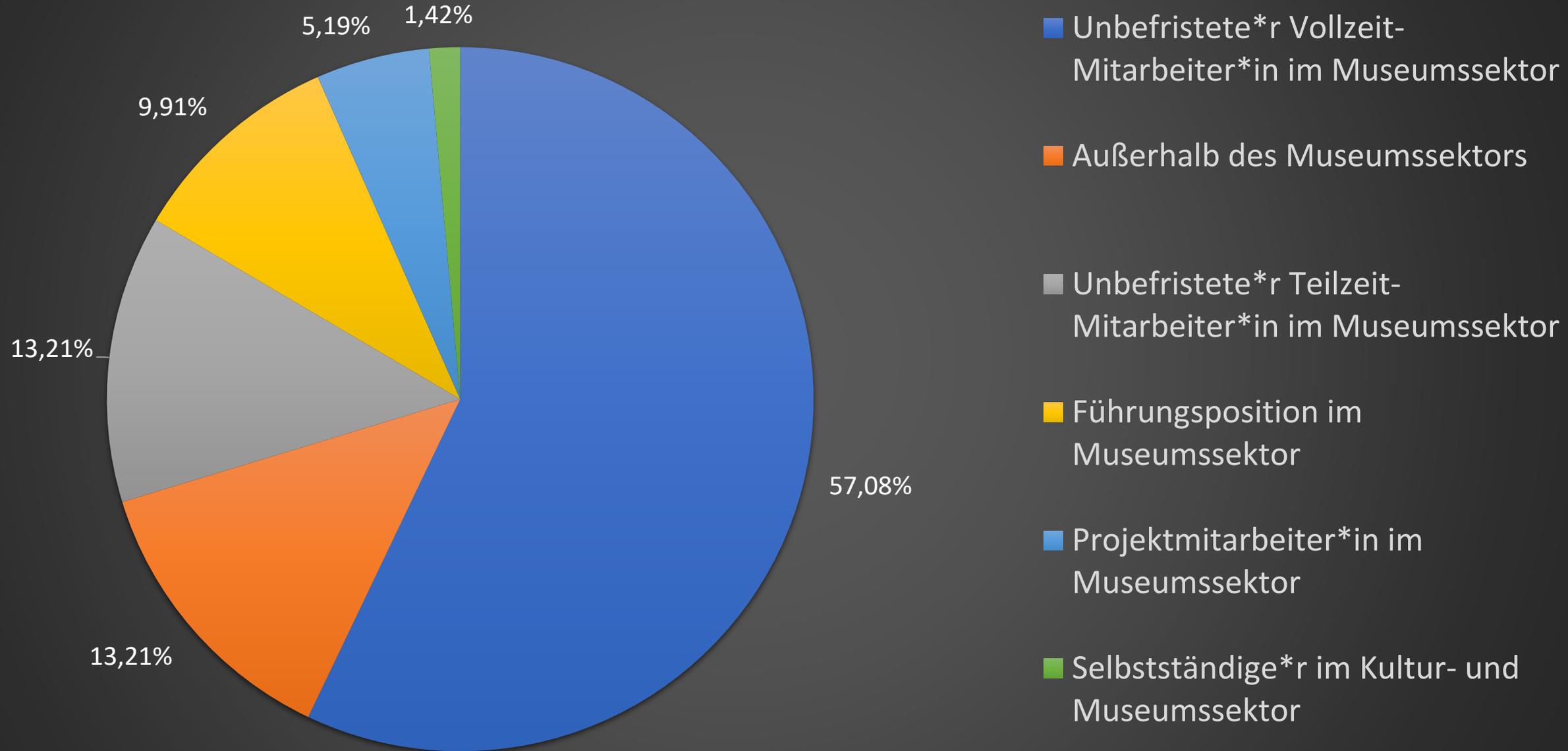
Beeinträchtigungen



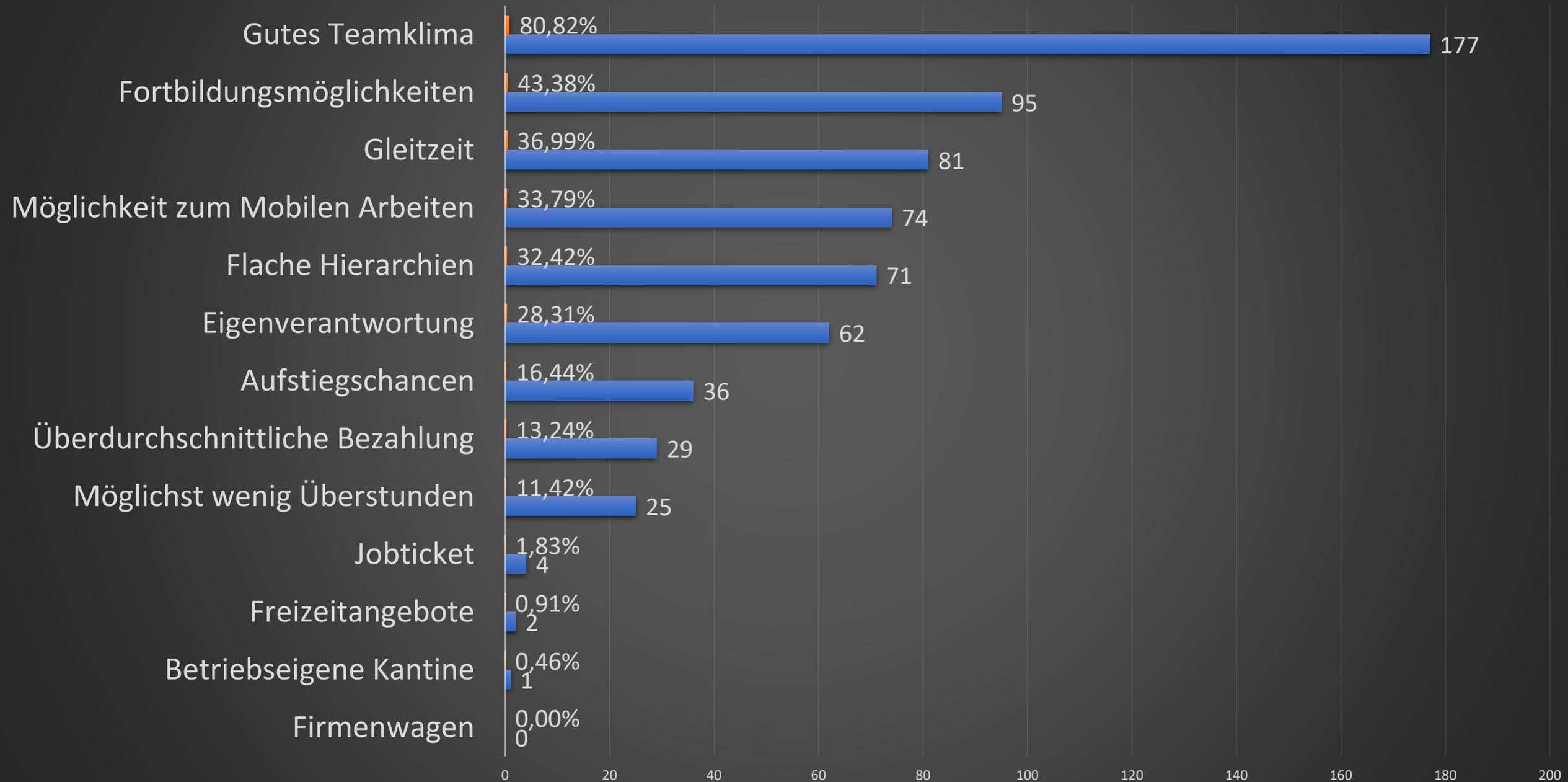
Arten der Beeinträchtigungen sind u.a.:
Depressionen, Anxiety, Endometriose, ADHD, Stressbelastung

Die Arbeitsstelle ist, wenn sie informiert wurde, dabei entweder unterstützend und verständnisvoll oder abweisend und negierend

Berufliche Perspektiven



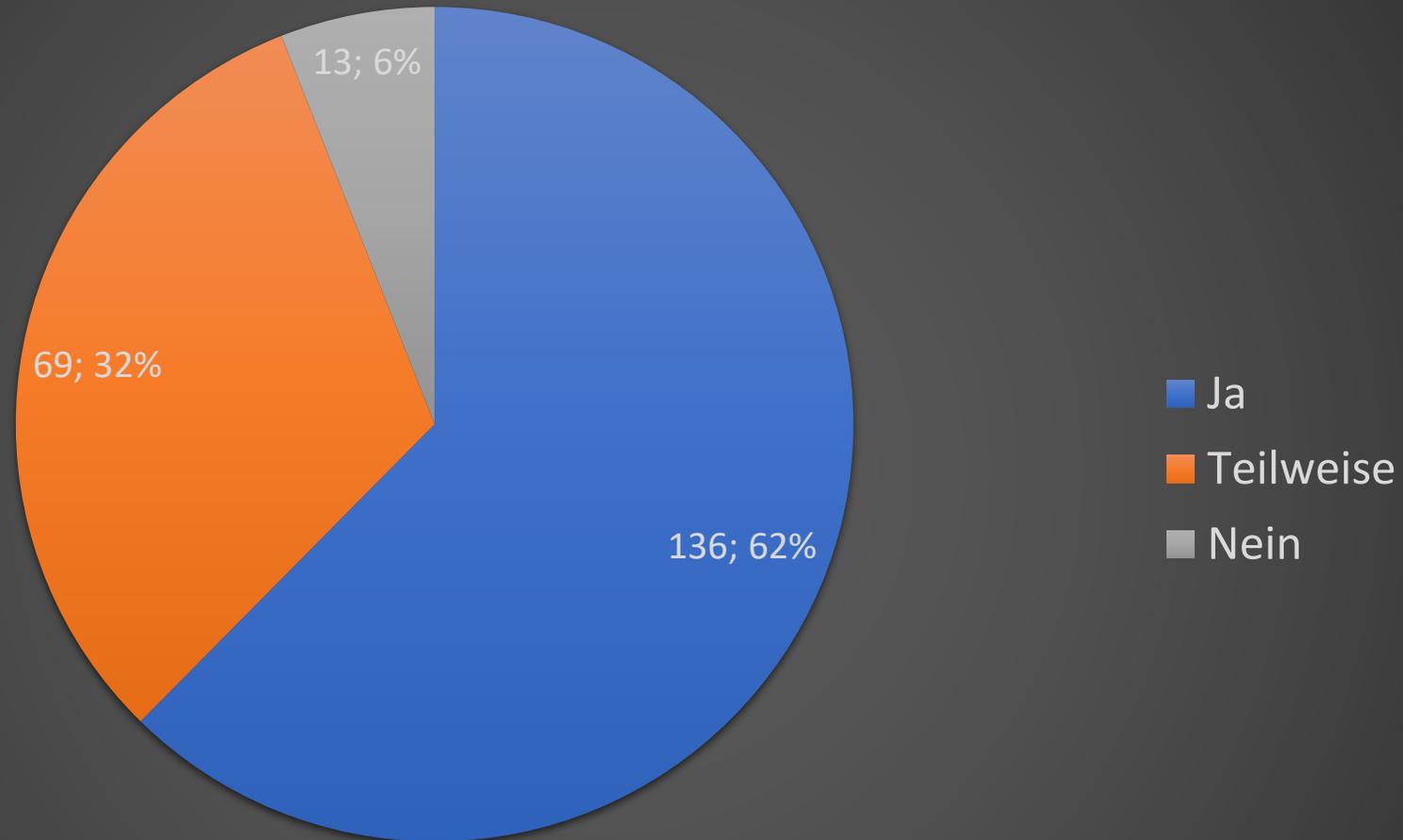
Wichtige Kriterien für zukünftige Arbeitgeber*innen



Das Volontariat als Ausbildung

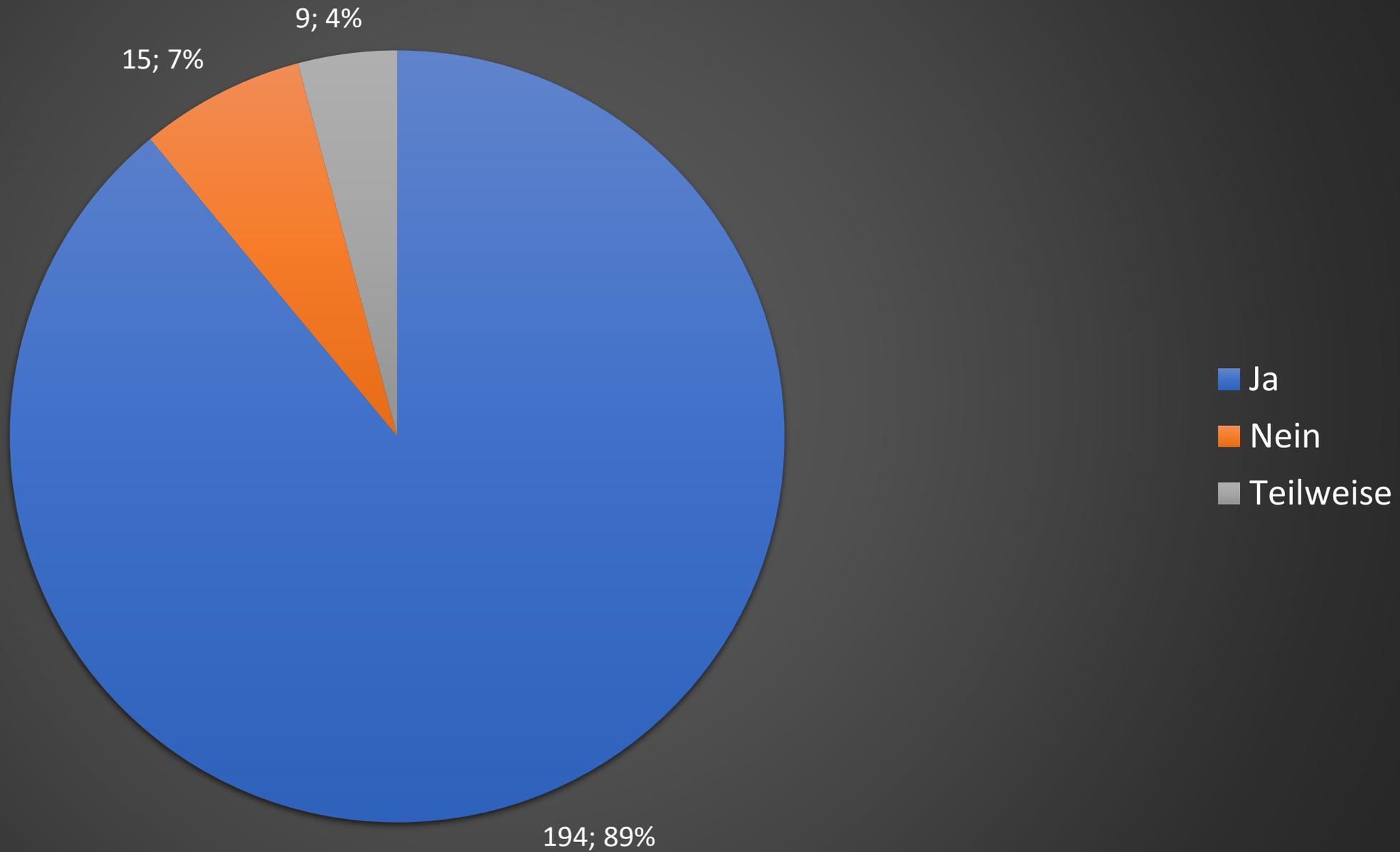
- Das wissenschaftliche Volontariat im Museum ist ein Ausbildungsverhältnis
- Ziel ist die Vermittlung weiterführender Kenntnisse und Fertigkeiten in allen relevanten Tätigkeitsfeldern eines Museumsbetriebs
- Grundlagen:
- § 26 und §§ 10-23, 25 Berufsbildungsgesetzes (BBiG)
Beschluss der Kultusministerkonferenz der Länder „Grundsätze für die Beschäftigung von wiss. Kräften als Volontäre / Volontärinnen an Museen“
- Darauf basieren die Empfehlungen des Museumsbundes im „Leitfaden für das wiss. Volontariat an Museen“
- => Wie steht es um die Umsetzung?

Zutreffen der Qualifizierung

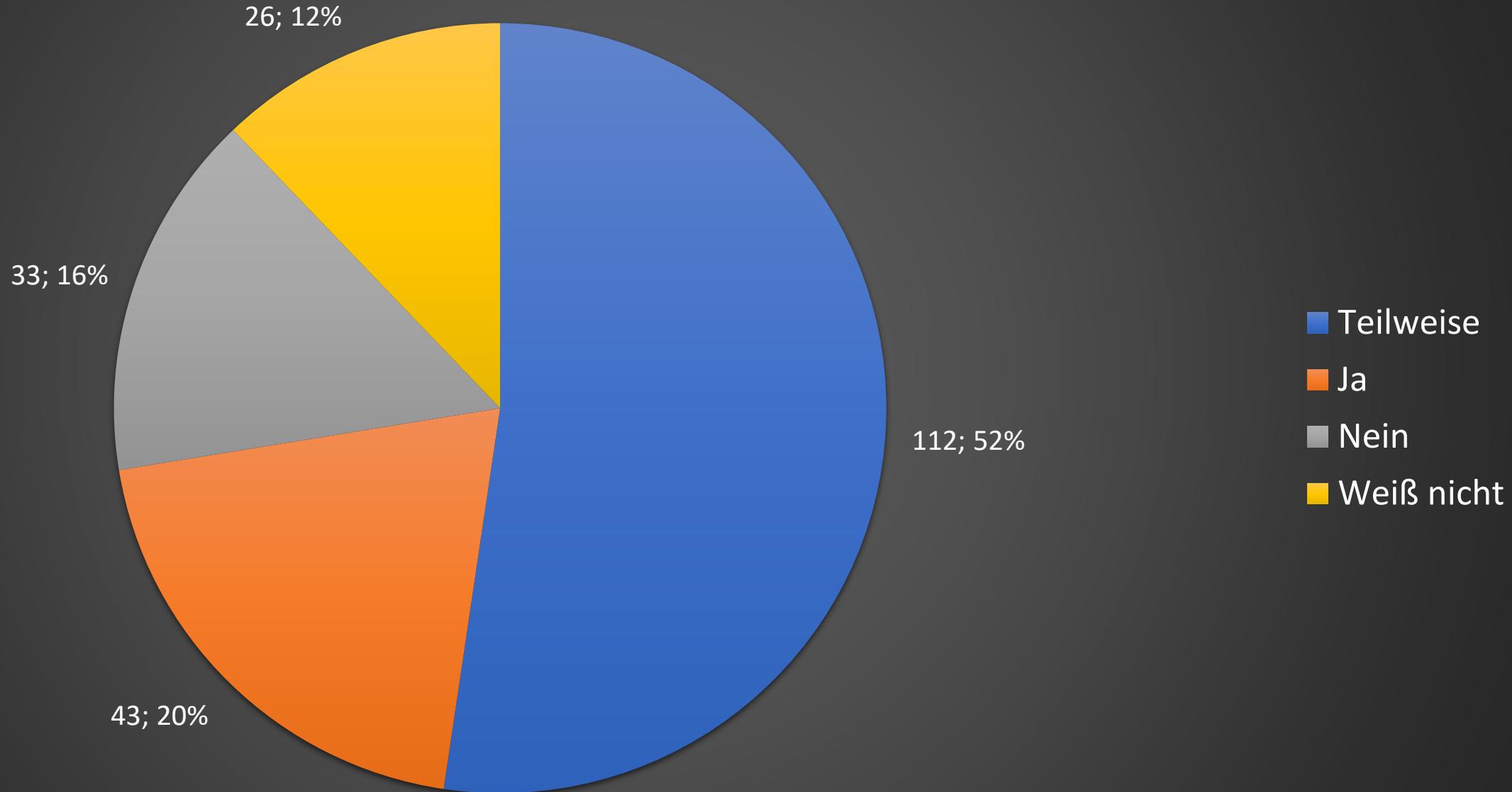


- Die drei wichtigsten Gründe bei Nicht- oder Teilweisezutreffen:
- 1. kein Ausbildungsverhältnis, sondern Ersatz/Ausfüllen von regulären Vollzeitstellen
- 2. Übernahme vieler Tätigkeiten außerhalb der definierten Aufgabenbereiche
- 3. Be- oder Verhinderung wissenschaftlichen Arbeitens

Ist der Leitfaden bekannt?



Wird der Leitfaden umgesetzt



Aus dem „Leitfaden für das wiss. Volontariat an Museen“ ergeben sich u.a. folgende Kriterien für ein gutes Volontariat:

- 1. Volontariatsvertrag über 2 Jahre in Vollzeit
- 2. Eigener Arbeitsplatz mit zeitgemäßer Ausstattung
- 3. Strukturierter Ausbildungsplan/Curriculum
- 4. Bewilligung und Förderung von Fortbildungen
- 5. Vergütung nach 50% TVöD 13 Stufe 1, Stufe 2 im zweiten Jahr

1. Volontariatsvertrag

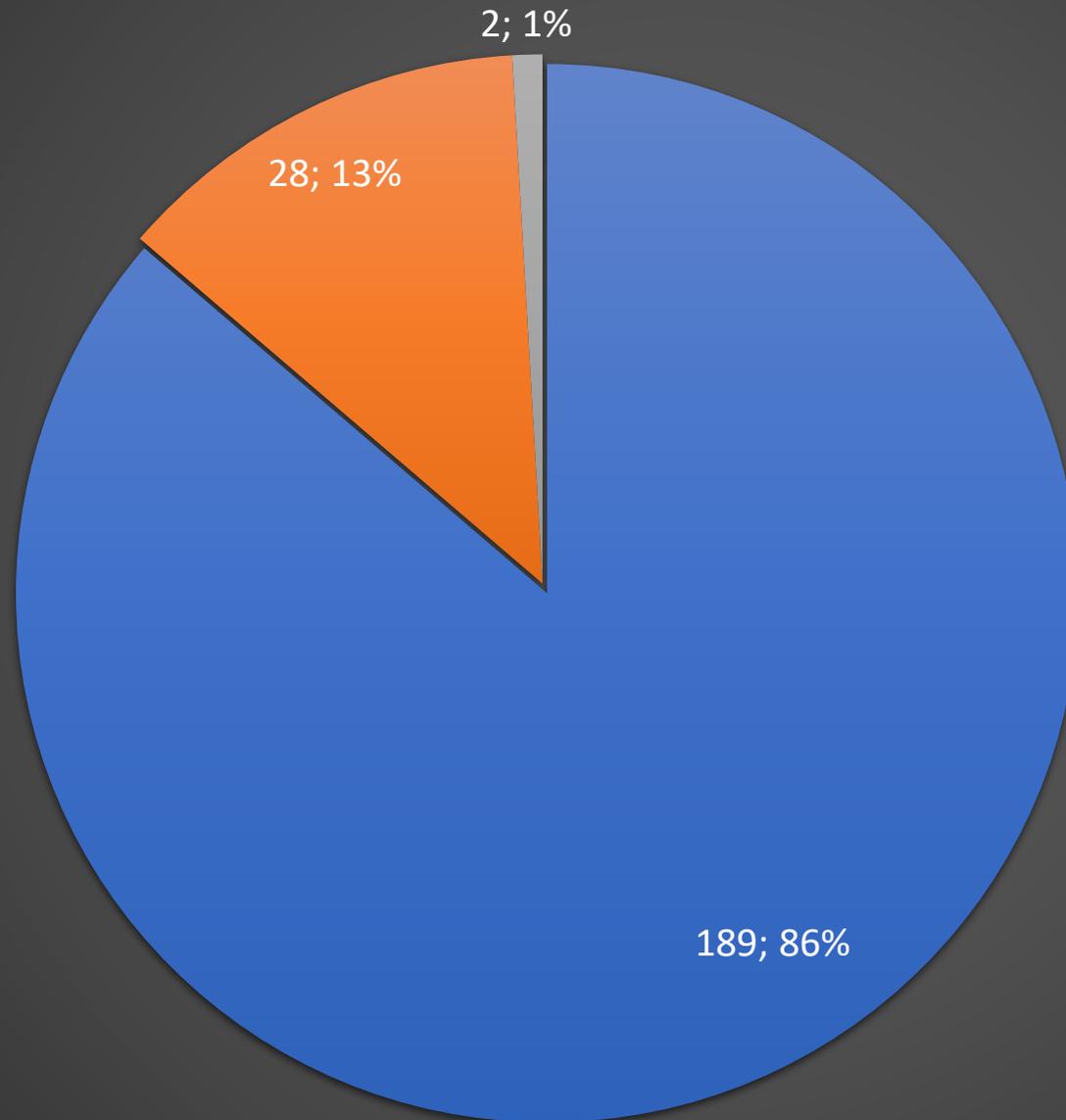
Laufzeit des Volontariatsvertrags gemäß Umfrage:

- 2 Jahre (ca. 91%)
- 1 Jahr (4%)
- 1 Jahr mit Option für ein weiteres Jahr (ca. 1,5%)
- Unterschiedliche Regelungen (ca. 4%)

Wöchentliche Arbeitszeit

- Entspricht so gut wie immer einer Vollzeitbeschäftigung (ca. 96% zwischen 39 und 40 Stunden)

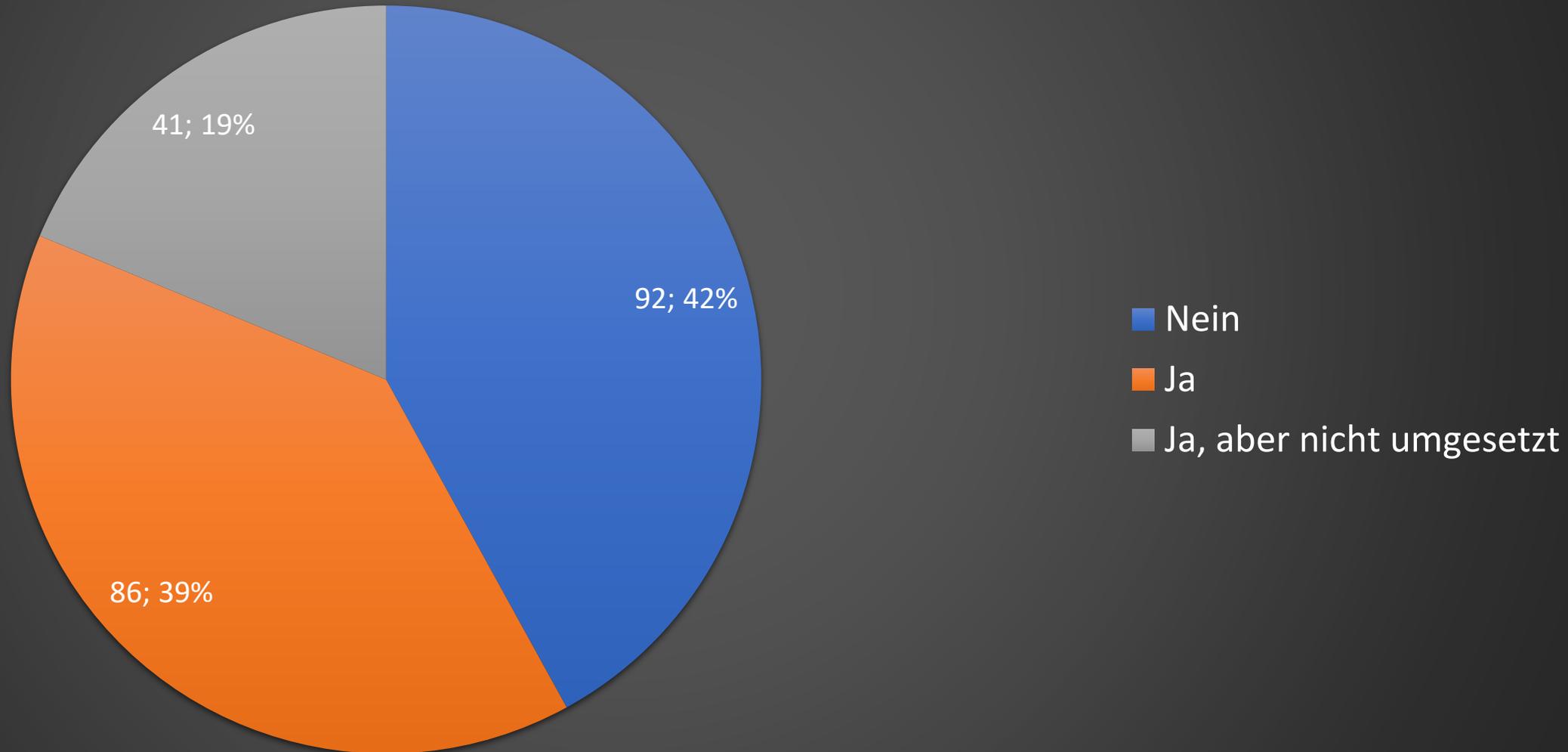
2. Eigener Arbeitsplatz mit zeitgemäßer Ausstattung



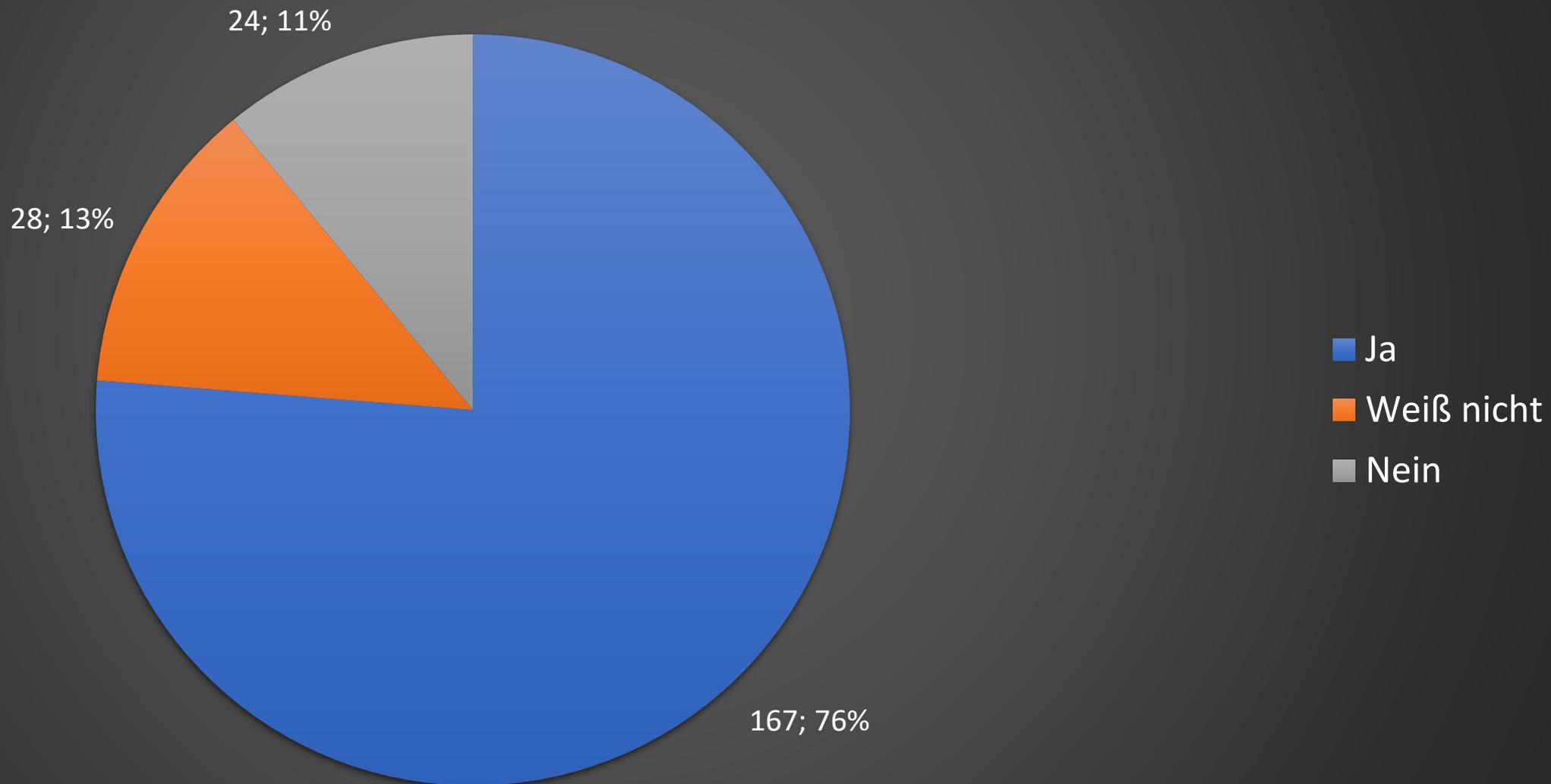
Häufigste fehlende Ausstattung:
Laptops und Diensthandys,
höhenverstellbare Tische und moderne Bürostühle,
Webcams, ein eigenes Büro

- Ja
- Teilweise
- Nein

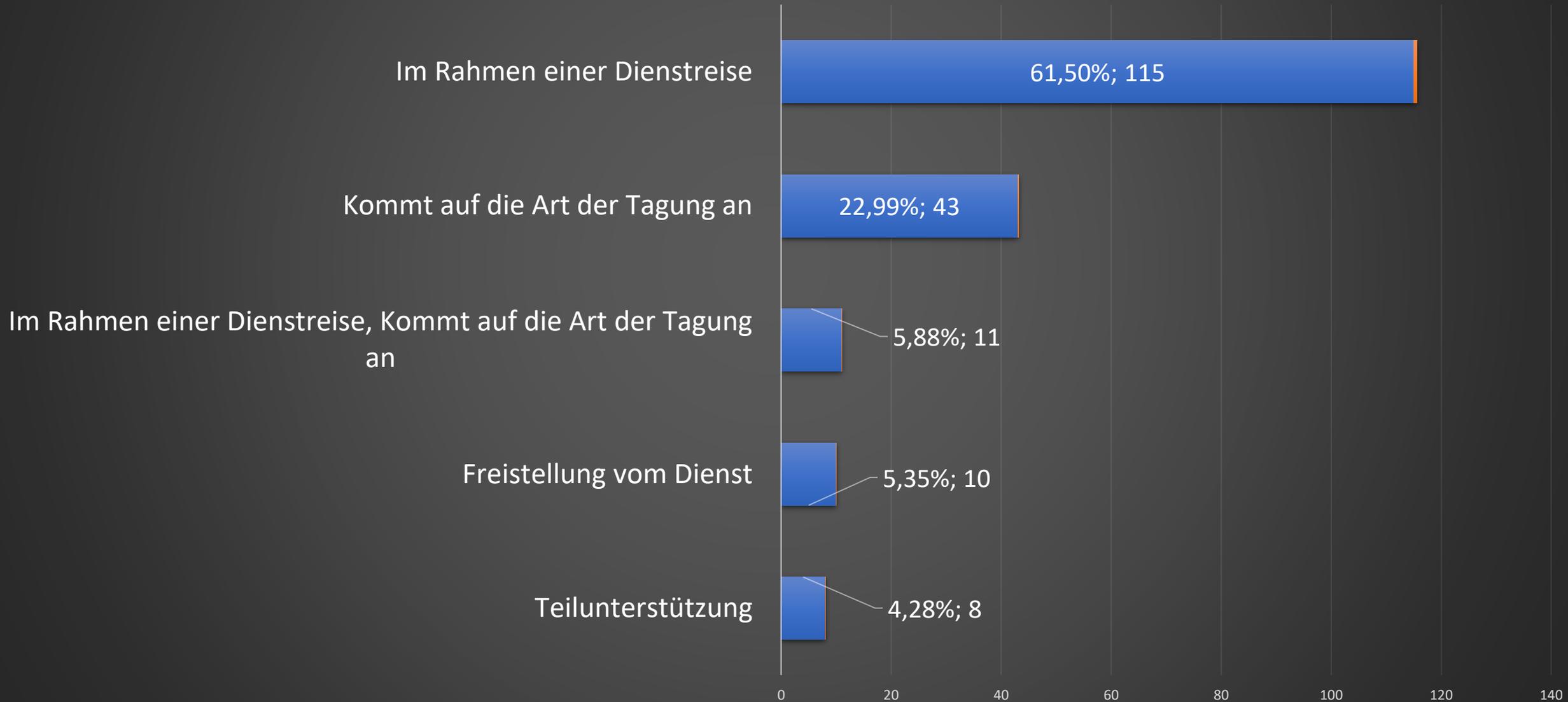
Ist das Volontariat durch einen Ausbildungsplan/Curriculum strukturiert?



Ist ein Ausbildungsplan/Curriculum notwendig für ein gutes Volontariat?

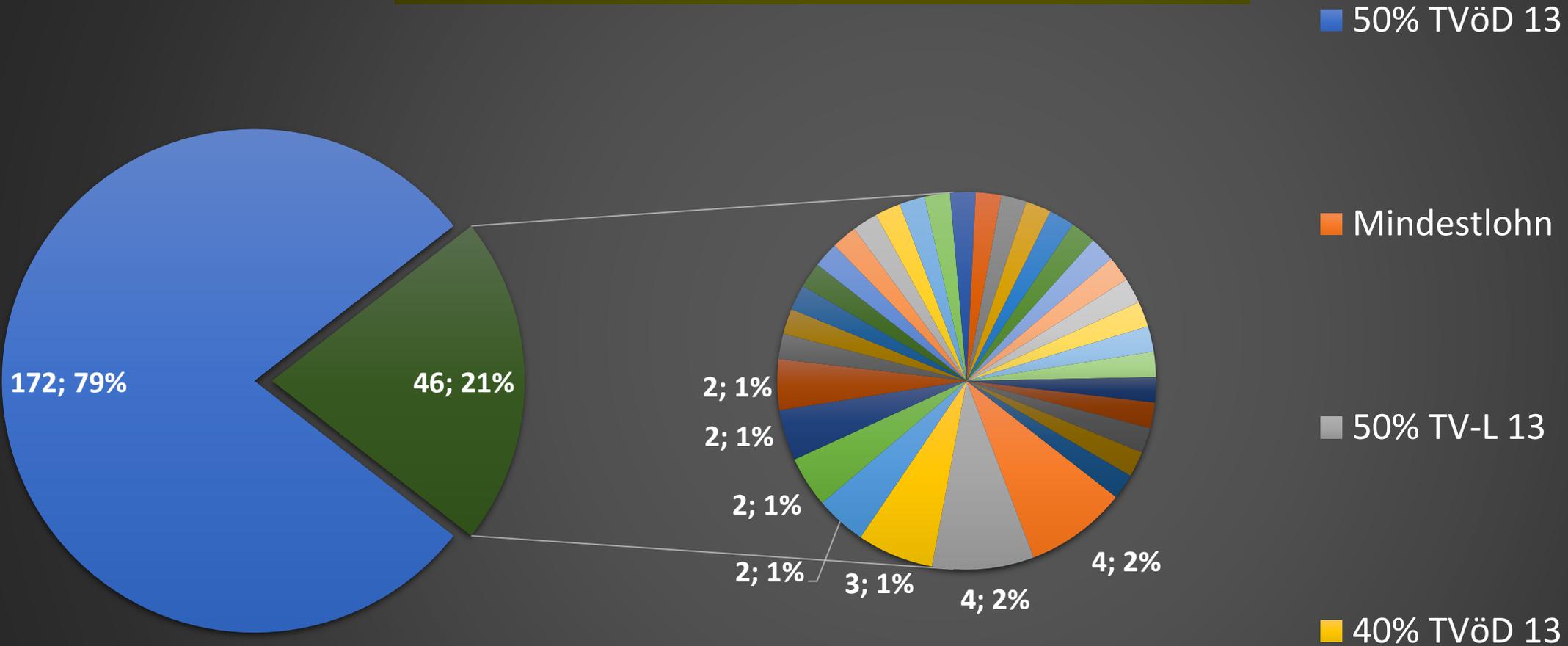


Unterstützung bei Teilnahme an Tagungen

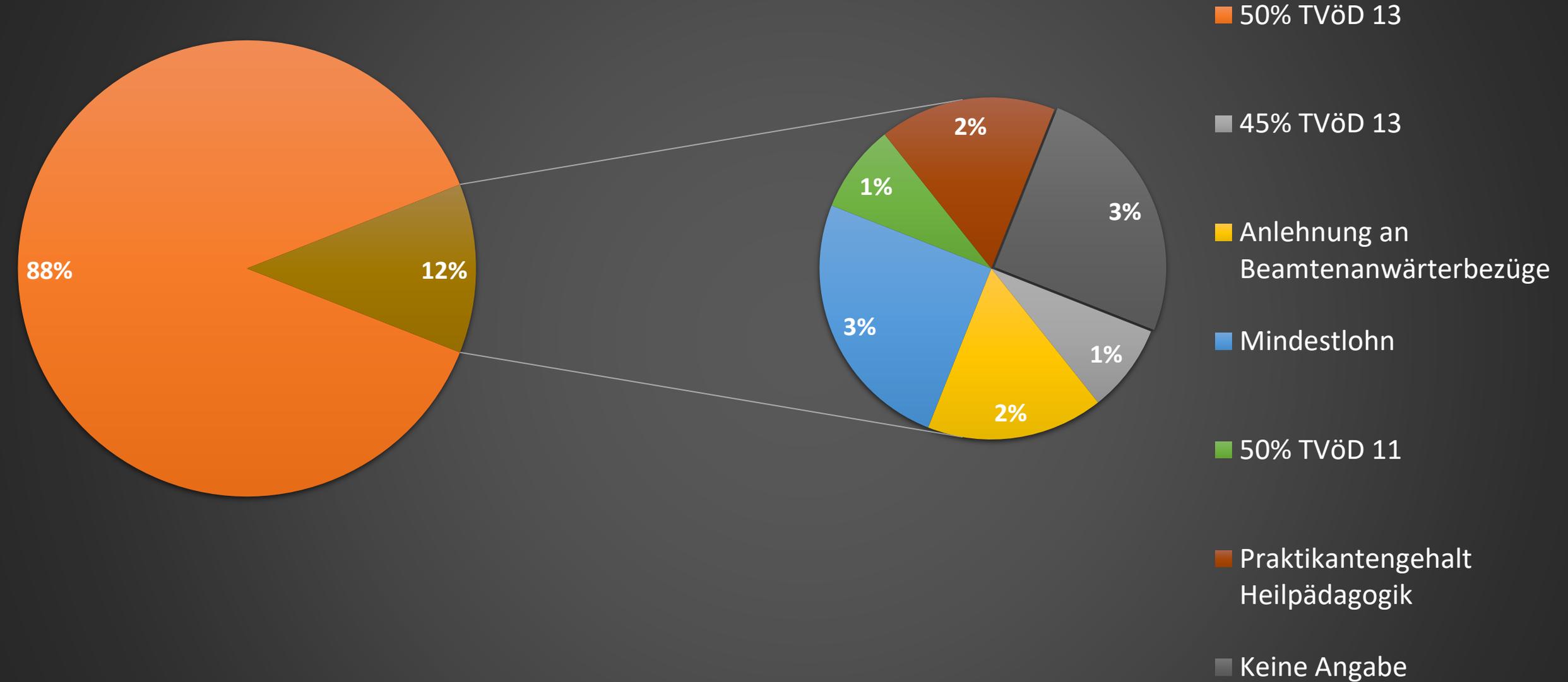


2. Vergütung nach 50% TVöD 13 Stufe 1

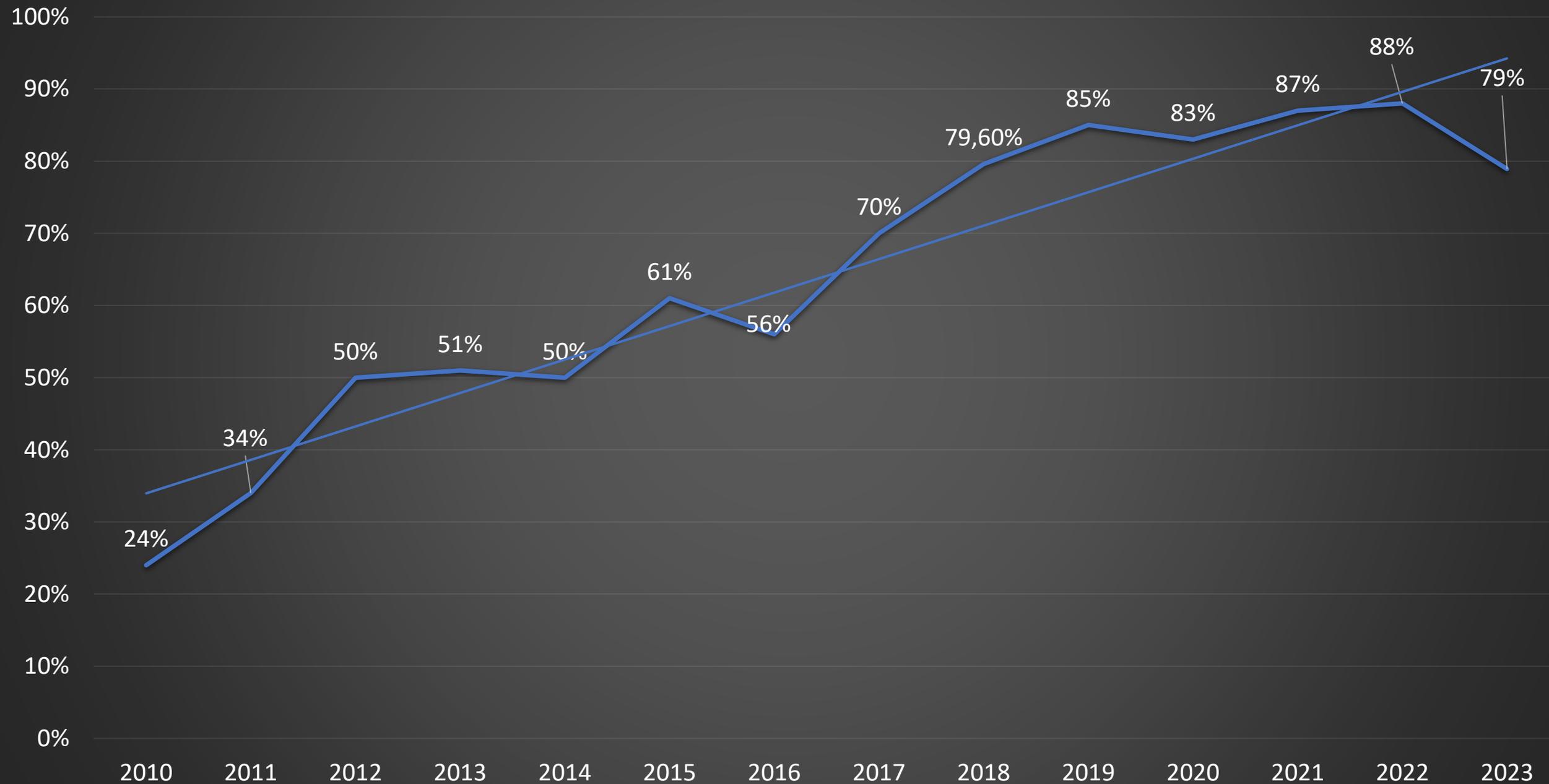
Bemessungsgrundlage der Vergütung



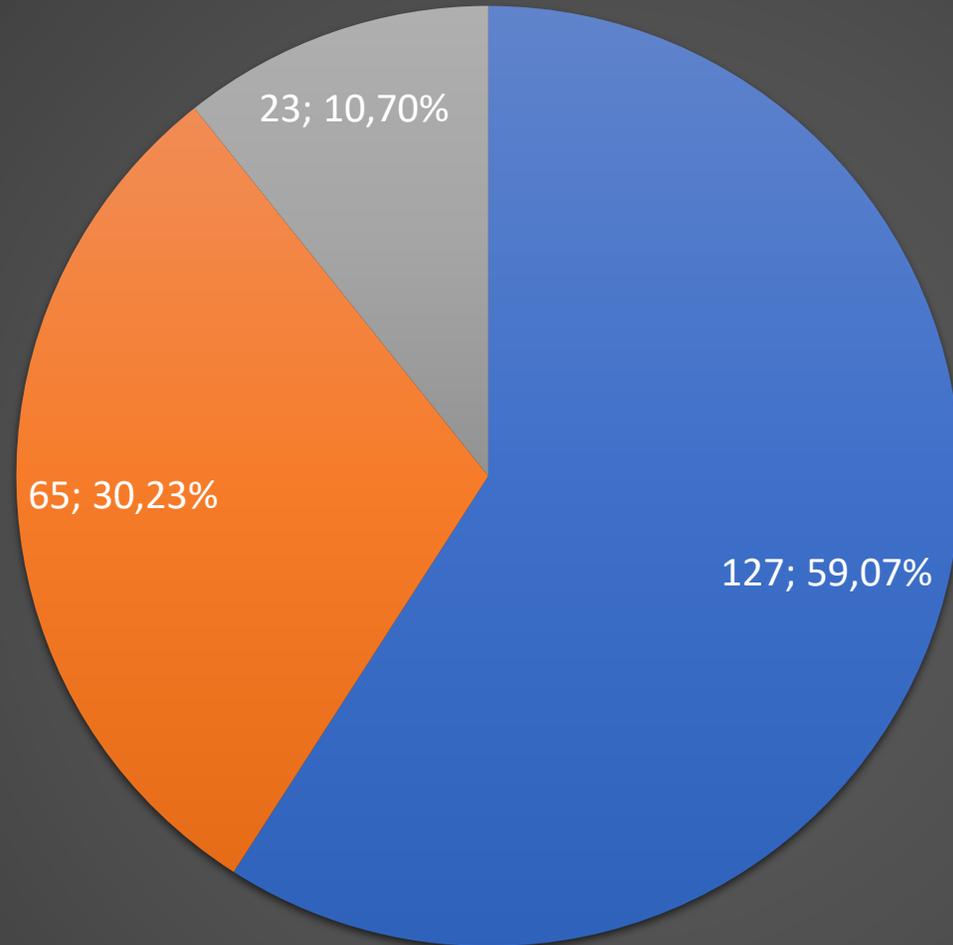
Bemessungsgrundlage der Vergütung 2022



Entwicklung von 50% TVöD als Bemessungsgrundlage

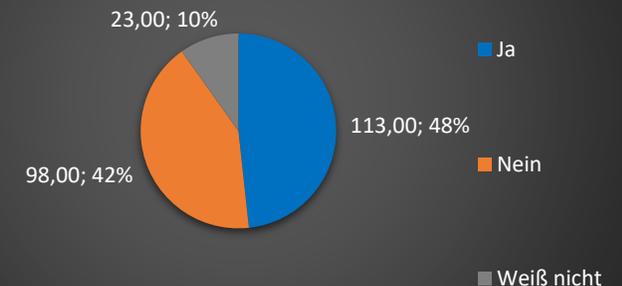


Erhöhung des Gehalts im zweiten Jahr



- Ja
- Nein
- Weiß nicht

Erhöhung des Gehalts im zweiten Jahr 2022



- Ja
- Nein
- Weiß nicht

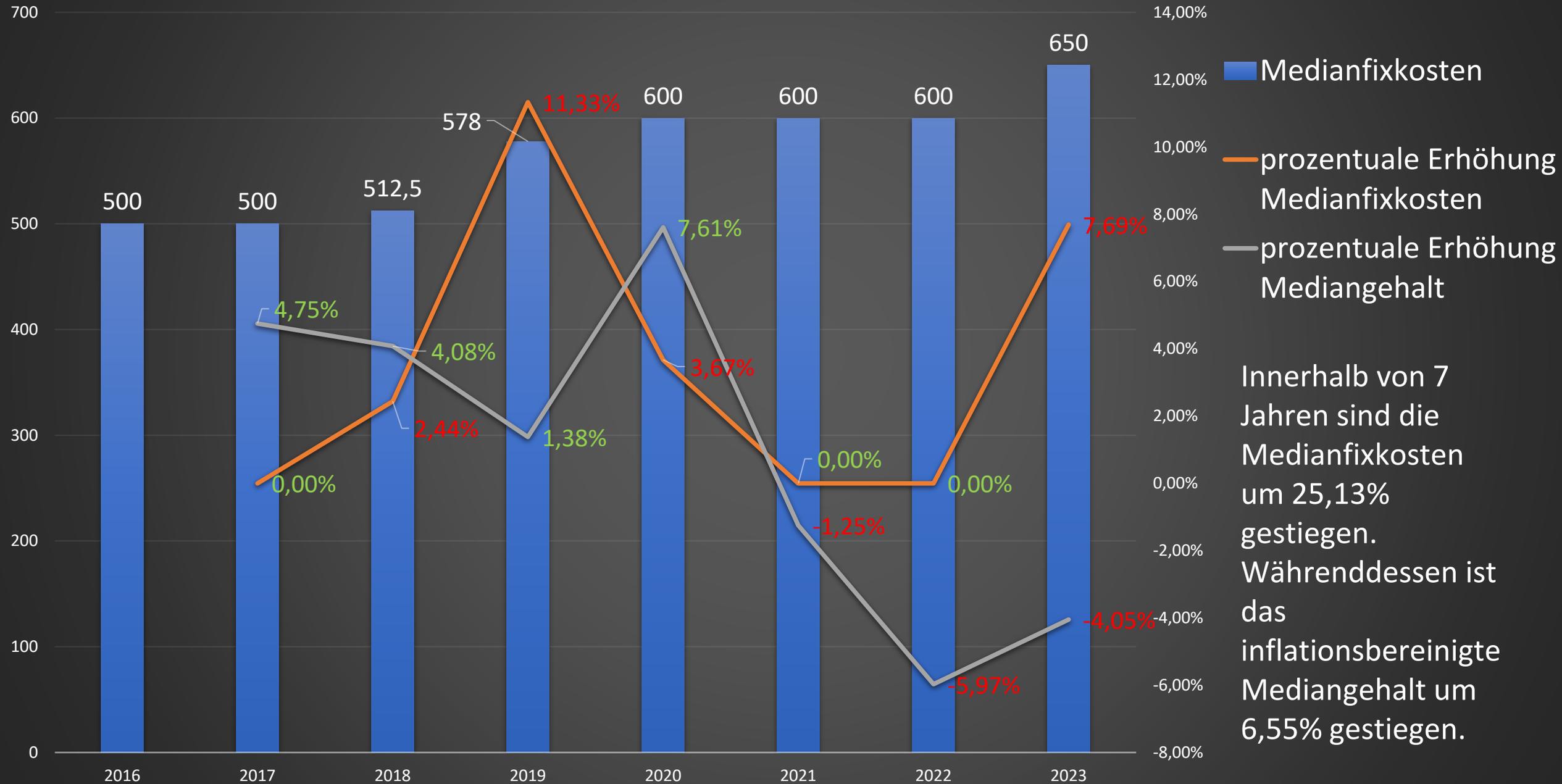
Durchschnittliches Monatsgehalt (brutto): 2.057,74 Euro
Median (brutto): 2.094,00 Euro

Mediangehalt und inflationsbereinigte Erhöhung

■ Mediangehalt — inflationsbereinigte Erhöhung



Veränderung der Medianfixkosten 2016 - 2023



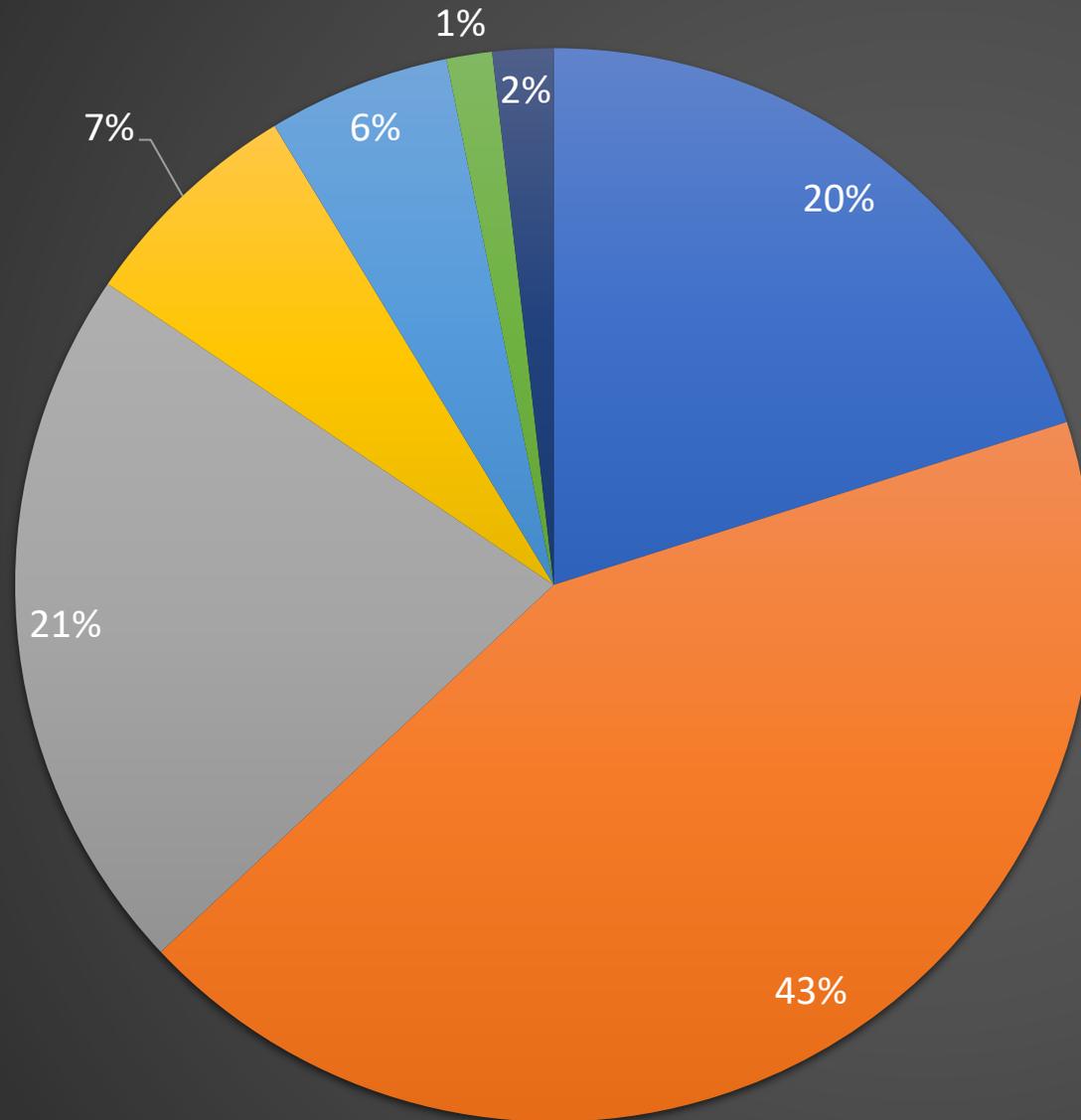
Innerhalb von 7 Jahren sind die Medianfixkosten um 25,13% gestiegen. Währenddessen ist das inflationsbereinigte Mediangehalt um 6,55% gestiegen.

Fazit

- Ca. 8% der Volontär*innen haben keinen Vertrag über das gesamte zweijährige Volontariat
- Nur ca. 40% der Volontär*innen haben – wie gesetzlich vorgeschrieben – ein Curriculum, das auch umgesetzt wird!
- Bei ca. 80% der Volontär*innen orientiert sich die Volontariatsvergütung an 50% TVöD 13
 - Aber: Bei 1/3 der Volontär*innen erhöhen sich die Bezüge – wie gesetzlich vorgeschrieben – nicht im 2. Jahr

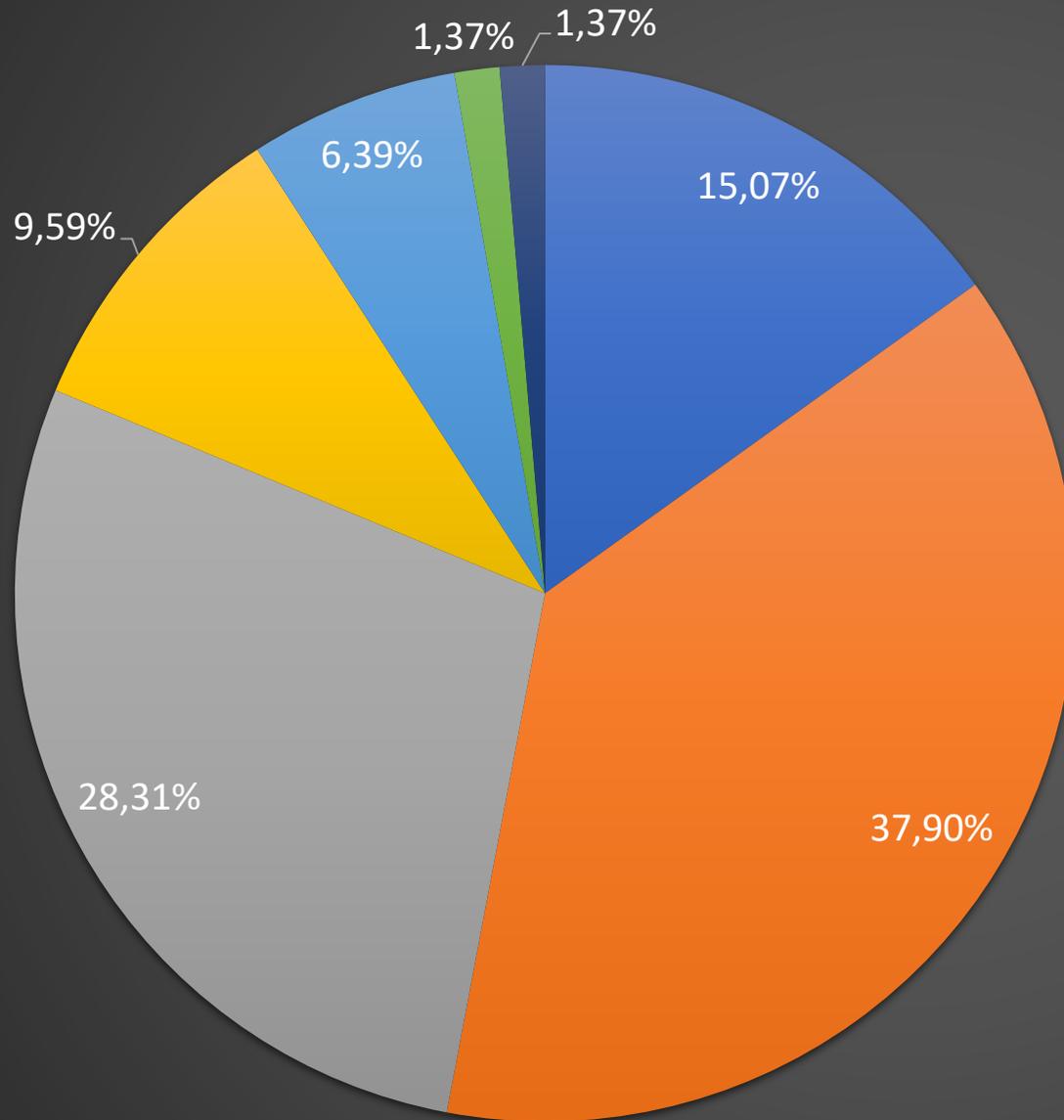
Die Stimmen der Volontär*innen

Inhaltliche Benotung des Volontariats



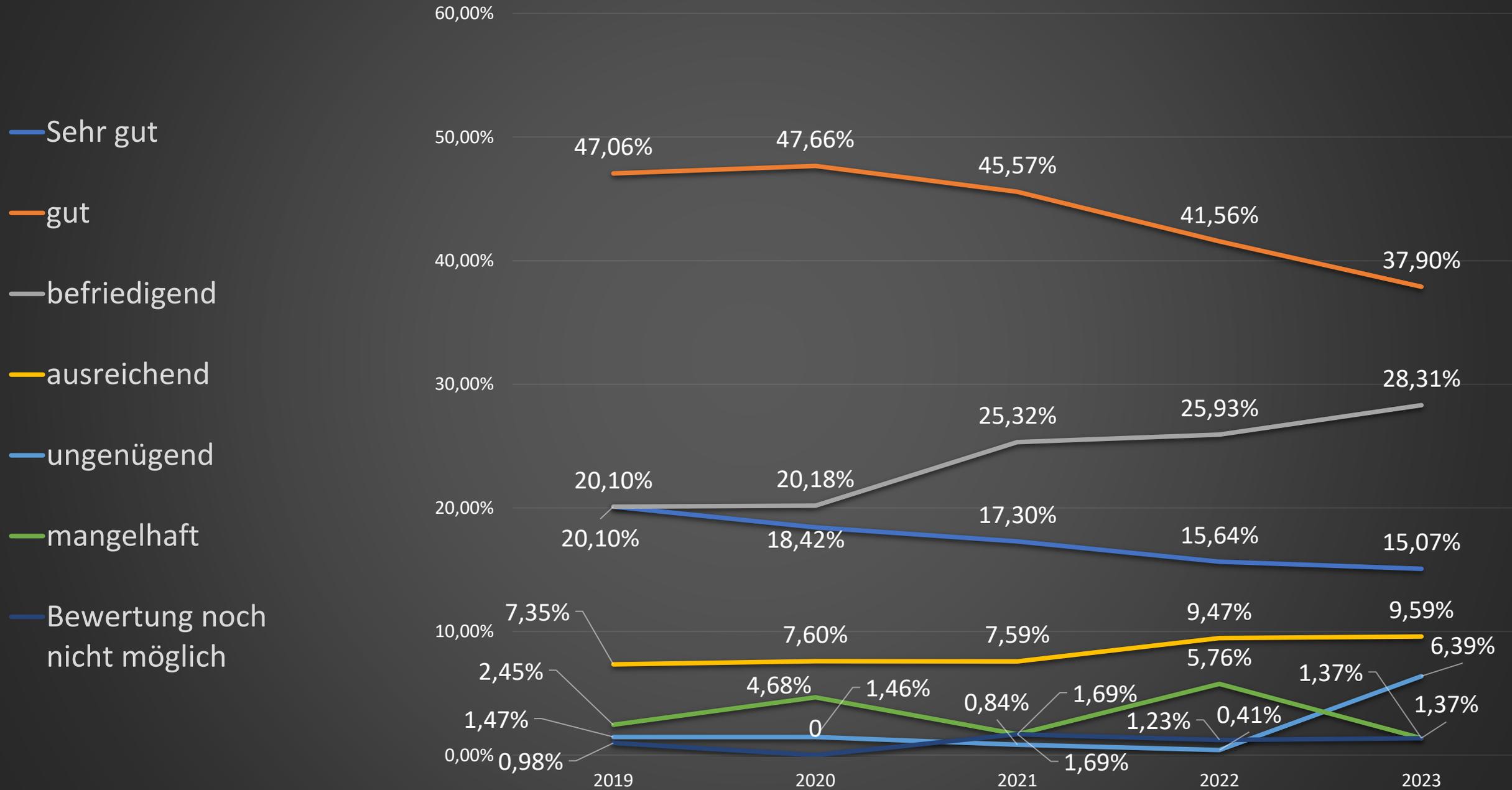
- Sehr gut
- Gut
- Befriedigend
- Ausreichend
- Mangelhaft
- Ungenügend
- Bewertung noch nicht möglich

Arbeitsbedingungen im Volontariat

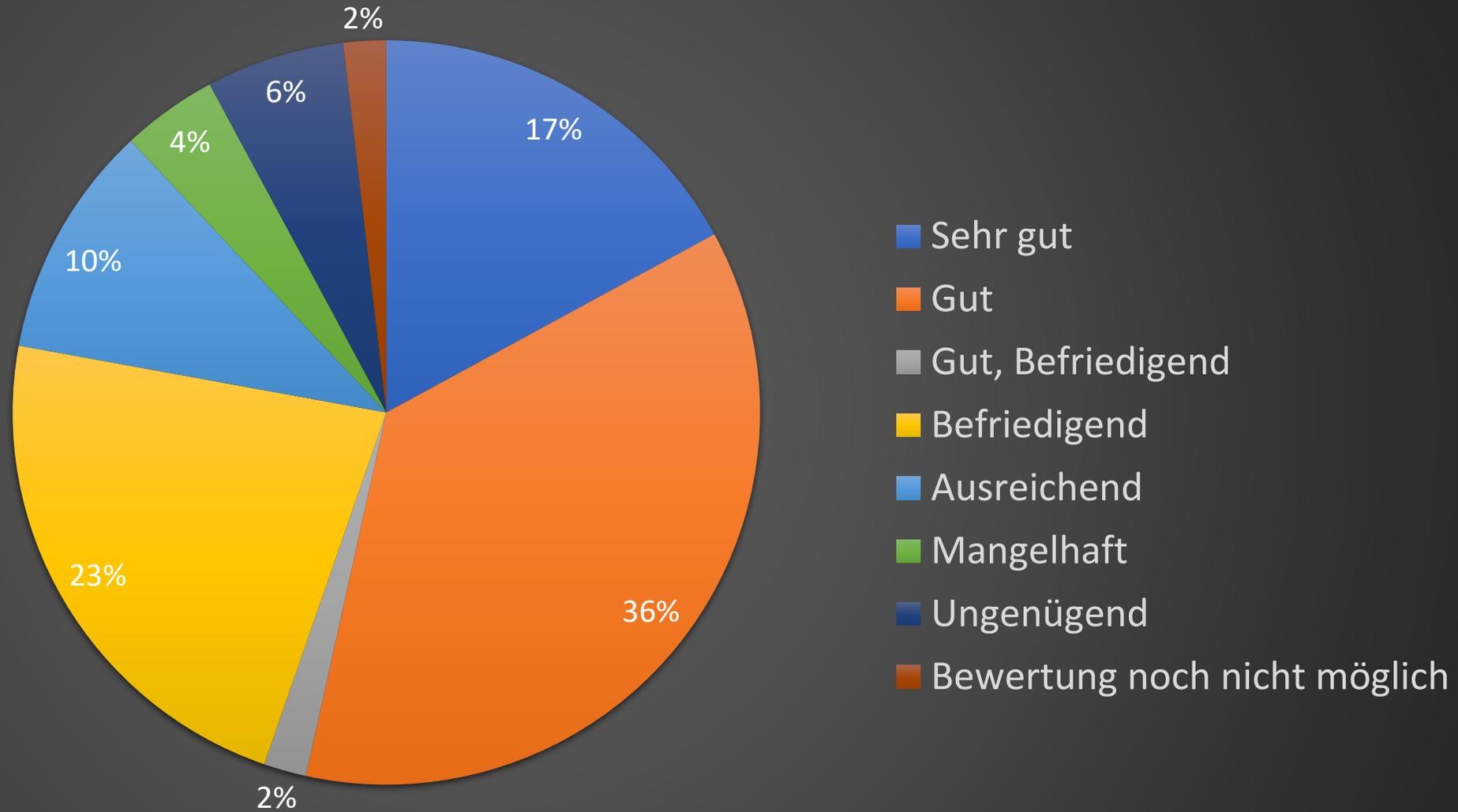


- Sehr gut
- Gut
- Befriedigend
- Ausreichend
- Mangelhaft
- Ungenügend
- Bewertung noch nicht möglich

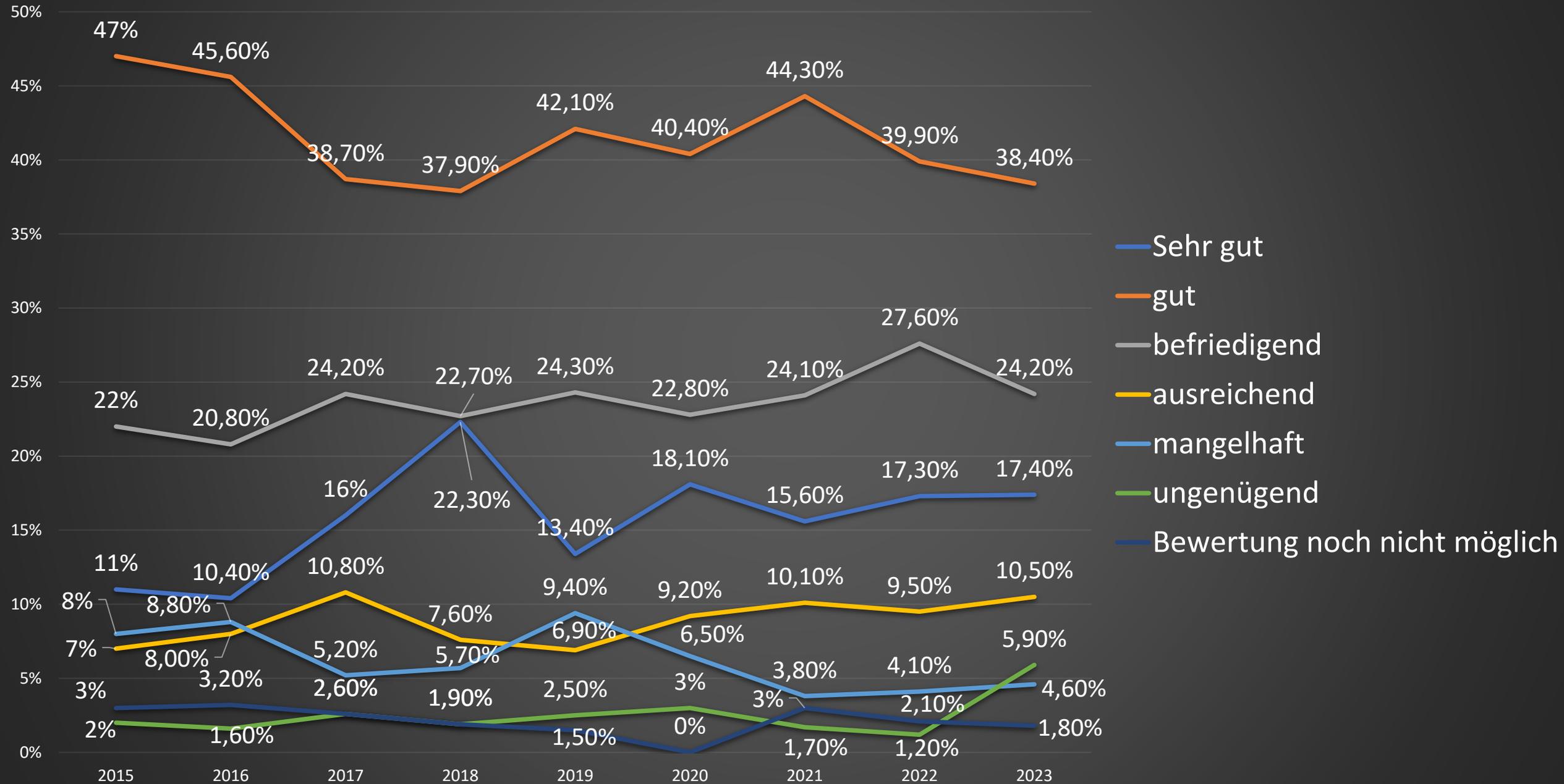
Arbeitsbedingungen 2019 - 2023



Qualität der Betreuung



Zufriedenheit der Betreuung im Volontariat



Resümee

- Die Bekanntheit des Leitfadens wächst, die Umsetzung hinkt in Teilen hinterher
- Empfohlene Vergütung von 50% TVöD 13 hat zwar ein hohes Niveau, jedoch sind immer noch viele unterschiedliche Vergütungen vorhanden
- Die Volontariatsbedingungen sind sehr unterschiedlich:
 - Es gibt viele gute Volontariate, viele Volontär*innen sind sehr zufrieden
 - Aber auch große Unzufriedenheit, wegen mangelnder Ausbildung und Scheinvolontariaten
- Gesetzliche Vorgaben (Curriculum, Erhöhung der Vergütung im 2. Jahr) werden häufig unterlaufen
- Der Ausbildungscharakter des Volontariats muss weiter gestärkt und schließlich gesetzlich festgelegt werden!

Hilfreiche Links

- DMB-Leitfaden für das Wissenschaftliche Volontariat im Museum:
-> <https://www.museumbund.de/wp-content/uploads/2018/03/2018-leitfaden-volontariat-web.pdf>
- Bortloff, Jens: Das Recht des wissenschaftlichen Volontariats an Museen:
-> <https://www.museumbund.de/wp-content/uploads/2017/06/das-recht-des-wissenschaftlichen-volontars-an-museen-jens-bortloff.pdf>
- Rechtliche Einschätzung zu Kurzarbeit im Volontariat von Dr. Jens Bortloff:
-> <https://www.facebook.com/akvolontariat/posts/3200614770025501>